

# 浅析监察工作对企业经济发展的积极影响

陈涛

中铁三局集团第五工程有限公司

DOI:10.32629/ej.v2i5.252

**[摘要]** 监察工作的开展对于企业经济发展有着非常重要的作用。不过现阶段监察工作开展中,由于企业管理及自身制度的影响,监察工作在落实中存在诸多问题,影响了企业经济发展。为此,本文将对监察工作对企业经济发展的积极影响进行分析,以供参考。

**[关键词]** 监察工作; 企业经济发展; 解决措施

在市场经济高速发展的大环境背景下,企业在开展监察工作中,往往会受到诸多主客观因素的干扰,降低监察工作效率,影响工作落实效果。长此以往,不仅监察工作无法发挥实际优势效能,还会在很大程度上制约企业的良好发展。对此,相关人员应客观认知监察工作对企业经济发展的积极影响,不断解决监察工作中的不足,加大监察工作力度,以增强企业的核心竞争力。

## 1 监察工作对企业经济发展的积极影响

针对企业的经营发展,监察工作是一项至关重要的管理手段。如果监察工作能够充分发挥优势价值,则有助于推动企业的持续前行,增强市场竞争实力。结合以往积累的实践经验可知,积极落实监察工作,能够提升企业的运行效率,并产生一系列积极影响效应。

企业在开展监察工作时,应全面贯彻“注重预防、惩防并举、标本兼治、综合治理”的战略指导方针,加强党风廉政建设与内部管理,将制度条例落实到基层工作中,以此保障企业的良好运营。

具体来说,企业监察工作对经济发展的积极影响主要体现在如下两方面:其一,提供制度保障,促进企业的稳定运行。换言之,监察工作能够及时发现企业运营环节存在的各类问题,保证企业经济效益与社会效益的最大化,实现可持续发展战略目标。与此同时,维护企业内部的良好工作作风,提升员工的思想觉悟,增强其责任意识。

其二,通过监察工作组织协调企业的内外部关系。其中,监察工作可有效协调内部关系,保证业务流程的合理性、标准性与规范性。对外而言,监察工作可以依托自身的职能优势,全面且深入的了解用户的反馈意见,杜绝贪污腐败、假公济私等行为,促进企业的经济发展。

## 2 现阶段企业监察工作存在的不足

### 2.1 对监察工作缺乏重视

通过对企业的走访调查可知,绝大多数企业的领导人员与管理层都对监察工作缺乏重视,导致监察工作的落实效果不够理想。归根究底,主要在于如下两方面原因:其一,监察工作管理力度薄弱,且基层管理人员责任意识淡薄,专业水平不足,职业素养匮乏,无法达到企业对监察工作的标

准要求,而这使得监察工作效率较低,对企业的经济发展造成负面影响;其二,受到其他部门工作人员的干预,监察工作流于形式,落实不到位,无法发挥实际优势效能,也无法提升企业的经济发展水平。

### 2.2 监察工作缺乏公开透明化

尽管部分企业设立了监察部门,但监察工作未做到标准规范化与公开透明化。例如,监察部门人员选拔与调配等环节,采取暗箱操作的工作方式。部分企业领导人员利用职务之便,牟取私利,擅自指定监察人员。此外,监察工作的不透明化还体现在工作内容方面。部分监察部门工作人员业务水平不足,在实践工作中,一旦遇到突发性问题,不能迎头赶上,反而互相推诿,遮遮掩掩。部分企业的监察工作形式化主义较重,完全只是为了应付上级部门的检查,使得监察人员缺乏工作积极性,甚至是抱着“当一天和尚撞一天钟”的态度。由此,使得企业的监察工作十分被动,无法形成完善的监察工作体系,极大的削弱了基层员工的工作积极性。

### 2.3 企业经济管理组织过于松散

在企业发展中,经济管理组织的完善性、有序性,是推动企业各项工作正常运行的关键,同时也是增强企业凝聚力、向心力及竞争力的重要保障,只有加强企业经济管理组织的综合能力,才能保证企业可持续发展目标的实现。不过现阶段企业发展中,经济管理组织存在着松散、混乱的情况,在工作划分及职能配置上也存在着诸多问题,进而导致矛盾、纠纷剧增,这不仅为企业带来了较大的人力损耗,也为企业经济增长带来了阻碍。

另外,企业在发展中对经济管理重要性的认知不够清晰,缺少专业的组织管理机构,相应的人员及基础设施配备也存在诸多不足,导致管理工作无法正常开展,影响了企业经济发展。再者,在企业内部组织框架的设置中,职能交叉问题也是影响经济管理水平的重要因素。职能交叉问题使得企业内部各部门在工作中存在着重复现象,或者直接引起矛盾,阻碍了企业经济管理的高效落实,增加了管理难度,削弱了企业的整体竞争力。

