

大连市促进“企二代”健康成长路径研究

幸荣伟

东北财经大学马克思主义学院

DOI:10.32629/ej.v9i6.3548

[摘要] “企二代”能否健康成长是决定大连民营经济能否健康成长的关键因素,也是新时代民营经济统战工作中亟需注意的问题。本文着眼于大连实际与大连所需,深入挖掘连商历史底蕴,引导“企二代”弘扬企业家精神。通过红色主题教育与政策宣讲,加强对“企二代”思想政治引领。关心“企二代”身心健康成长,构建引导“企二代”健康成长激励机制,充分发挥工商联民营经济人士娘家人的作用,为大连民营经济高质量发展贡献统战力量。

[关键词] “企二代”; 民营经济; 企业家精神; 健康成长

中图分类号: F0 **文献标识码:** A

Research on the Pathways to Promote the Healthy Growth of "Second-Generation Entrepreneurs" in Dalian City

Rongwei Xing

School of Marxism, Dongbei University of Finance and Economics

[Abstract] The healthy growth of the "second generation" in enterprises is a key factor determining the thriving development of Dalian's private economy and an urgent issue requiring attention in the united front work of the private sector in the new era. This paper focuses on Dalian's practical needs and delves into the historical heritage of local entrepreneurs, guiding the "second generation" to uphold the entrepreneurial spirit. Through red-themed education and policy briefings, it strengthens ideological and political guidance for the "second generation." By caring for their physical and mental well-being, establishing an incentive mechanism to foster their healthy growth, and fully leveraging the role of the Federation of Industry and Commerce as a "home" for private sector individuals, this study contributes united front efforts to the high-quality development of Dalian's private economy.

[Key words] "Second-generation Entrepreneurs" Private Economy Entrepreneurial Spirit Healthy Growth

中国民营经济研究会发布的数据显示,中国80%以上的民营企业为家族企业,伴随着老一辈民营企业家的老去,新生代企业家纷纷涌现。年轻一代企业家能否健康成长扛起经营重任,既是关乎企业兴衰的“家事”,也是关乎国家经济高质量发展的“国事”。因此,加强新生代企业家理想信念教育促进其健康成长势在必行。

1 大连市促进“企二代”健康成长的时代价值

1.1 大连市促进“企二代”健康成长是力促“两个健康”的必然要求

民营经济在大连经济社会发展中占有重要地位,全市民营经济市场主体贡献了全市近60%的税收、70%以上的GDP、80%以上的技术创新成果、80%以上的城镇就业人口,是大连振兴发展的有力支撑。党的十八大以来,中央在关于民营经济工作的论述中反复讲到“两个健康”,“两个健康”成为党对民营经济统战工作重要的战略目标。改革开放以来民营经济的健康成长不

开广大企业家的辛勤汗水,随着时间的推移,广大民营企业纷纷面临“企二代”接班的问题,如果“企二代”无法健康成长就无法为民营企业未来的发展提供持久动力,这势必不利于民营经济的健康成长。

1.2 大连市促进“企二代”健康成长有助于经济转型升级

大连经济发展在东北处于明显优势地位,但如果与全国经济较发达地区比较,仍有诸多不足之处。在经济结构上,大连过度依靠化工产业,其产值占到了工业总产值的四成以上,造成了产业结构失衡。同时,在新兴产业培育上做得不够,尚未形成顶天立地的产业集群。大连软件产业在全国范围内起步较早,但创新能力不足。“企二代”作为民营企业未来的生力军与上一代企业家相比普遍具有较好的教育背景,实现“企二代”健康成长有助于在新时代下大力弘扬企业家精神,为大连经济转型升级,培育发展新质生产力做出重要贡献。

1.3 大连市促进“企二代”健康成长有助于优化营商环境

营商环境的核心是政商关系,没有亲清政商关系就没有良好的营商环境。良好的营商环境离不开无数市场主体的切实参与,老一代企业家与政府的关系形成于特定的历史年代,带有较强的个人情结,强调人际关系网络。新时代下大连正全力建设近悦远来的营商环境标杆城市,提出打造市场化、法治化、国际化一流营商环境。“企二代”作为企业的接班人,是企业未来的希望,也是大连持续优化营商环境的重要参与者。促进“企二代”健康成长,鼓励他们“依靠市场而非找市长,依靠制度而非找偏门”,培育契约精神,健全法治理念,崇尚制度规则。

