

国有基金公司党建引领发展的实践与探索

周威

广西北部湾创新发展投资基金管理有限公司

DOI:10.12238/ej.v7i11.2036

[摘要] 随着我国资本市场的不断发展和金融行业的日益繁荣,国有基金公司在其中扮演着举足轻重的角色。作为国有企业的重要组成部分,国有基金公司不仅承担着资本管理和资产增值的重任,还肩负着推动经济高质量发展和服务国家战略的使命。在这一背景下,党建工作成为国有基金公司发展的重要引擎和保障。本文旨在探讨国有基金公司如何通过党建引领发展,实现公司治理、业务发展、社会责任等多方面的有机结合,打造基金行业党建标杆。

[关键词] 国有基金公司; 党建; 文化

中图分类号: G467.22 **文献标识码:** A

Practice and Exploration of Party Building Leading Development in State owned Fund Companies

Wei Zhou

Guangxi Beibu Gulf Innovation and Development Investment Fund Management Co., Ltd

[Abstract] Along with the continuous development of our country's capital market and the increasing prosperity of financial industry, the state-owned fund company plays a pivotal role. As an important part of state-owned enterprises, state-owned fund companies not only bear the heavy responsibility of capital management and asset appreciation, but also shoulder the mission of promoting high-quality economic development and serving the national strategy. In this context, the party building work has become an important engine and guarantee for the development of state-owned fund companies. This paper aims to explore how state-owned fund companies can lead the development through party building, realize the organic combination of corporate governance, business development, social responsibility and other aspects, and build a benchmark for party building in the fund industry.

[Key words] state-owned fund company; Party building; Culture

引言

2023年,国有企业党建工作会议在京召开,会议强调要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻新时代党的建设总要求,坚持和加强党的全面领导,以加强党的政治建设为统领,以坚定理想信念宗旨为根基,以调动党员积极性主动性创造性为着力点,不断提高党的建设质量和水平。党建工作是国有企业的“根”和“魂”,是确保企业正确发展方向和持续健康发展的关键。近年来,随着全面从严治党向纵深推进,国有基金公司纷纷将党建工作纳入公司发展战略,通过党建引领推动公司治理、业务发展、社会责任等各项工作取得显著成效。本文将从国有基金公司党建工作的现状出发,分析党建引领发展的实践路径,并探讨未来党建工作的发展方向。

1 国有基金公司党建工作现状

1.1 党建工作重视程度不断提升

近年来,国有基金公司普遍认识到党建工作的重要性,将党建工作纳入公司重要议事日程。各国基金公司党委高度重视党建工作,通过制定党建工作计划、完善党建制度、加强党员队伍建设等措施,不断提升党建工作的质量和水平。同时,还注重将党建工作与公司治理、业务发展等相结合,推动党建工作在公司发展中发挥更大作用。

1.2 党建品牌项目丰富多彩

为增强党建工作的吸引力和感染力,国有基金公司纷纷打造具有自身特色的党建品牌项目。例如,汇添富基金党委积极创建“党建添富”党建工作品牌,通过丰富的党建品牌项目活动,提高员工凝聚力、增强发展生产力、提升行业竞争力。这些品牌项目不仅丰富了党建工作的内涵和外延,还为公司发展注入了新的活力和动力。

1.3 党建与业务深度融合

国有基金公司注重将党建工作与业务工作深度融合，通过党建引领推动业务发展。具体体现在：涉及公司发展战略、自有资金投资、干部选拔任免等“三重一大”事项上，严格落实党组织研究讨论“前置程序”要求，确保党的方针政策在公司得到贯彻执行。同时，国有基金公司还注重将党建工作贯穿于业务发展的全过程，通过党建引领推动业务创新和发展。

2 党建引领发展的实践路径

2.1 将党建工作与公司治理有机结合

国有基金公司应坚持政治引领，将党建工作写入公司章程，确保党的方针政策、重大部署在公司的贯彻执行。在涉及公司发展战略、自有资金投资、干部选拔任免等“三重一大”事项上，严格落实党组织研究讨论“前置程序”要求。同时，积极探索并形成了党委全面领导、董事会战略决策、监事会独立监督、管理层负责经营的良好公司治理格局，充分发挥国有体制和市场化机制的双重优势。

