

关于市场竞争环境下企业经济管理模式浅析

楚旭

辽宁财贸学院

DOI:10.12238/ej.v3i5.572

[摘要] 在全球化经济浪潮的推动下,企业经营管理理念及经济管理模式随着时代的变化而不断改革着,过去只抓生产只追求短期利益的经济管理模式已不能适应瞬息万变的市场需求。企业的经济管理模式及管理水平对企业发展来说至关重要,企业发展的高度与企业经济管理模式有着密不可分的关系。行之有效地经济管理模式,能对企业起到事半功倍的效果,不仅能合理规划、规范其生产经营活动,更能大大降低其生产及运营成本,使有限的资源得到充分利用,大大提高企业市场竞争地位,带来可观的经济效益。

[关键词] 经济管理; 模式探析; 财务管理

中图分类号: D912.4 **文献标识码:** A

1 竞争型经济管理模式

随着市场国际化趋势的加强,各国的经济体制在总体上表现为比较和谐的发展关系,但是根据各国的经济体制和发展目标的不同,在经济管理方面表现出较大差异。竞争式市场经济管理模式主要针对发达国家,宏观调控控制的手段较少,而更多地依赖市场自我调整能力,这取决于市场自我调整能力。是体现竞争型经济管理模式的主要内容。典型代表国家是美国,以美国为代表的发达国家在政府干预经济上的手段相对较少,宏观调整政策主要包括货币和财务两大方面。竞争式经济管理模式主要是指政府在市场经济发展的情况和发展的趋势下,对市场进行适当的宏观调控,充分发挥市场作用,因此,在市场竞争型为主体的经济管理模式中,市场保障了较大的活力,私有企业具有较大的发展空间,体现了竞争的公平性。同时,传统的竞争型经济管理模式过于依赖于市场,对国家的宏观调控措施缺乏正确的认识,多变的 market 环境和市场主体的多样化,使得市场的格式难以得到有效控制,存在较大的经济风险,更加促进了经济危机的产生。

2 市场竞争环境下企业经济管理模式现状

2.1 管理制度存在弊端

纵观当前大多数成功企业,其内部管理都不离开健全有力的制度作保障,即可以起到约束作用,也可以起到发展保障作用。但是,由于竞争形势严峻,当前很多企业在这方面还有很大差距,忽视了制度的重要性,单一的认为经济管理模式的正常运行和管理制度关系不大,导致经济管理模式难以正常运行下去,经不住经济风险的挑战。此外,已有的管理制度在具体执行上力度不够,没有切实发挥应有的效力,而且管理层的管理思维和理念也过于保守,不愿意接受新时期的制度优势,导致制度体系的约束失去作用。

2.2 缺乏高素质的经济管理人才

市场经济的繁荣让很多企业都看到了经济效益,为了获取更多的收益很多的企业工作重心都是围绕市场、生产、销售环节展开的,对于经济管理工作严重忽略。对于工作者的招聘要求和管理监督工作要求都不高,这样就大大制约企业的向好发展,为此,就要做好管理工作。管理工作的建立和有效进行首先要从经济管理工作入手,经济主管自身要有强烈的专业意识,明确其重要性所在,这样才能为员工起到带头作用。但是,我国目前的现状并不是如此,大部分的

管理者对于经济管理工作所发挥的作用是不清楚的,因为经济管理者意识不强,专业素养不够高,对于录取的人员都不具备较好的专业能力,导致企业的经济管理岗位存在一些专业能力较差的工作人员,使得相应的经济管理工作存在相应的不规范情况。对企业经济信息的实际情况无法正确的掌握,也无法真实与准确的反映出相会严重影响经济管理质量。

3 企业经济管理有效措施

3.1 建立新型的企业经济管理理念

在全球经济一体化的带动下,中国的企业迎来了新机会、新希望,但同时面临的压力及竞争也越来越大。企业要发展,经济管理模式要改革,那么绝对离不开新型的经济管理理念。新型的经济管理理念要求企业管理者摆脱传统、老套的思想束缚,在观念上进行创新,从而进一步提高其管理水平。首先,企业要重视员工的思想教育,通过改革思想,来引导他们的行为。企业可通过制定横幅或组织思想教育活动等方法来提高员工的生意意识、危机意识、管理意识及质量意识。其次,在管理层人员上多下功夫,提高其管理意识及全局意识,使管理层人员观念能大大改变,始终以企业发展为主,能把生产与管理完

