

人力资源在园林绿化施工中的作用

年卫丽

驻马店市置地公园

DOI: 10.18282/ej.v1i1.1

[摘要] 在社会快速发展、经济水平及人们的物质生活水平不断升高的基本现状下,环境问题逐渐凸显出来。通过这些年的变化与发展,雾霾现象在我国可以说是较为常见,这给人们的日常生活造成了非常严重的影响。为能够推动我国社会经济得到更好地发展,为了保证人们的身体健康,加强对绿化项目,接下来,本文针对人力资源在园林绿化施工中的作用进行详细的论述,针对一些常见问题提出具体的改进措施,望能促使人力资源在绿化工程项目中的作用得到充分性的发挥,推动园林绿化的迅速发展。

[关键词] 人力资源; 园林绿化; 作用

在改善我国自然生态环境、提高我国整体形象及推动我国社会经济快速发展方面,园林绿化工程建设可以说发挥着至关重要的作用。在我国社会主义市场经济迅速发展的今天,园林绿化工程建设开始上升为人们共同关注的焦点问题,可是,现阶段我国园林绿化项目工程中依然浅存着许多问题,这些问题的存在给我国园林绿化施工效率及工程质量的提升造成了极大的影响,为此,只有重视人力资源在园林绿化施工中的作用,从工程施工实际情况入手针对现有问题进行系统性分析,及时采取合理的问题解决方案,这样才能够推动我国园林绿化工程建设得到更好地发展。

1 园林绿化施工特点分析

1.1 环境因素制约比较大

从我国园林绿化施工情况来看,其受到外界各类环境因素的极大影响,一般状况下,园林绿化施工处于各类市政工程施工的最末端,在工程施工作业当中各类设施早已安排好,只有全面地了解各类设施及施工材料的详细情况,才能够防止园林绿化植物与其他方面的因素产生冲突,植物养殖过程中浇水、施肥及修剪不可对其他的施工设施带来不利的影响,为此,这些问题的存在都会给园林绿化施工造成一定的困难。

1.2 季节性比较强

较强的季节性是园林绿化施工呈现出的显著特征,唯有挑选适合园林绿化工程所在地适合生长的植物,才能够达到最佳的园林绿化建设效果。因园林绿化施工有着非常突出的季节性特征,为此,整体施工工期非常短暂,对此,则需要现有的施工工期内建设高质量的园林绿化工程,同时,要认真做好日后园林绿化工程的养护及日常管理工作,这样才能使得园林绿化项目的作用最大限度上的发挥出来。

1.3 程序复杂

园林绿化施工流程是非常复杂的,为此,其对施工程序有着十分严格的要求,因每一个施工项目是由许多不同活动共同构成的,并且其中会关系到多个部门、多个专业,为此,要各方面密切合作才能够将工程施工顺利完成。园林绿化施

工作业当中要从园林施工的具体特点及相关要求入手,利用科学合理的施工方式及管理手段,这样才能够将园林绿化施工管理工作真正意义上落到实处。

2 人力资源在园林绿化施工中的重要作用

2.1 人才是做好园林绿化项目工程的前提

在现代化城市建设当中,园林绿化工程是城市发展的重要标志,是促使我国生态环境得到有效改善的有效方式。在整个园林绿化工作当中,园林绿化工程养护与管理是非常重要的工作内容,唯有不断地提升园林绿化养护管理水准,才能够促使园林绿化工程的作用得到最大限度上的充分发挥,创造出最大化的社会生态效益。除此之外,园林绿化工程要安排专业的施工技术人员有序的开展施工管理工作,唯有从根本上使得人才质量得到有效保证才能够将园林绿化工程真正意义上的做好。为此,要不断地强化对各类人才的选拔及专业系统性培训,不断提高企业专业人才的技能及综合素养,提高相关人员的责任意识,这样才能够推动我国园林绿化工程建设得到进一步发展。

2.2 科学、完善的人才结构是做好绿化项目的重要保障

园林绿化施工负责人要注重创建科学合理的企业人才结构,认真做好园林绿化工程专业人才的系统性培训,这样才能够让大家正确地认识到自身管理工作的重要意义,用自己较高的专业水平来促使园林绿化设计理念的不断提高,从而促使人力资源在园林绿化施工中的作用充分地发挥出来。