2.2 将党建工作与业务发展有机结合

国有基金公司应注重将党建工作与业务发展深度融合，通过党建引领推动业务创新和发展。公司党委应定期召开党委会和党委扩大会，研究部署公司战略制定工作，组织制定公司战略规划报告。同时，公司还应注重将党建工作贯穿于业务发展的全过程，通过党建引领推动业务创新和发展。例如，广西北部湾产业基金公司通过“党建+交通基金”“党建+工业基金”和“党建+直投资基金”等模式，将党的领导融入基金投资业务管理各环节，累计管理基金10支，管理总规模近400亿元，为广西全区产业升级发展提供新动力。

2.3 将党建工作与经营管理有机结合

国有基金公司应注重将党建工作与经营管理深度融合，通过党建引领提升公司经营管理水平。公司党委应坚持定期召开党委会和党委扩大会，制定并完善党委中心组学习制度、“三重一大”和“前置程序”实施细则等，持续优化制度流程。同时，公司还应注重将党风廉政建设和纪检监察工作与公司合规和风险管理工作有机结合，严守廉洁从业与合规经营底线，营造清正氛围。

2.4 将党建工作与员工成长有机结合

国有基金公司应注重将党建工作与员工成长深度融合，通过党建引领促进员工成长和发展。公司党委应高度重视人才队伍建设，积极将党建工作贯穿于员工成长的全过程。在干部管理方面，坚持党管干部原则，严格落实干部选拔任免程序，加强干部管理和梯队储备；在党员发展方面，每年坚持从业务骨干、青年员工中吸纳政治坚定、对党忠诚、专业过硬的人才加入党组织；在人才培养方面，积极打造“学习型”组织，通过召开专题会议、党委书记讲党课、红色革命圣地参观等多种形式，加强对全体党员的学习教育。

2.5 将党建工作与企业文化有机结合

国有基金公司应注重将党建工作与企业文化深度融合，通过党建引领塑造企业文化。公司党委应充分发挥党建对企业文

化的引领和指导作用，结合行业文化特点，形成丰富完备而行之有效的企业文化体系。例如，汇添富基金以“合规、诚信、专业、稳健”为行业文化基础，坚持党建带工建团建，形成了包括公司使命、愿景、理念、价值观等在内的企业文化体系。同时，公司还注重通过宣传阵地营造氛围、树立旗帜、凝聚人心，让企业文化切实与党建工作有机结合。

3 国有基金公司党建工作面临的挑战与对策

3.1 面临的挑战

3.1.1 党建工作与业务工作融合不够深入。部分国有基金公司在党建工作与业务工作的融合上还有一定差距，存在“两张皮”现象。党建工作未能充分渗透到业务工作的各个环节中，导致党建工作的成效未能充分显现。与此同时，党建工作与业务发展结合不紧密。国有基金公司在日常业务开展过程中，对党建工作重视不够，未把党建工作与业务发展有机融合起来，存在“两张皮”现象。例如：党员教育管理存在重形式、轻内容的问题，培训形式缺乏针对性和吸引力，培训内容过于形式化、模式化。

3.1.2 党员队伍素质参差不齐。随着基金行业的快速发展，国有基金公司党员队伍不断壮大。但部分党员在思想政治素质、业务能力等方面还存在不足，难以适应公司发展的需要。具体体现在以下几个方面：一是部分党员不能很好地把握学习重点。虽然公司每年都会组织党员学习，但是学习的内容、形式缺乏新意，多为读报纸、看新闻等常规化内容，缺乏针对个人工作、生活中实际问题的有针对性的学习。二是部分党员发展流程不规范，存在“口袋党员”现象。公司党支部在发展党员过程中，将政治审查放在了首位，但对其考察不够深入全面。三是部分党员自我要求不高，党性修养不够。虽然公司党支部每年都会进行民主生活会，但组织生活会往往流于形式，并没有达到真正的党内民主的目的；虽然党支部也经常组织各种形式的党日活动，但是在实际工作中仍然存在重业务、轻党建的情况。