美结合起来,在借鉴国内外优秀管理理论的基础上,结合自身发展实情,创新企业经济管理模式。

3.2健全企业内部的管理体制

企业要想不断地向前发展,就要跟随当今时代的发展潮流,顺应历史的发展趋势,企业要想取得收益,首先就要制定完善的管理体制,以保证企业与市场经济的发展相一致。企业在完善管理体制的过程中,要严格按照相关标准来进行设立,然后按照不同的职位来进行人员的划分,严谨有序的工作步骤,能够提高企业的经济管理效率,使企业能够更快更好的向前发展。除了制定管理制度以外,还要成立相应的监督体系,监管部门的设立可以保证企业在经济管理中的公平公正,减少不良事件的发生,降低企业所承担的风险,保证企业工作的顺利。

3.3建立健全企业经济结构

企业想要将使经济管理模式具有的作用充分发挥出来,还要加大对企业组织结构的重视力度,建立适合企业发展的经济结构,在此基础上,结合企业目前的发展状态以及社会发展实际需求,对现有的经济结构采取有效的措施进行完善和优化。对于企业而言,想要实现可持续发展的目标,企业经营管理组织结构具有不可替代的作用。由于企业传统的经济管理组织结构具有较强落后性和迟缓性,无法满足企业现代化发展合理性和灵活性的要求,导致企业正常、有序发展被严重制约。鉴于此,必须以企业发展水平作为基础,将企业具有的优势通过各种有效措施充分发挥出来,建立健全企业经济管理组织结构,使企业各项工作在经济管理组织结构的保护下,顺利开展

3.4做好经济管理创新谋划

(1)立足信息时代发挥“互联网+”

优势,在经济管理体系内引入IT技术,用先进技术手段实现管理创新目标,例如企业可运用大数据技术从市场上搜集消费数据信息,得到消费者画像,为企业明确消费群体、挖掘市场潜力、改进营销对策、调整生产计划提供依据,使经济管理活动与市场供需关系保持一致,为提高企业市场竞争实力奠定基础;(2)树立科学发展观推动企业朝着集约化方向发展,整合企业人、物、财等资源加以统一调配,将约束、节俭、高效视为价值取向,旨在降低成本,集中企业核心力量提升竞争实力,同时赋予竞争可持续性。这就需要企业调整业务流程,整合、删减、剔除、压缩不必要的业务环节,为企业经济管理机制“瘦身”,为企业内部资源信息共享及统一调配铺平道路,增强集约管理科学性,应用信息技术节约管理时间,提升应变能力,在电子密钥、网络审批、云存储等技术加持下创新集约化经营模式,在此基础上根据市场需求丰富经济管理服务项目,使集约化管理体系更加精细,继而有效落实经济管理创新谋划目标;(3)从整合型管理角度出发进行创新谋划,保障经济管理创新模式可以在企业办公、物流、生产、开发、市场推广、利润分配等各环节发挥作用,调动企业运营各环节创新实践积极性,打造优质创新环境,使员工能围绕共同的经济管理创新目标不懈努力,建设创新目标执行体系,达到通过谋划设计完成新时代企业经济管理创新任务目的。

3.5优化人力资源管理

对于企业管理者来说,要保证经济管理模式的高效运行,就必须要提高管理队伍的整体水平。所以加强人力资源部门的管理对于企业的可持续发展来说也是不容忽视的,因为一个企业人才的录用,与人力资源部门的能力息息相关。

企业在发展过程中,企业领导者一定要意识到人力资源部门的重要性,并进行科学管理。对于企业在市场中的竞争而言,人才的竞争也是非常重要的一部分,只有对人力资源进行有效管理才能为企业赢得更好的人才。为了企业能得到更好的发展,企业一定要拥有自己的专门型经济管理人才,这些都离不开人力资源的管理。人力资源部门除了应该对人才进行管理、招聘和任用外,还应该担负起培养人才的作用,根据市场的要求对相关工作人员进行针对性的培训,从而促进企业的发展。

4 结束语

随着我国市场经济改革的不断深入,各大企业面临着更加复杂而激烈的社会市场竞争关系。在市场经济的条件下,企业能否在市场竞争当中站稳脚跟,与企业是否具有较好的经济管理模式有着直接的关系。制定较好的经济管理模式,能够保证企业获得更高的市场地位,基于此,企业内部资源得到合理配置,控制企业的运营成本,推动企业走上创新发展之路,依靠科学、合理的企业经济管理制度,使企业实现利润最大化的发展目标。

[参考文献]

- [1]付冀平.市场竞争环境下企业经济管理模式浅析[J].中国市场,2011,(49):92-94.
- [2]王玉祥.新形势下企业经济管理的有效创新及措施研究[J].现代商业,2017,(17):109-110.
- [3]梁昀.新时代企业经济管理创新模式研究[J].商场现代化,2020,(14):108-111.
- [4]闫志民.新形势下企业经济管理的有效创新措施研究[J].纳税,2020,14(21):189-190.