## 3 加强监察工作的可行性策略

### 3.1 注重企业领导干部思政教育工作

在多元化、复杂化的市场经济形势下,企业领导干部思政工作的重要性进一步凸显。企业应秉承与时俱进的基本原则,结合企业的发展概况,定期组织领导干部党政思想教育,引导其树立正确的价值观念,强化综合素质,从根源上杜绝贪污腐败现象。同时,引导其客观认知主体市场经济发展趋势,进一步明确企业战略发展方向,增强领导干部的法治观念、自律意识与党性修养,辅助与支持监察部门的工作,进而营造良好的内部风气,降低不良现象的发生率。

### 3.2 构建完善的监察工作体制

构建完善的监察体制是维系监察工作有序运转的必要条件,也是促进企业经济发展的重要前提。为此,企业需审时度势,构建完善的监察体制,不断改进监察手段,强化综合管理效果。为此,企业要从如下几方面着手:

#### 3.2.1 提高监察工作透明度

为促进企业经济的良好发展,首要前提是创造优质的内部环境,提升监察工作透明度。例如通过民主推荐与票选的方式,调整监察部门的人力资源配置,避免不良影响。同时,在监察工作的基础上,提高其它部门工作的透明度,尤其是财务部门、销售部门与管理部,这有利于领导人员掌握财政收支情况、阶段性销售目标完成情况与内部管理执行情况,为发展方案的推进奠定基础。

#### 3.2.2 适当提升监察部门的权限

监察部门隶属于职能管理层,职权过低,导致企业的领导层成为监察工作的“盲区”。对此,企业应转变思想观念,赋予监察部门更高的独立职权,以此全面落实监察工作,为企业的经济发展提供便利条件。

### 3.3 加强企业内部控制管理

随着市场经济改革方案的落实,企业要想在现今发展中站稳脚跟,就必须加大内部控制力度,促进工作的有序进展,提高企业的经济效益。而在企业内部控制中,财务控制是最为重要的内容,加强财务控制,能够保证企业资金使用的合理性,降低资金损耗,并在此基础上,调动员工工作积极性,发挥员工自身潜能,确保企业发展目标的实现。基于此,企业需要对内部控制管理进行创新和优化,制定合理的财务控制方案,从而强化企业经济管理的整体效果。

### 3.4 完善财务管理方案

企业应意识到经济管理创新的重要性,并结合实际不断完善财务管理方案,确保企业发展与市场变化相适应,推动企业实现长远发展目标。在财务管理方案完善中,一方面要对企业内部各部门的工作任务及要求予以明确,及时收集员工的反馈信息,并根据长远发展目标对财务管理方案进行完善。另一方面应提升财务管理的约束性,配备专业人才开展财务管理工作,保证财务管理方案的高效落实,且对管理中存在的问题实行科学管控,以强化企业经济管理效果。

### 3.5 促进效能监察与基层工作的有机结合

企业监察部门要将行政工作列为监察工作的重点内容,全面落实三个结合:促进重点工作与监察工作的有机结合;促进管理活动与监察工作的有机结合;促进经济效益与监察工作的有机结合。按照这样的工作思路,全面且客观的分析经营管理环节的薄弱点,从而提升监察工作水平,充分发挥优势效能,为企业经济发展夯实基础。

### 3.6 树立监察人员的良好形象

传统监察人员在人们心目中的形象较差,监察工作的开展受到多方阻碍。为此有必要改变原有形象,树立监察部门执纪问责制度,在合理规范约束监察人员自身行为的同时,加大对社会中腐败问题的管控力度,且构建专业的监察团队,以期增强企业权威性,促进监管工作的顺利开展。同时还应完善监察人员的薪资待遇,以调动监察人员的工作积极性,提高反腐倡廉工作质量,进而推动企业的顺利前行。

## 4 结束语

综上所述,在新时期背景下,各企业应当审时度势,客观辨析监察工作对经济发展的深远影响,同时加强对领导干部的思政教育,构建完善的监察体制,引入外部监督模式,并建立健全的内部规章制度,进而促进效能监察与基层工作的有机结合,推动企业经济的稳定增长。

### [参考文献]

- [1]高铁军.纪检监察工作对企业经济发展的积极影响分析[J].财经界(学术版),2017(04):33-34.
- [2]鹿广龙.新时期企业纪检监察工作的研究[J].山西农经,2017(07):87.
- [3]刘伟.纪检监察工作对电力企业经济发展的积极影响[J].企业改革与管理,2018(20):191-192.