

财务管理人员管理能力现状及优化措施

唐嘉璐

陕西理工大学

DOI:10.12238/ej.v8i3.2430

[摘要] 随着社会经济的飞速发展,财务管理人员的传统管理方法和管理模式已无法适应当今的复杂情况。因此,我们必须采用全面的、系统的措施来优化当下财务管理人员的管理方式,使其管理能力得到提升。

[关键词] 管理能力; 沟通能力; 财务管理

中图分类号: C93 **文献标识码:** A

Current situation and improvement measures of the management ability of financial management personnel

Jialu Tang

Shaanxi University of Technology

[Abstract] With the rapid development of our social economy, the traditional methods and models of financial managers have been unable to adapt to today's complex situation. Therefore, we must adopt comprehensive and systematic measures to improve the current financial management personnel management strategies, so that they have a more reasonable and reliable management ability.

[Key words] management ability; communication skills; financial management

近年来,我国企业数量迅猛增长,其发展离不开沟通和协调,然而,由于缺乏有效的沟通和协调,使得它们的发展受到了一些阻力。开展有效的沟通和协调,对于提升企业的竞争力具有至关重要的意义,也是管理者应具备的一项重要技能。企业应该加强对财务管理人员的管理能力培养,以便他们能够更好地满足企业的发展需求,并且有效地实施考核,以确保他们的管理能力得到有效的提升,为企业的可持续发展提供有力的支持。

1 企业财务管理人员管理能力的基本概述

在日常工作中,财务管理人员应该合理地运用自己的权利,并负起相应的责任,以确保公司的财务工作能够顺利完成。企业应当严格遵守会计准则和国家相关规定,确保财务工作的高效运行,并且根据实际情况制定出科学合理的财务管理策略,以帮助企业实现长远发展的目标。企业管理人员的选拔是一项复杂的过程,但是他们的能力和工作经验却也是不容忽视的。根据企业财务管理人员的实践情况,他们的能力形式可以分为几个方面:

首先,为企业经营和发展进行价值创造的能力。随着当前市场的动态,公司必须不断适应并应对各种不同的环境,以确保公司的长期稳健增长。作为一项重要的职位,财务管理者应该积极维护公司的财富,还应该收集和整合有用的、专业的、可靠的财务数据,帮助公司进一步完善和改进相应制度。为了更有效地完

成公司的运营,企业的财务管理人员应该积极搜集有关公司的内部资料,努力确保其准确可靠,还应该加强与相关部门的沟通,熟悉公司的业务流程,把握当前的市场趋势,为公司的发展提供有价值的建议,从而使公司的运营更加高效、可持续。其次,财务管理人员要具备良好的财务风险防范和处置技巧。一名出色的财务管理者应该拥有出色的专业知识和技巧,以便更好地处理各种复杂的业务事宜。此外,他们还应该经常练习与他人的沟通技巧。通过全面的业务知识和财务技能,财务管理人员可以及时发现国有企业业务活动中的风险,并制定出有效的应急措施。最后,对企业内部各部门进行协调的能力。由于财务管理人员在工作落实过程中自身沟通交流能力得到了很好的锻炼,加上财务管理工作已经逐步融入到企业的各个工作环节中,因此需要其与企业内部各个部门都有一定的联系,从而更好地完成工作任务。财务管理者通过加强与他人的沟通和交流,可以更快地了解企业内部的工作进展,并有效地协调和解决部门间的矛盾,进而提高公司的整体效率。

2 企业财务管理人员的管理能力现状分析

2.1 财务管理人员的专业度不足

公司的发展壮大离不开团队,但他们往往是将聘请的高级工作人员、技术专家等作为公司的核心。然而,很少会把重心放到财务管理人员上,把他们的经验当作公司的竞争力。伴随时光

的流逝, 财务管理者的职责变得越来越模糊, 使得他们的职责范围无法充分体现。这就会导致部分财务管理人员在工作过程中不思进取, 得过且过, 不肯花费时间和精力去学习新的知识技能, 甚至致使一系列后续问题的发生。

2.2 财务管理道德素质有待提高

随着社会整体认知水平的提升, 财务管理人员也应该具备更高的道德素质水平。对于越来越复杂的问题和挑战, 可能存在自身利益与公司利益冲突的情况。财务管理人员如果缺乏对相应法律法规的学习, 容易在工作中出现违规操作, 让任务的完成遭遇困难。

