

数字经济时代审计人才能力建设路径探究

陈思洁

广西财经学院

DOI:10.32629/ej.v9i8.3623

[摘要] 数字经济促使企业经营方式、财务管理体系以及风险治理方式发生深刻变革,审计业务也由原来的财务信息核验向数据驱动、风险预测、价值创造转变。审计人才是数字化审计体系运行的关键要素,其能力结构要求适应智能财务环境下的数据分析、风险识别、经营评价的要求。基于此,本文在数字经济时代审计人才数字技能、财务分析、数据治理、培养机制等各方面存在的问题的基础上,提出构建复合型能力体系、强化数据分析能力、提升价值评价能力、完善人才评价机制等优化路径。研究认为推进审计人才能力重构,可以提高审计资源配置效率,增强企业风险防控能力,实现审计监督职能与价值创造职能的协同发展。

[关键词] 数字经济; 审计人才; 财务分析; 智能审计

中图分类号: F275.4 **文献标识码:** A

Exploring Pathways for Audit Talent Capacity Building in the Digital Economy Era

Sijie Chen

Guangxi University of Finance and Economics

[Abstract] The digital economy has profoundly transformed enterprise operations, financial management systems, and risk governance methods. Auditing has also shifted from simply verifying financial information to data-driven, risk-predicting, and value-creating processes. Audit talent is a crucial element in the operation of a digital auditing system, but its current competency structure is no longer fully adapted to the requirements of data analysis, risk identification, and business evaluation in an intelligent financial environment. Based on existing problems in digital skills, financial analysis, data governance, and training mechanisms for audit talent in the digital economy era, this paper proposes optimization paths including building a composite competency system, strengthening data analysis capabilities, enhancing value evaluation capabilities, and improving talent evaluation mechanisms. The study argues that promoting the restructuring of audit talent capabilities can improve the efficiency of audit resource allocation, enhance enterprise risk control capabilities, and achieve synergistic development of audit supervision and value creation functions.

[Key words] Digital economy; Audit talent; Financial analysis; Intelligent auditing

引言

随着数字经济的迅猛发展,企业业务模式以及财务管理体系不断朝着智能化的方向发展,财务数据量、数据种类、应用场景也越来越大。根据中国信息通信研究院数据,我国数字经济规模已超过50万亿元,占国内生产总值比重持续上升,数字技术正在成为企业经营管理的重要驱动力。在此背景下,审计工作处在新的技术环境和治理需求之下,依靠人工经验加抽样检查的传统模式,已经不能很好地满足企业风险管理的要求。审计人才要具备财务分析、数据治理、智能工具应用、经营评价等综合能力^[1]。因此,研究数字经济时代审计人才能力建设路径,对提高审计质量、改善企业财务治理有重大意义。

1 数字经济时代审计人才能力建设的理论基础

数字经济使企业生产经营活动由线下流程转向数据驱动模式,审计对象也由财务报表扩展到业务数据、信息系统和经营风险。财务智能化背景下,审计人才能力建设本质上就是人力资本适应技术变革的过程,需要实现专业知识、数字技术和价值分析能力的融合。传统审计主要关注经济事项的真实性、合规性,数字时代审计更加重视数据价值的挖掘、风险的预测、经营决策的支持^[2]。因此创建以财务分析能力为基础、数字应用能力为支撑、风险管理能力为核心的人才体系,是提高审计质量、改善企业治理水平的有效途径。

2 数字经济时代审计人才能力建设现实困境分析

2.1 数字化技能缺乏, 不能满足智能审计的发展需要

数字经济环境下, 企业财务数据来源由单一会计系统扩展到供应链、生产、销售、资金管理等各个业务系统, 审计工作也越来越依赖数据采集、数据处理、智能分析技术。但是目前部分审计人员的能力结构仍然以会计核算、审计程序执行为主, 对数据治理、数据模型构建、智能分析工具的应用掌握不够, 造成审计工作仍然存在人工分析比例较高的问题。尤其在大型企业集团中, 业务数据量呈指数级增长, 传统的抽样审计不能对所有的异常事项进行识别, 审计人员需要有从海量数据中提取风险信息的能力。

2.2 财务分析能力欠缺, 致使审计风险识别精准度降低

数字经济时代, 审计风险已经由原来的财务错报风险向经营风险、资金风险、业务模式风险扩展, 需要审计人员有较强的财务分析能力。但是部分审计人员仍然重视凭证检查和账务核验, 对于财务指标之间的关联关系分析不够。企业收入增长率提高但是经营现金流持续下降, 就可能表明收入质量下降或者资金回收能力不足; 存货规模快速增长但是周转效率降低, 就可能意味着资产占用风险增加。缺少财务分析能力的审计人员很难及时发现经营上的异常, 从而影响审计价值的发挥。

