

# 新形势下企业做好工会工作的路径

皇甫宏

浙江缙云抽水蓄能有限公司

DOI:10.32629/ej.v2i5.260

**[摘要]** 现阶段,我国企业改革日益发展,企业工会工作中也需要应对更多的新形势和新问题,传统的企业工会工作方式已经无法满足企业工会工作的要求,故而就需要采取有效措施做好企业工会工作。本文主要分析了企业工会工作中的问题以及做好企业工会工作的相关路径,以供参考。

**[关键词]** 企业工会工作; 新形势; 有效措施

企业工会工作在诸多方面都扮演着极为关键的角色。为了有效推动企业工会工作的全面发展,就应积极参与企业管理,培养专业人才,进而以更加积极的状态参与到企业管理工作中,促进企业职工的全面发展。

## 1 企业工会概述

企业工会隶属于中华全国总工会,是工会中重要的基层组织结构,同时也是维护工会会员及职工合法权益的代表者。企业工会的重要意义有:一方面企业工会围绕生产经营及维护员工的合法权益进行工作的布置和调节,减少员工间矛盾的产生,促进企业和谐、健康发展;另一方面企业工会完全按照党就上级工会的领导开展相关工作,按照现有的法律规范及规章要求,对各项工作实行约束和调控,并注重员工身心的健康发展,为员工提供更多优质的服务活动,进而提高员工对工会的信赖程度,更好的为工会发展贡献力量。

## 2 新形势下企业工会管理的重要性

首先,从企业发展角度分析,工会管理工作对于企业的健康、和谐发展有着重要作用,其不仅解决了员工和领导之间存在的矛盾和分歧,也保证了上级领导指令下达和落实的有效性,促进了各项工作的顺利开展,提升了企业整体发展水平。

其次,从员工角度分析,企业工会管理工作的开展,对于维护员工自身的合法权益提供了依据,保障了企业的发展服务水平,促进员工自身潜能发挥。

最后,企业在现今社会环境下面临着较多的挑战,为了更好的克服这些困难,提高自身发展水平,就需要加大对企业工会的管理力度,选用合理的管控方法,并结合发展需求不断进行创新和优化,以此更加高效的解决发展中存在的各类问题,加快整体发展速度,增大企业经济效益。

## 3 新形势下企业工会工作中的问题

### 3.1 职能作用定位不明确

我国的小企业数量较多,企业内部均设有工会,但很多企业均不能对工会实施全面有效的管理。工会职能作用定位不明是最为重要的原因。我国企业工会通常得不到高度的关注,部分企业领导也不能高度重视工会对企业建设对策的影响,这也与我国的国情有着不可分割的关系。

改革开放之前,我国企业中,国营企业占比较大,这也是组成经济体系最为重要的环节。在经济体制建设和改革过程中,民营企业飞速发展,其数量和规模较改革开放前均发生了质的飞跃。工会则是我党领导的自发性组织。在国营企业占主导地位的时期,职工能够积极地参与到工会组织当中,且工会的职能也格外明显。但是现如今,企业行政体系改革使工会职能发生了较大的转变,其需要得到企业全面的支持,而二者协调配合的过程中容易出现多种问题,职权范围上的问题更加明显。

### 3.2 维权意识有待提高

工会是保障职工合法权益的重要组织,因此,工会组织也应以规定和制度为基础,采取科学有效的维权措施,积极发挥工会组织的积极作用。但现阶段,企业并不能切实落实工会工作,工会经费不足、人员配置不科学和职工会议不能按时召开等问题十分普遍,这一方面影响了工会成员的数量,另一方面也削弱了工会的地位和执行能力。无法切实执行职权,且无法与行政管理力量保持相对平衡的状态,维权意识有待提高。

### 3.3 企业工会组织的内容不够详细具体

现如今,很多企业均配备了工会组织,但不同企业的文化和理念有所不同,其对待工作的态度也存在着十分明显的差异。部分企业工会并不会十分重视工会组织工作,这使得工会的管理能力也有所削减。再者,企业工会在日常工作中无法顺利地找到活动场地,得不到充分响应,工会无法展现其自身的价值,工会管理工作的质量也因此受到了极大的影响。

大型企业资金支持充分,且项目计划较多,发展规划也相对长远,十分关注企业文化建设,其中也包括工会组织的建设。但是工会在日常工作中将活动集中在聚餐和集体出游等传统的方式上,无法加强员工的凝聚力,而且我国的很多小型企业自我建设和发展尚且存在困境,工会活动资金十分有限,活动方式也不够丰富,员工的认同感和凝聚力均得不到充分的体现,故而工会无法推动企业的平稳发展,严重影响了企业的核心竞争力。