2.3 未能预测企业管理风险

随着全球经济的一体化, 以及财务共享的普及, 使得资金的流动更为有序、高效。这也促进了一些企业的发展, 使得它们能够更好地管控复杂的资金来源。除此之外, 它们也能够更好地解决跨部门的关联交易、服务、检测、维修等服务费用, 从而更有针对性地进行资金管控。随着商品交易的进行, 财务管理人员必须及时准确地收集、整理、分析所需的所有财务数据与信息, 以避免引发后续问题。当我们考虑公司的资金运作时, 会意识到它们经常是无法完全掌握的。为此, 应该密切关注公司的资金变化, 并进行事前的预测和事后的监测。通过完整的资金追溯, 可以随时掌握公司的资金状态, 并采取相应的措施, 以确保公司的正常运营。由于公司缺乏有效的财务管理, 领导层没有足够的专业知识、强烈的风险认知, 以及公司战略缺乏有效的长期规划, 使得公司无法及时做出有效的资金调度, 从而进入了一种举步维艰的状态, 给公司造成了许多不可估量的经济损失。

2.4 新形势下对财务管理人员能力提出更高要求

随着公司的发展, 公司的经营目标日益明确, 因此, 公司对于财务人员的工作要求越来越严格。为了满足这些需求, 公司强调了他们的职责范围, 并且希望他们能够积极地参与到公司的发展中来。此外, 公司还鼓励公司的工作人员积极参加培训, 以获得更好的职业技能。随着经济的发展, 企业必须加强对财务管理的投入, 以便将财务信息有机地整合到生产流程中。因此, 企业必须摒弃传统的管理方法, 转而采取更先进的方法, 积极探索各种可行的解决方案, 以满足日益激烈的市场竞争。随着时代的变迁, 财务管理人员的角色已经远离了仅提供日常的监督跟踪或基本的服务, 他们需要以宏观的视角来看待企业, 通过结合财务数据的分析、结构的调查、模型的构建, 以及其他相关的技术支持, 为企业提供综合的决策支持, 以便于管理层清晰地定位自身的目标, 以及采取适当的措施, 保证公司的可持续运转, 还要通过提供有效的支持, 帮助公司实现经济持续稳定的增长。

2.5 管理沟通中存在问题

企业管理沟通中普遍存在问题, 沟通观念有待改进, 缺乏沟通技巧。其中最突出的就是沟通观念的欠缺, 以及缺乏有效的沟通技巧。许多企业的组织管理团队没有意识到这一点, 他们只是单纯地向员工发号施令, 而没有考虑到员工的想法和需求, 从而导致了员工之间缺乏真正的平等交流, 最终也影响了员工的积

极性。尽管一些公司已经意识到了有效的沟通, 但是他们在实际操作中往往过于形式化, 无法真正发挥出交流的效果。实际上, 一种科学、高效的沟通方式, 无论是时间还是形式, 都可以轻松地表达出自己的想法, 并且接受对方的意见, 从而使沟通变得更加顺畅。

3 财务管理人员管理能力的优化措施

3.1 注重循序渐进, 综合兼顾

随着全球化的加快, 企业的财务管理人才的培养不仅仅是一个初级的任务, 而且也是一个复杂的系统化的进程。为此, 应该以公司的具体情况为基础, 根据其生产、运行状况以及日常运转, 制定科学的培养计划, 积极推进培养计划的落地。此外, 还应该建立一套有针对性的评估机制, 从而使得评估更加科学、客观、有效。同时, 还应该加强对学习过程的监督, 确保教学质量达到最高标准。为了更好地掌握并运用在日益增长的市场竞争的相应技巧, 需要综合运用在核算、税收、资金预测、法律法规监督等领域积累的丰富经验, 并对日常工作实践中的实践性挑战进行深入研究, 以期达成更高的绩效。在当今复杂多样的经济环境中, 提高财务管理水平并非易事, 需要管理者持续的努力、不懈的探索。企业的财务管理人员应该抛开过去简单的观点, 勇于创新、勇于挑战, 结合相关的法律、监督、审计以及其他领域的资源, 以期最终得到管理能力的提升。

3.2 注重与时俱进, 具有强烈的成长意识

随着时代的进步, 财务管理已变得越来越复杂、广阔。无疑, 随着经济的发展, 财务管理也将变得越来越复杂, 并且越来越依赖于信息网络。为了保证公司的长期成功, 必须持续学习并提高财务管理人员能力, 并采取有效措施来应对日益复杂的市场环境。随着信息技术的发展进步, 财务共享理念已经在行业内部悄然发展起来。未来, 共享模式下的财务管理是形势所需, 也是企业国际化进程中的必经步伐。这就需要财务管理人员主动适应形势变化, 积累自身知识与经验, 以便做到在未来工作中游刃有余, 能轻松面对企业和社会形势的变局。拥抱变革, 拥抱创造, 这是当今企业的重要特征。因此, 财务管理者需要抛开传统的思维方式, 以更高的目标, 更大的热情去推动公司的变革, 并且找出更好的方式来应对当下的挑战。通过不断探索、分析、评估, 找到并制定相应战略对企业的长远发展至关重要。财务管理人员要积极参与到实际的项目中, 以此来推动公司的可持续成长。