2.3 数据治理能力欠缺, 妨碍审计证据价值的挖掘

数字化审计依靠高质量的数据支撑, 但是企业内部财务数据、业务数据、管理数据等存在标准不统一、系统分散等问题。部分审计人员没有数据治理意识, 对数据清洗、数据关联、数据质量评价能力欠缺, 造成大量业务数据不能转化为有效的审计证据。采购价格变化、供应商集中度、资金支付周期等业务数据可以反映企业成本风险和资金风险, 但是审计人员如果没有建立数据关联分析模型, 就无法发挥数据对风险识别的支持作用。

2.4 人才培养机制滞后, 不能满足复合型能力的要求

目前审计人才培养体系仍然以审计理论、财务知识、准则应用为主, 缺少数字技术和经营分析能力的培养。高校审计专业课程中数据分析、人工智能应用、智能财务等内容所占比例较小, 企业内部培训也更多地关注审计流程的规范性, 对数字化审计场景的训练较少。随着企业财务管理向智能化方向发展, 审计人员除了要掌握专业知识外, 还要理解业务流程、分析经营数据、判断风险趋势, 传统的培养模式已经不能满足复合型人才的需求。

2.5 评价激励体系欠缺, 不能体现数字审计的价值贡献

传统的审计评价体系只重视审计项目完成情况、报告质量、问题发现数量, 对于数字化能力、管理价值贡献的评价不够。在数字经济的背景下, 审计人员利用数据模型提前发现风险、优化业务流程、提高管理效率, 也属于重要的价值创造活动, 但是部分企业还没有将相关成果纳入绩效评价体系。该种评价机制容易造成审计人员重视程序执行, 轻视数据分析和经营评价能力的提高, 限制数字审计人才的长期发展。

3 数字经济时代审计人才能力建设优化路径

3.1 创建“财务分析+数字技术”融合型审计人才培养体系

数字经济环境下, 审计人才能力建设要冲破传统财务审计的边界, 把财务分析能力、数字技术应用能力、风险管理能力融合起来^[3]。随着企业经营活动全面数字化, 审计对象也由财务报表数据扩展到业务流程数据、交易数据和管理数据, 审计人员不仅要判断财务信息的真实性, 还要理解数据形成的过程和经营运行的逻辑。因此企业应该根据智能审计的需求来重新构建人才能力模型, 把数据治理、智能分析、经营评价纳入审计人员的培养体系, 使审计能力由单一的专业判断向复合型的分析能力转变。

从财务分析的角度来说, 审计人才要提高对企业经营质量的评价能力。传统审计主要关注收入确认、成本归集、资产真实性, 数字经济时代更需要关注利润形成质量、现金流支撑能力、资源配置效率。审计人员在面对企业营业收入增长情况的时候, 不能只对收入的真实性进行核查, 还要结合经营现金流净额、应收账款周转率、客户集中度等来分析收入增长是否具有持续性; 对于成本变化, 要结合单位成本、成本动因、业务规模变化来判断成本控制水平。利用财务指标与业务数据相结合的方式提高审计判断的深度。

企业应当建立与数字审计发展相适应的人才培养机制, 加强高校教育、企业培训、实践应用三者之间的协同。对基层审计人员加强数据处理、财务分析基础能力的培养, 对高级审计人员加强战略分析、风险预测、价值评价能力的培养, 使审计人才由“财务核查型”向“经营分析型”转变。

3.2 加强数据分析能力, 提高审计风险预测水平

数字经济时代, 数据成了审计发现风险的重要资源, 但是数据价值的发挥要依靠审计人员的数据分析能力。传统的审计依靠抽样检查和经验判断, 在面对大量的企业交易数据的时候, 不能及时发现风险。因此要提高审计人员的数据采集、数据处理、数据分析、数据解释能力, 将财务数据和业务数据结合起来, 提高风险识别的准确性。

审计人员在具体应用时要创建依靠财务指标和业务指标融合的风险分析体系。企业经营风险一般表现为多项指标联动变化, 收入增长率提高但经营现金流下降, 可能说明企业盈利质量下降; 存货规模快速增长但周转效率降低, 可能说明资金占用压力增大; 采购金额持续增长但供应商集中度提高, 可能说明供应链风险增大。审计人员利用建立的指标关联分析模型, 可以从数据的变化中发现异常, 提高风险预警能力。

同时要推进数字化工具的运用到审计流程中, 提高审计资源的配置效率。利用数据分析平台开展异常交易筛查、趋势分析、风险提示, 可以减轻人工数据整理工作, 使审计人员把更多精力放在经营分析、风险评价上。未来审计人才能力建设要重点提升技术应用和专业判断的融合能力, 由事后审查向风险预测转变。

3.3 加强财务价值分析能力, 推进审计职能由价值创造向更高层次的价值创造转变

数字经济背景下, 审计职能由原来的监督保障向经营管理支持转变, 审计人员需要具备更强的财务价值分析能力^[4]。企业管理层关心的不仅仅是财务数据是否真实, 更关心资本投入是否有效、业务模式是否健康、资源配置是否合理。因此审计人才要加强对盈利质量、资金效率、经营成果形成机制的分析, 提高审计成果的应用价值。

