

# 新形势下如何做好建筑企业社会保险管理工作

沈惠

中铁十六局集团路桥工程有限公司

DOI:10.12238/ej.v8i3.2372

**[摘要]** 社会主义市场经济规模的持续扩大,我国开始愈发重视社会保险管理工作,为社会保险管理工作在企业管理体系中地位的逐渐提升创造有利条件。建筑企业由于其特殊性使然,人员流动大、安全风险高及业务范围广泛,在建筑企业中开展社会保险管理工作无疑是重大挑战,成为制约企业运营的关键难题。鉴于此,研究基于新形势背景,对建筑企业社会保险管理工作进行深入全面分析,结合存在的问题提出针对性解决方案,以维护社会稳定发展,为国民提供基本的民生保障。

**[关键词]** 新形势; 建筑企业; 社会保险管理工作

中图分类号: F27 文献标识码: A

## How to do a good job of social insurance management in construction enterprises under the new situation

Hui Shen

China Railway 16th Bureau Group Road and Bridge Engineering Co., LTD.

**[Abstract]** With the continuous expansion of the scale of socialist market, our country has begun to attach more and more importance to social insurance management, creating favorable conditions for the gradual enhancement of the status of social insurance management in the enterprise management system. Due to the particularity of construction enterprises, large personnel flow, high security risks and wide business scope, it is undoubtedly a major challenge to carry out social insurance management in construction enterprises, which has become a key problem restricting the operation of enterprises. In view of this, based on the background of the new situation, the research makes an in-depth and comprehensive analysis of the social insurance management of construction enterprises, and proposes targeted solutions in combination with existing problems, so as to maintain social stability and development and provide basic livelihood security for citizens.

**[Key words]** new situation; Construction enterprises; Administration of social insurance

### 引言

社会保险作为国家与政府共同制定的社会、经济制度,该制度的实施能为丧失劳动力、暂时失去劳动岗位、因身体健康因素遭受损失的人群提供收入或补偿。现阶段,该社会保险管理工作成为绝大多数企业为员工提供的基本保障,在建筑企业也不例外。但是由于建筑企业的特殊性,使其社会保险管理工作存在诸多问题,如何才能在新形势下做好建筑企业社会保险管理工作,成为目前研究的重点,研究将对此进行分析,以提出切实可行的解决方案。

### 1 建筑企业社会保险管理工作的发展

1993年,中国建筑企业社会保险体系迈出重要一步,标志行业自主统筹实施养老保险制度的开启。历经多年发展,建筑企业社会保险跟随保险事业稳健发展,朝着进步化与规范化方向前进。首先,社保机构建立健全,大幅完善社会保险管理体系,让整

个运作体系的运行效率与效能得到良好提升<sup>[1]</sup>。基于此背景,大部分正规建筑企业积极响应国家号召,结合内部发展实际精心规划社会保险机构的组织架构、职能配置及工作要求,为社会保险管理工作有序开展铺垫,保障工作更有据可依、有章可循。其次,建筑企业社会保险与社会体系日益密切,持续完善规章制度。尤其是2010年,《中华人民共和国社会保险法》颁布,为企业开展工作提供指引与法律依据,让养老保险、失业保险等逐渐纳入广泛社会化管理范畴中。这样的转变,有效提升了社会保险的覆盖率与普惠性,增强了建筑企业社会保险管理工作的法治化与规范化水平。

### 2 建筑企业社会保险管理工作存在的问题

#### 2.1 社会保险意识薄弱

建筑企业一般项目较多,由于项目多为跨区域作业,作业的场所比较多,且工期一般长达1年以上时间,相对冗长。基于此情

境,建筑企业在工作中会将重心放在如何顺利完工、维护施工质量、确保施工安全等层面,对社会保险管理的工作重视度不高。加上有关政策宣传并不到位,企业管理层并未意识社会保险管理的重要性,往往只会遇到有关社会保险问题时,才会寻找解决的方案<sup>[2]</sup>。同时,建筑企业中的员工工龄一般比较长,文化程度又不高,对于社会保险政策方面的知识了解不多。尤其是部分员工家庭负担重,认为退休遥遥无期,对社会保险会产生轻视态度,一般不会主动缴纳社会保险或是缴纳的社会保险费比较少,参保意愿弱。

### 2.2 参保覆盖率比较低

社会保险作为法定制度,要求企业与劳动者应依法参与到其中,依据规定期间缴纳费用。在实际上,多数建筑企业的参保对象限于正式员工,外聘与劳务工参保率低下,潜在隐患较大;检查中部分人员无法提供参保证明,极易出现扣分、整改等后果。加上建筑作业环境复杂,危险性比较高,工伤保险在其中不可或缺,倘若外聘人员与劳务工无法及时参保,一旦出现工伤问题则难以获得保障,给建筑企业发展带来极大的损失<sup>[3]</sup>。