3.3 建立制度保障, 完善考核机制

企业应该将长远发展规划作为核心, 并以此为基础, 努力满足客户需求, 精心挑选优秀人才, 加强对财务管理人员管理能力的培训和提升, 同时建立有效的制度来保障这些人员的发展。企业当前的一项重要任务是提高财务管理人员的素质培养, 这需要通过科学的招聘标准和严格的管理流程来实现, 此外还需要注重对工作流程的人性化设置和遵循原则之间的平衡。除了在制度上强调职业道德修养, 还应该明确提升能力的具体目标, 并且根据这些目标制定针对性的培训计划, 以保证按照规定的任务完成时间完成任务。

当公司招募并评估财务管理人员时,应该优先聘请有丰富工作经验、熟悉专业技术并具有高水平的专业人员。按照严格的标准来评估其工作表现,并监督他们的工作进展。为了更好地促进公司的发展,应该加大对财务人才的奖惩政策,包括调整薪资、晋升机会以及优化工作氛围,以此来缓解他们的情绪波动,并为公司培养一支具有较高素养、较好专业技术的团队。

3.4加强人才培养,注重技能提升

随着信息技术的普及和企业内部管理水平的提高,财务管理人员必须把握企业转型过程中的契机与风险,正视实际,在工作上 and 实际中持续地提高个人的专业知识储备能力和业务素质,尤其注意提高技术运作管理水平。企业想要更进一步地成长,重要的一项就是让财务管理人员的专业知识更为出色,根据制订的企业内部技术培训提升方案,制订各自的规划和目标,提高相应人员的业务素质 and 综合素质。与此同步,还要鼓励员工主动地参与组织的脱产技术培训、专业知识研讨会和组织领导工作座谈会报告,在拓展思路中发现同行先进企业的优良素质,在自主加压中力求提高,促使财务管理人员在技能竞赛和提质增效工作中贡献力量。

3.5提升沟通策略

第一,采用双向交流的模式,使得管理者可以清晰、准确、及时的传递信息,使得员工可以深刻的认识到上司,并且可以与上司进行深度的交流,提高彼此之间的相互尊重,促进共赢,为公司带来良好的效果。第二,建立完善的沟通培训体系。由于公司内部的成员的沟通能力存在较大的差异,这会导致沟通的效果受到限制。因此,定期组织和实施沟通培训活动,以增强公司成员的交流技巧,从而推动公司的发展。第三,采取有效的沟通反馈机制,实现多维度的、多元化的沟通,使得信息的传达更加及时、准确。这种多维度的沟通,不仅可以有效地避免因单次传达或传递不准确的内容导致的误解,还可以有效地提高工作效

率,提升企业向心力,提升效率,达成更高的业绩要求。我们需要创造一个良好的工作环境,并鼓励员工发挥他们的才华,增强他们对组织的忠诚度。这样,才能真正构筑一个完善、协调、高效、可持续发展的组织,确保企业的持续健康增长。

4 结语

随着企业的发展,它们将面临许多实际挑战,有些问题可以通过传统的方法得到有效的解决,但另一些则需要勇于探索、勇于创新,不断超越既定的模式和思维。在当前的经济环境中,企业的财务管理人员的技术水平的不断提高已成为不可或缺的一部分。因此,加强对上述领域的重视改进,以助于财务管理人员在未来的竞争中取得优异的表现,不仅可以有效地实现公司的长远目标,而且还可以有效的降低风险。为了达到更好的效果,我们应该坚持逐步推进,同时充分利用现代科学方法,完善相关的法规体系,增强对工作者的监督,积极引导财务管理人员的职业发展,同时鼓励他们参与到创新的实践当中,来提高他们的专业能力。

[参考文献]

- [1]应畅.国有企业管理会计能力的现状与优化策略分析[J].财会学习,2023,(16):77-79.
- [2]柳海龙.新形势下石油企业财务管理人员能力提升的现状与路径[J].商业观察,2022,(27):77-80.
- [3]刘萌.企业组织管理沟通中的问题及对策探究[J].中国中小企业,2023(8):11.
- [4]李文丽.大数据时代对企业财务管理的影响分析[J].经济与社会发展研究,2020(14):2.

作者简介:

唐嘉璐(2001--),女,汉族,山西省临汾市人,硕士在读,陕西理工大学,研究方向:成本控制。