项目投资审计中, 审计人员不能只对资金合规性进行审查, 还要对投资效益进行评价, 通过对投资回报率、现金流回收周期、资产利用效率的分析来判断项目的价值, 在成本管理审计中, 要结合成本结构、成本动因、资源消耗情况来评价成本控制水平, 在经营业务审计中, 要关注各个业务单元的收入贡献、利润水平、资金占用情况, 为企业优化资源配置提供依据。财务分析能力的提高可以促使审计结果由发现问题变为解决问题。

除此之外, 数字经济促使企业商业模式不断更新, 部分企业价值来源也由原来的资产投入转向数据资源、平台能力、客户资源。审计人员要将财务指标和非财务指标结合起来, 对企业的长期发展能力做出综合评价。通过对用户增长、运营效率、现金流质量等各方面进行分析, 来判断企业价值形成逻辑, 使审计工作更好地服务于企业的战略决策。

3.4健全数字化审计人才评价机制, 激发能力提升动力

人才评价体系是保证审计能力不断改进的机制。传统的审计评价只重视审计项目完成情况、审计报告质量、问题整改结果, 缺少对数字分析能力、风险预测能力、管理价值贡献的体现。在数字经济的环境下, 应该建立包含专业能力、数字能力、价值创造能力的综合评价体系, 促使审计人员自觉提高数字化能力。

评价体系建设要更加重视审计成果对企业经营管理的影响。利用数据模型发现重大风险、用财务分析提出经营优化建议、推动内部控制流程完善等成果, 都应纳入审计人员绩效评价范围。相比于只统计发现问题的数量, 更应该关注风险识别的精准度以及管理改善的效果, 从而提高审计工作的价值导向。

同时要建立差异化的评价机制, 根据不同的岗位职责来确定评价的重点。基层审计人员主要考察专业基础和数据应用能力, 中高级审计人员主要考察风险分析、经营评价和管理支持能力。将评价结果同岗位晋升、培训资源分配相联系, 从而形成能力改善和职业发展良性循环。

3.5创建数字审计生态体系, 保证人才能力持续提升

审计人才能力建设要依靠组织机制、技术平台、管理环境三者共同支撑。数字经济时代, 审计工作牵涉财务、业务、信息

系统以及风险管理等诸多方面, 单靠审计部门自身的能力很难满足复杂的治理需求。因此企业要推动审计部门同财务部门、业务部门、信息部门建立协同机制, 使审计人员深入理解业务流程和数据逻辑, 提高分析判断能力^[5]。

数字化审计平台的创建是人才能力发挥的基础。企业应该把财务系统、业务系统和风险管理系统结合起来, 实现数据集中管理以及风险动态监控。建立风险指标库, 设置收入异常变化、资金集中支付、成本异常波动等事项的预警阈值, 实现风险的提前识别。数字平台不仅可以提高数据处理的速度, 还可以使审计人员把更多的精力放在经营评价和价值分析上。

从长远发展来说, 数字审计生态的创建要形成技术、人才、管理三者相辅相成的机制。企业应当不断健全数据治理体系, 加强审计人才的实践训练, 把数字工具变成提高专业判断能力的重要支撑。生态体系建设可以进一步提高审计质量, 增强企业风险防控能力, 实现审计监督和价值创造的协同发展。

4 结语

数字经济促使企业经营方式和财务管理体系不断更新, 也对审计人才能力结构提出新的要求。目前审计人才在数字技术应用、财务分析能力、数据治理能力、价值评价能力等各方面还存在不足, 从而限制了审计职能向风险管理、价值创造方向延伸。未来应该创建财务分析同数字技术融合的人才培育体系, 健全数字化评价体系, 加强数据分析和经营评价能力, 促使审计人才由传统监督型向复合价值型转变。审计人才能力提升不仅可以提高审计质量、风险识别水平, 还可以提高企业财务治理能力, 为数字经济背景下企业高质量发展提供重要支撑。

【参考文献】

- [1]王志安, 于威, 张伟青. 人工智能时代商业银行审计人员能力建设研究[J]. 中国内部审计, 2025, (8): 49-54.
- [2]疏琰臻. 浅谈基层公路部门内部审计存在的问题及对策[J]. 中国乡镇企业会计, 2024, (14): 40-42.
- [3]任莹. 打造五型人才提高五种能力——商业银行内部审计人才队伍建设[J]. 会计师, 2024, (11): 65-67.
- [4]林辉. 刍议“互联网+”审计人才的培养[J]. 营销界, 2019, (46): 93+106.
- [5]常艳. 基于提升职业判断能力的审计人才培养体系建设[J]. 财政监督, 2019, (10): 105-109.

作者简介:

陈思洁(1999—), 女, 壮族, 广西百色人, 研究生, 研究方向: 审计。