### 2.3 社会保险服务质量弱

由于建筑企业一般具有跨区域作业的特点,直接给医疗保险的落实带来极大的挑战。已有的医疗保险制度中,主要是依托乡镇、社区及户籍或单位所在地实施,建筑企业人员在施工中倘若不小心在异地受伤,如果跨区域就医则会给治疗工作带来诸多的不便。表现为建筑企业员工在异地就医时,虽然大病住院费用各个省市都有医院可以实施直接结算,但门诊医疗费用绝大部分省市还不能直接结算,报销难度比较大,难以保障医疗治疗的质量<sup>[4]</sup>。并且建筑项目的工程,一般离市中心比较远,该施工场所比较偏僻,通常远离机构,给女性就医带来困难,影响女性在产检、生育等治疗,给生育保险质量带来负面影响。

### 2.4 保险转移持续难题多

建筑企业中的工作人员流动性比较大,施工队伍的稳定性比较差。通常一个项目结束后,由于地域因素限制,会出现工作人员衔接不及时的现象,出现摩擦性失业,导致社会保险出现中断、未及时合并等转移接续问题,直接影响到施工人员的社会保险待遇。如,社会保险管理工作的养老保险没有并及时转移合并,对其养老金计发受到影响;医疗保险没有及时转移合并,会对医疗费用的报销产生影响;失业保险没有及时转移合并,对失业保险金的标准与发放月数带来影响等<sup>[5]</sup>。系列问题的存在,皆会影响到建筑企业员工的权益,需要及时解决以上问题。

## 3 新形势下做好建筑企业社会保险管理工作的措施

### 3.1 强化社会保险宣传机制,提升员工认知度

建筑企业在工作中,应时刻遵循国家法律法规,大力健全与优化已有的社会保险管理制度,在建筑企业内部营造重视与积极参与社会保险管理工作的良好氛围,让全体员工能认识到社会保险管理工作的重要性。首先,深入施工现场,了解员工实际需求。建筑企业要在项目启动之初,深入建筑施工现场中,与员工进行面对面交流讨论,了解员工的所思、所想,以及员工社会

保险权益的实际情况,确保每个员工皆能享受到社会保障。其次,大力宣传社会保险,提升员工认知与重视。为加深员工对社会保险管理工作的认识,建筑企业需要加大宣传力度,以多样化宣传手段为员工普及社会保险管理的有关知识。例如,建筑企业可定期举办有关社会保险政策的讲座、宣传会等,并利用企业的官方网站、公告栏、微信公众号等,发布有关社会保险方面的动态知识,还可以精心编制社会保险知识手册、宣传画册等,依托线上线下宣传模式加深员工对社会保险的认识。通过系列举措,能让员工直观了解社会保险的重要性,使员工详细了解参保、报销等操作流程,进一步增强员工的社会保险意识。最后,社会保险管理纳入人力资源管理环节,鼓励员工学习有关法律政策。将社会保险管理纳入到企业人力资源管理的核心环节中,能让员工掌握社会保险政策方面的精髓,并于工作中实践,如,将其纳入员工绩效考核评估体系,不断提升员工的社会保险知识水平。

### 3.2 全面统筹社会保险管理,确保员工的权益

随着建筑企业的管理体系日益完善,建筑企业应在工作中将全体员工皆纳入到社会保险体系中,包括正式员工、劳务工及外聘员工等,全方位地保障员工的合法权益。具体而言,建筑企业在工作中需平衡好人工的成本与企业实现持续长远发展的需求,基于此层面积极履行好自身的社会责任,提高社会保险参保率,并依据规定足额缴纳社会保险费用。这些社会保险费用的缴纳,在短期中虽会对企业发展带来一定压力,但从长远层面看,对提高企业的社会形象与竞争力具有积极意义,能吸引更多优质人才参与到建筑企业中,为建筑企业实现持续发展助力。同时,为有效提升建筑企业的社会保险管理效率与准确性,建筑企业应大力加快信息化建设步伐,对社会保险开展一体化、智能化管理,显著提高社会保险的管理效率与质量。通过构建此社会保险管理系统,能让企业实时掌握员工的参保情况,第一时间发现与解决社会保险管理工作中的问题,降低建筑企业经营风险。另外,建筑企业应建立健全社会保险管理工作的检查与考核机制,定期对社会保险管理工作开展自查自纠、专项检查等系列工作,让社会保险工作朝着规范性与有效性开展。此过程中,建筑企业需明确社会保险管理的职责分工,加强部门间的协同合作,形成强大合力,让企业中的每个员工皆能依法享受社会保险权益。