3 园林绿化施工中人力资源管理存在的问题

3.1 绿化项目工作人员文化素质参差不齐

园林绿化工程施工需要有专业资质、有能力的管理人员来进行系统性的管理,可是,从当下城市园林绿化工程管理人员的整体情况来看,施工管理人员在整体素质上一一直处于较低的状态,在这种情况下根本无法将园林绿化作为自己的家园来进行绿化建设,其作用也无法真正地发挥出来。此外,不少的园林绿化工作人员缺乏责任心,以简单应付的思想认识来开展日常的工程管理工作,从而导致园林绿化施工作业当中,在有紧急突发状况出现的情况下,现有的施工人员根

本没有任何解决办法,根本无法在第一时间将出现的问题进行有效处理,从而造成园林绿化施工质量根本不能得到强有力的保证。在这一基本现状下,园林绿化工程施工的开展便会受到各方面因素的影响。

3.2 绿化项目人力资源结构不合理

人力资源结构不合理是当前我国园林绿化施工中非常显著的一个问题,并且,有很大一部分的园林工程单位根本未创建起完善的人才管理制度。在园林绿化施工单位各部分繁杂的现状下,各项管理制度根本无法得到统一的落实。当下,我国不少园林绿化工程负责人根本没有正确的认识到人才对企业发展的作用,为此,并未注重人才管理、选拔及培训等相关工作,进而导致我国许多园林绿化工程施工缺乏专业的技术人员,在这种基本状况下导致我国园林绿化施工项目在人力、物力及财力方面存在不合理的现象非常突出。

3.3 绿化项目缺乏科学、完善的人才管理机制

制定科学完善化的人才管理制度,从而促使各项绿化施工能够得到充分地落实,为企业在人力、物力及财力方面的投入降到最低的程度,推动我国园林绿化工程建设的不断发展。可是,从当前我国的园林绿化工程项目情况来看,并未创建起科学合理的人才管理机制,园林绿化施工一直没有形成良好的工作氛围,一些施工人员思想停滞不前,对自己的工作没有明确的定位,并未把自己所有的时间与精力投入到日常工作当中,这对于园林绿化工程建设的未来发展可以说是极为不利的。

4 提高园林绿化施工中人力资源管理效率的有效措施

4.1 重视绿化项目人力资源储备工作

严格园林绿化工程施工人员、技术人员的招聘规格及流程,禁止无足够资质和能力的人混入到施工队伍当中,以免给园林绿化施工管理质量造成不利的影响。此外,园林绿化工程要定期对施工技术工作人员进行专业的培训,只有培养一批具有丰富理论知识及高综合素质的人才,能够以高度主人翁的思想精神对待自己的工作,明确自身工作岗位性质,这样才能够将园林绿化施工作业真正意义上的做好,为园林绿化施工贡献自己的一份力量。

4.2 制定出完善的人才管理机制

园林绿化工程施工当中,高素质的专业人才可以说对整个园林工程建设发挥着至关重要的有效作用,为此,则需要培养具有高专业度及责任意识的技术人才,只有这样,才能够促使工程各项管理工作得到有效地开展,才能确保园林绿化工程施工中在有问题出现的情况下,及时地将出现的问题进行及时解决。唯有如此,才能够促使现实中存在的问题得到根本性的解决,将企业的损失减少到最少的程度。

4.3 创建企业与员工的良性促进机制

创建企业与员工的良性促进机制,从而更好地推动园林绿化工程建设得到进一步的发展,为此,这就需要认真做好以下几方面的工作:首选,人事匹配。通过对不同类型员工的分辨,创建科学合理的分工协作体系;其次,工作激励。主要是针对每一位员工的作用及对企业做出的贡献来进行测评,将企业的效益与员工做出的贡献紧密的联系在一起,从而获得相对应的回报;第三,劳动关系。塑造稳定的骨干型人才队伍,构建企业和员工之间的利益共同体,促使企业的未来发展与员工个人的劳保、医疗、保险、信贷相挂钩,从而促使人力资源在园林绿化施工中的作用最大限度上的发挥出来。

5 结束语

本篇论文从园林绿化工程施工的特点入手,针对人力资源在园林绿化施工中的重要作用及绿化项目中人力资源管理中浅存的实际问题做出系统性的浅析,从而提出园林绿化施工中提升人力资源管理效率的有效措施,望能够实现园林绿化施工中人力、物力、财力资源的高度统一,不断促使我国园林绿化施工管理水准得到根本性的提高,推动我国绿化建设事业得到飞速性的可持续发展。

[参考文献]

- [1]张京杰.园林绿化工程项目人力资源管理研究[D].天津大学,2012(06):66.
- [2]陶庆华.管理心理学视角下的人力资源管理初探[J].中国商界,2010(02):271.
- [3]沈宏标.浅谈园林绿化单位人力资源开发的措施[J].商品与质量,2012(S1):42.