3.1.3 党建工作创新不足。部分国有基金公司在党建工作上缺乏创新意识和创新能力，沿用传统的党建工作模式和方法，难以适应新时代党建工作的新要求。国有基金公司的党建工作更多的是“抄来抄去”，没有创新的“自选动作”。例如，“三会一课”形式过于单一，缺乏吸引力，难以真正解决问题；党组织对党员的考核评价机制不够完善，党员参与感和荣誉感不强；党支部、党小组活动形式单一，难以有效提升党建工作质量。再加之支部活动形式单一。国有基金公司的支部活动形式单一，主要以“三会一课”、党日活动为主，与业务发展结合不够紧密，创新意识不足，与党员的需求结合不够紧密。党支部没有充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

3.2 对策建议

3.2.1 加强党建工作与业务工作的深度融合。国有基金公司党委应进一步加强对党建工作与业务工作深度融合的研究和探索，制定具体的实施方案和措施。通过建立健全党建工作与业务工作相互促进的机制，确保党建工作在业务工作中得到有效贯

彻和落实。一是坚持学习贯彻新时代中国特色社会主义思想,不断夯实基层党组织政治功能,组织开展主题党日、讲党课等活动,坚定理想信念;二是积极发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。通过评选“先进党支部”“优秀共产党员”等,激发基层党组织活力;三是着力加强干部队伍建设,通过严选、严管、严考核等措施加强干部队伍建设;四是认真落实党风廉政建设主体责任,建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系,营造风清气正的干事创业环境;五是以“党建+业务”为抓手,推动党建工作与业务工作深度融合。例如,2024年初,某国有基金公司党委要求全体党员干部深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神。在工作中,公司党委始终坚持党建工作与业务工作融合发展,在加强党的政治建设的同时,不断创新工作方式方法,不断增强党组织的凝聚力和战斗力。努力把党的政治优势转化为公司改革发展优势。

3.2.2提升党员队伍素质。国有基金公司党委应高度重视党员队伍建设工作,通过加强党员教育培训、开展党员实践活动等方式,提升党员队伍的政治素质和业务能力。同时,注重选拔和培养优秀年轻党员作为后备干部,为公司发展注入新的活力。例如,可以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,组织党员干部学习新时代中国特色社会主义思想、二十大精神等。公司党委可以组织全体党员到革命圣地延安进行主题党日活动,接受了革命传统教育。

3.2.3创新党建工作模式和方法。党建工作是一项系统工程,需要创新发展。目前,国有基金公司要不断完善党建工作体系,各党支部要科学设置党支部书记和委员,并形成“一岗双责”的党建工作机制。公司党委可以在公司内部搭建学习平台,定期组织全体党员学习新时代中国特色社会主义思想、国家领导人关于国有企业党的建设重要论述、国有企业党建工作会议精神等;

同时还开设了公司党建微信公众号,及时发布党的政策方针、党内重要通知以及相关学习资料。需要注意的是,国有基金公司党委应积极探索和创新党建工作模式和方法,运用现代信息技术手段加强党建工作。例如,可以建立党建工作信息化平台,实现党建工作的在线管理和服务;可以开展网络党课、在线学习等活动,提高党建工作的便捷性和实效性。

4 结论与展望

国有基金公司党建工作是确保公司正确发展方向和持续健康发展的关键。通过党建引领发展,国有基金公司能够实现公司治理、业务发展、社会责任等多方面的有机结合,打造基金行业党建标杆。未来,随着全面从严治党和纵深推进和资本市场的不断发展,国有基金公司党建工作将面临更多的机遇和挑战。国有基金公司党委应继续加强党建工作研究和实践探索,不断创新党建工作模式和方法,为公司发展提供坚强的政治保障和组织保障。同时,也希望更多的国有基金公司能够加入到党建引领发展的行列中来,共同推动基金行业的健康发展和繁荣壮大。

[参考文献]

[1]马国松.以高质量党建引领企业全面高质量发展——国有企业党组织作用发挥实践探索[J].经济,2020,(09):54-56.

[2]中国航空工业集团有限公司课题组.推动党建与业务深度融合以高质量党建引领高质量发展的实践与探索[J].现代国企研究,2022,(05):48-54.

[3]朱珊珊.新时代国有企业坚持和加强党的领导研究[D].中共中央党校,2018.

作者简介:

周威(1981—),男,汉族,广西贺州人,广西北部湾创新发展投资基金管理有限公司党支部书记、总经理,研究生,研究方向:党建、政工、经济管理。