2 大连市促进“企二代”健康成长的现实困境

2.1 个人能力的现实困境

“企二代”普遍具有较好的教育背景,良好的生活条件,不过,这并不意味着这一群体便可以成为民营经济合格的接班人。“企二代”在学校接受的理论教育与实际企业经营往往具有一定落差,甚至完全脱节。此外,广大“企二代”在经营实践中缺乏企业家精神,对党和国家的方针政策了解不足。一些“企二代”长期在国外留学生活,对社会主义制度的认识存在盲区,人生观、价值观尚不成熟,亟需政府对其进行引导。

2.2 代际冲突下的成长问题

“企二代”的成长需要充分的实践,通常“企二代”会在老一辈的安排下在家族企业进行历练。但在这一过程中,代际冲突难以避免,一方面老一辈企业家在改革开放的浪潮中抓住契机崛起,所积攒的管理经验并不一定被“企二代”所认同。反过来,“企二代”尽管拥有比老一辈企业家更好的教育经历,但其企业管理价值观并不一定会被老一辈企业家所认可。在代际冲突下,“企二代”的成长之路注定并不顺利。

2.3 政府对“企二代”的关注引导工作需要加强

“企二代”是民营经济健康可持续发展的关键力量,在“两个健康”的战略目标下,政府较为关注现有民营企业家的引导,但却忽视年轻企业家特别是“企二代”的思想动态。政府应提升针对“企二代”统战工作的强度,积极引导“企二代”健康成长,践行社会主义核心价值观。

3 大连市促进“企二代”健康成长主要路径

3.1 挖掘连商历史底蕴引导“企二代”弘扬企业家精神

新时代下为了更好的发挥其教育引导作用,对优秀连商文化应进行有效利用,使其绽放出新的光彩。应围绕企业家精神的精神内涵对连商文化资源进行分类整理,将文字史料、商业档案、个人笔记、名人访谈以及外文资料统一整理,形成完整连商文化宝库。此外,加强对连商历史遗址进行保护挖掘工作。大连工业基础较为深厚,是东北老工业基地的重要组成部分,要将有代表性的工业遗址纳入文物保护工作规划中,结合具体工业遗址建立连商民族工业博物馆。

第一,建立连商文化教育基地。引导广大“企二代”弘扬企业家精神关键在于教育引导,因此,进行一系列的培训十分必

要。连商文化教育基地选拔全市高校相关领域专家,以连商历史底蕴作为教学材料,通过有代表性的连商人物的创业奋斗历程,教育广大“企二代”继承弘扬老一辈连商人企业家精神。邀请连商企业家卓越代表现场为年轻企业家授课分享自身的创业经验,以自身的经验激励“企二代”奋发图强。同时,充分利用数智技术赋能教学,增强教学引导的针对性与吸引力。

第二,建立成功企业家与“企二代”传帮带制度。连商优秀企业家是连商历史底蕴在新时代下的生动诠释,要将大课堂与小课堂结合起来。除了课堂上专业理论外,更需要课下的言传身教,鼓励有意愿的成功企业家与“企二代”结成师徒,促进连商历史底蕴的传承与弘扬。

3.2 加强对“企二代”进行思想政治引领

3.2.1 深化红色主题教育以红色主题教育实现价值引领

红色文化是中国共产党带领人民在长期革命、建设和改革开放事业中奋斗积累的文化沉淀,是谱写中国式现代化大连篇章的重要精神力量。近代以来,广大连商“老字号”在长期的商业实践中形成了丰沛的红色文化。比如獐子岛集团是中华老字号企业,在其企业史上涌现出一批劳动模范。如海上花木兰——文淑珍,带领“三八号”渔船,顶风斗浪,多次夺得全省机帆船捕鱼产量第一名;共和国第一采鲍人——王天勇,在波涛汹涌的黄海,破冰坚冰、冒严寒,将獐子岛鲍鱼呈献1972年中美外交的国宴。大连红色底蕴深厚,拥有众多红色遗址与红色文化资源。结合大连实际与统战工作目标本身,可以重点挖掘党史新中国史中与企业家紧密相关的部分。打造包括大连红色金融、红色工商、红色医疗等特色红色资源板块。

以红色主题教育实现价值引领需要注意以下几个方面,第一,要提升红色主题教育的针对性与吸引力。红色主题教育在实践中的一个误区便是陷入枯燥的说教,进行一定的理论灌输是必要的,但要讲求方法。比如对于大连红色文化资源的宣讲可以充分利用数字仿真技术,开发相应课程,通过AR眼镜亲临其境中国共产党革命与建设的艰难险阻。第二,要将理论与实践相结合。红色主题教育不仅要坐而论道,更要起而行之。要合理安排理论课堂学习和社会实践的课时比例,组织“企二代”参观红色遗址,实地感悟中国共产党团结带领广大人民群众战天斗地所取得的伟大成绩,提升“企二代”对新时代国家乃至大连发展的信心。