### 3.4 工会管理人员素质参差不齐

企业工会管理中,很多问题均与企业工会管理人员息息

相关,其主要体现在从事企业工会管理的人员综合素质参差不齐,很多管理人员并不具备工会管理的能力,在企业工会管理专业知识和技能上极其欠缺,而这也直接影响了企业工会作用和职能的正常发挥,无法及时落实管理责任。

#### 4 新形势下企业做好工会工作的路径

##### 4.1 确定工会管理的工作定位和目标

目前,工会发展处于全新阶段,取得了前所未有的成就。但是在取得进步的同时,也出现了诸多的问题,其中,工会职能作用不清晰是发展中十分明显的问题,若要解决上述问题,就需制定完善的发展目标,开展目标管理。目标管理中应借助严格全面的考核认真分析现当前企业所面临的环境,制定科学的工作目标,明确员工各自的工作任务,践行奖惩机制,从而调动企业员工的工作积极性,扩大工会在企业发展中的影响力,充分发挥工会工作的作用和职能。

企业发展的终极目标是获取更大的经济效益。工会是企业非常重要的下属机构,因此也对企业建设负有重要责任。工会建设和发展中不可损害企业的经济效益,在发展中应当始终坚持互惠共赢的原则,从而展现出企业工会的真正价值。在确定目标的过程中,应当立足经济效益,结合经济任务完成度来确定标准内容,工会工作要与企业运行概况有机结合,建立良性循环,进而为企业的健康稳定发展创造有利条件。

##### 4.2 切实维护职工权益,帮助职工解决生活和工作上的困难

切实维护职工权益是工会的重要任务,工会需在日常工作中切实履行该职责。首先,正确处理企业整体利益与员工利益之间的关系,真正实现二者的协调统一,不可仅将目光停留在维护企业职工个人利益的层面,还需在维护员工切身利益的同时,推动企业健康平稳发展。其次,主动维权,充分了解职工的工作和生活概况,尽早发现损害职工正当权益的行为,然后采取有效的解决和处理措施。诸多企业十分重视改革工作的顺利开展,人事制度、劳务制度和分配制度均发生了显著的变化。对此,工会要做好调研工作,仔细听取各方的意见和建议,及时解决损害职工利益的行为,避免出现群体上访等不良事件。最后,要增强职工的法律意识及维权意识,使其在正当权益遭受侵害时,能够借助法律途径有效解决问题。另外,要开展送温暖活动,工会要及时解决职工在工作和生活上的问题,关心慰问职工,增强职工的归属感,定期为职工安排体检,进而为职工提供优良的工作环境,注重细节,并在细节中充分体现企业人文关怀的理念,真正地在职

工解决工作和生活上的困难。

##### 4.3 吸收借鉴新鲜事物

工会组织内容不够丰富,故而其无法调动员工的工作积极性,部分职工以敷衍的态度来参与工会活动。工会管理过程中,管理人员需积极采取有效措施推动发展和创新,这样才能为企业建设提供更多的新点子,推动企业的健康稳定前行。若要创新企业工会管理工作,还应不断优化和改良工会活动的主要内容,借鉴国外工会组织开展活动的方式,认真分析其工会发展的过程,学习国外工会优秀的活动方式,并与我国企业发展相结合,创建全新的工会活动方式。企业工会也需积极沟通和交流,促进企业文化的互通,优势互补,从而打造双赢局面。

与此同时,工会主要成员多为年轻人,若要加大工会活动的关注度,就必须立足年轻人,开展其喜闻乐见的活动。在活动载体上,无需受限于传统的实体场所,可利用互联网,一方面迎合年轻人的要求,另一方面彻底优化工会组织活动的综合水平。

##### 4.4 完善企业工会管理人员的综合素质

现阶段,企业工会管理工作中,对管理人员的业务能力和综合素质均提出了十分严格的要求。因此,企业工会管理人员在日常工作中需采取多种措施增强自身管理的能力,保证其可充分顺应新形势下的企业工会管理要求。为了增强管理人员的综合能力,还可以工会工作的标准和要求为基础,开展系统全面的培训工作,给予员工全面的指导,一方面要丰富和优化其专业知识,另一方面还要培养管理人员的专业能力,从而使其具有做好工会管理工作的基本素养。

#### 5 结语

新形势下,企业发展形式和要求均发生了较大的变化,企业改革正如火如荼的进行,而企业工会组织各项工作的要求也不同于以往。为了更好地顺应时代的变迁与发展,务必认清以往工会工作中的各类问题,然后结合实际采取科学有效的针对性措施,不断完善工会工作,从而为企业带来更大的经济效益。

#### [参考文献]

- [1]刘云开.浅谈在新形势下如何做好企业工会工作[J].现代国企研究,2017(14):260.
- [2]曹建邦.新形势下如何做好企业工会工作[J].中外企业家,2017(32):196+198.
- [3]王宗敏.关于做好新形势下企业工会工作的思考[J].中国工运,2015(10):39-41.