### 3.3 全面优化与提升社会保险的服务质量

目前,已有的社会保险体系中,社会保险统筹层次集中于市级及以上规定,不同地区具有不同的社会保险政策与规定,各具特色。建筑企业在进行建设一个项目时,应深入当地了解该地区所规定的社会保险政策细节,详细对员工参保地的政策进行研究。并且还要密切关注施工所在地与员工所参保地区的社会保险政策动态变化,保证能紧跟时代与政策发展步伐,第一时间调整与优化建筑企业的社会保险管理策略。与此同时,为了让员工能在任何项目与任何地方,皆能享受到完善的社会保险待遇与充分保障,建筑企业要为员工提供一个高效与便捷的社会保险服务。例如,积极对接与协调员工参保地与项目建设所在地的社会保险政策,保证员工的社会保险权益不会受到地域的限制;加

强与当地保险机构的沟通、合作等,让员工及时办理有效衔接社会保险业务,保证员工跨区域作业时,社会保险关系的连续性与稳定性,确保其基本权益。

### 3.4 强化社会保险转移接续服务, 保险人员权益

建筑企业项目特性使然,人员的流动比较大,经常需要在不同的区域进行作业。基于此背景下,员工社会保险的转移接续工作十分重要。人员流动下,社会保险关系也会随之发生转移,使缴费年限出现累计计算的现象。因此,建筑企业应高度重视人员流动的社会保险权益保障工作,在企业内部大力宣传与引导社会保险转移接续工作。此过程中,为提升企业管理层、人力资源管理人员及广大员工对社会保险转移接续工作的认识与重视度,建筑企业应定期开展培训、宣传、演讲等系列活动,保证建筑企业中的全体员工皆能了解社会保险转移接续的必要性及重要性。例如,人力资源管理部门应在工作中,详细与耐心地解答员工有关社会保险转移接续等各类问题,明确告诉员工有关转移接续等方面的重要性、具体流程等,指导建筑企业中员工能了解与熟悉有关此方面的步骤,让员工能学会自主前往社会保险部门或是网上办理相关业务、手续等。同时,建筑企业还应要求流动人员提供社会保险缴纳费用证明,为新进人员办理接续合并手续,确保员工的合法权益得到有效保障。在办理过程中,建筑企业有关负责人应保持高度的责任心和耐心,确保每一项手续都准确无误地完成,为员工的职业生涯和长远发展提供坚实的后盾。

### 3.5 构建全面激励与约束体系, 促进保险工作实施

建筑施工企业运营中,社会保险不仅能维护员工权益,也是塑造企业良好社会形象的关键要素。其中,社会保险金的缴纳环节尤为关键,是企业社会保险业务顺利开展和员工个人账户准确记录的前提,直接影响到退休职工的审批流程、养老关系的顺利转移以及医疗费用的及时报销等一系列重要事务。然而,现实

情况中,不少建筑施工企业在社会保险金的缴纳方面存在诸多不足。对于未能按时完成社会保险金缴纳任务的企业领导,应实行一票否决制,确保社会保险工作的严肃性和权威性。此外,为加强社会保险工作的连续性和稳定性,积极推行《社会保险接续卡》制度。例如,要求员工在离职或调动时,必须携带社会保险接续卡,使其在新的工作岗位上继续缴纳社会保险费。这样不仅能有效避免社会保险关系的断裂,还能确保员工在不同企业、不同地区之间社会保险关系的顺利转移和接续。

## 4 结语

综上所述,社会保险管理工作对维护我国社会秩序的稳定与提供基本的保障具有重要作用。因此,建筑企业应大力推广社会保险管理工作,确保将该保险工作落到实处,确保每个员工皆有保险,真正为员工的利益保驾护航,才能调动员工工作积极性,使其全身心参与到工作中,不仅能稳定企业运行,还能推动建筑企业实现持续发展。

## [参考文献]

- [1]姚艳芳.企业社会保险管理内控制度建设研究[J].中国民商,2020(3):25.
- [2]石晓文.探索建筑施工企业社保工作中的问题与对策[J].经济师,2020(5):290-291.
- [3]汪善波.中小型民营建筑企业农民工工资保障与风险应对[J].经营者,2020,34(17):211-212.
- [4]董桂芝.浅谈建筑企业农民工工伤保险现状[J].探索科学,2020(9):237.
- [5]张珂垒.建筑企业社保费用收取探讨[J].环渤海经济瞭望,2020(4):78-79.

## 作者简介:

沈惠(1984-),女,汉族,湖南省衡阳市人,本科,中级经济师,从事社会保险管理工作。