3.2.2 深化党和国家政策宣讲

在过去一段时间,在互联网上有人曾提出民营经济离场论,认为民营经济已经完成了其历史使命,应逐渐离场,这类有害信息严重动摇了民营企业家的认知。党和国家一直支持民营经济发展,先后两次召开民营经济企业家座谈会,党和国家对民营经济和民营经济人士寄予厚望,而绝不是权宜之计。通过宣讲,能让“企二代”坚定信心,坚定持续经营的决心。2025年5月20日,《民营经济促进法颁布》,这一法律包括九章,涉及民营企业经营的各个方面。对这一法律的及时宣讲尤为重要,有助于“企二代”利用其作为自身合理维权的重要依据。

第一,建立政企联系沟通机制。为了能让“企二代”及时了解党和国家的大政方针,应定期邀请政府相关部门,如检察院、法院、公安、税务、海关、城建、环境保护等部门工作人员及时进基层宣传党和国家的大政方针,组建民营经济政策宣讲团,同时鼓励“企二代”与宣讲人员适度互动,遇到问题现场求助,现场解决。

第二,要充分发挥工商联民营企业家娘家人的作用。要想让商会发挥更好地功效,必须让商会拥有一定权力,只有拥有一定的权力,商会才能有为,并最终团结商会会员。为了更好地发挥大连商会功能,在中国共产党的领导之下赋予商会一定范围内的权力,让其深度参与迫在眉睫。商会的参与并不会削弱政府的权威,相反商会的积极参与会提升社会治理的效果,并最终提升政府施政的效果。

3.3 引导“企二代”健康成长的要素保障与激励机制

3.3.1 身心健康要素保障

要素保障是“企二代”健康成长的基石,其中身心健康尤为重要。广大企业家在经营实践中常常出现压力过大,生活作息不规律等不良因素。这对于企业家的身心健康十分不利,“企二代”是民营经济未来高质量发展的希望,因此应格外重视“企二代”身心健康。实现路径包括组织“企二代”定期参加体检,组织医生定期普及医学养生常识,进行心理辅导,通过心理辅导老师上门谈话的方式进行心理解压,及时消除心理健康问题隐患,引导“企二代”正确看待个人、家庭、事业的成败得失。同时,引导“企二代”培育健康生活习惯,远离不良嗜好与低级趣味,实现身心健康。

3.3.2 股权与财富激励

“企二代”在转向接班的过程中常常面临动力不足的问题,为解决这一问题,应从物质奖励与精神激励两个方面回应。物质奖励方面,根据“企二代”的实际情况制定接班计划,让“企二代”逐渐熟悉企业各个职能部门,为进一步经营实践奠定基础。在此基础上,对“企二代”的经营表现进行评价,建议根据不同的表现授予一定的股权或进行数额不等的物质奖励。通过这一

方式让“企二代”循序渐进的进入接班状态,激发其经营热情。

3.3.3 精神与荣誉激励

“企二代”的成长不仅需要物质奖励,更需要精神激励,以实现“企二代”的自我价值。具体而言,老一辈企业家应多鼓励支持年轻企业家,帮助“企二代”在企业内部逐步树立威信,增强企业员工对“企二代”的认同感。工商联作为民营企业家的娘家人应在“企二代”中选取优秀典型,授予荣誉称号,进行大力宣传展示其事迹,教育引导广大“企二代”健康成长。

4 结语

“企二代”健康成长是民营经济统战工作中的重要着力点,事关民营经济健康可持续发展,事关大连全面振兴发展大局。应以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,立足大连实际,放眼长远瞄准大连经济发展所需,做好民营经济人士统战工作,为大连“两先区”建设,奋力当好新时代东北振兴“跳高队”贡献力量。

[基金项目]

本文系辽宁省社会科学规划基金青年项目“近代辽商群体与地方社会研究”(项目编号L20CZS001)阶段性成果。

[参考文献]

- [1]习近平在民营企业座谈会上的讲话[N].《人民日报》,2018-11-1.
- [2]习近平出席中央统战工作会议并发表重要讲话[N].新华社,2022-7-30.
- [3]中共中央关于促进民营经济发展壮大的意见[N].新华社,2023-7-19.
- [4]习近平:民营经济发展前景大有可为民营企业和民营企业家大显身手正当其时[N].《人民日报》,2025-2-18.

作者简介:

幸荣伟(1988--),男,汉族,江西赣州人,博士研究生,职称:讲师,单位:东北财经大学马克思主义学院,研究方向:中国近现代史基本问题研究。