

# 企业集团加强财务管理与控制研究

张倩

陕西省土地工程建设集团有限责任公司宝鸡分公司

DOI:10.32629/ej.v2i6.272

**[摘要]** 经济的发展使得企业逐渐趋向于集团化,但随之而来的诸多企业集团财务问题却成为了阻碍企业进一步发展的关键因素,这也是保证企业集团稳定、持续发展的重要基础。本文简述了当下国内企业集团财务管理存在的问题,并就问题提出了与之对应的强化企业集团财务管理的措施。

**[关键词]** 企业集团; 财务管理控制; 问题与措施

企业集团财务管理是当下保证企业稳定持续发展的关键,越来越多的企业管理者与财务负责人针对财务管理与控制中存在的问题进行深入分析,在这一环节中各管理人员也逐渐明白对于企业集团来说,如何实现企业价值量的最大化才是财务管理的根本目标<sup>[1]</sup>。因此,相关部门人员不仅需要强化集团企业的资金管理,同时需要结合企业发展的实际情况制定切实可行的预算管理计划,并以当前沿用的财务人员资格管理制度为基础更新财务工作规范,同时实行财务总监委派制,将更多的财务管理先进思想融入到实际的工作中。

## 1 当下国内企业集团财务管理存在的问题

### 1.1 管理模式选择问题

集团与分权的有效选择是当下财务管理体制的核心,从其他企业集团良好的发展情况来看,其应用的财务管理模式并不是固定不变的,这些企业集团所应用的财务管理模式的选择阶段性较强,这也是这些集团财务管理的突出特点<sup>[2]</sup>。常见的应用模式包括集团模式与分权模式,另外还有集团与分权相结合的模式,这三种类型是企业集团常见的工作模式。但当下由于部分企业集团在进行财务管理时不了解模式对应的应用对象与含义,继而导致企业集团财务管理集权过度,这样的工作误区长期存在的情况下必然会使企业集团内部出现与企业集团分权程度不匹配的诸多矛盾,严重影响企业集团的持续发展。

### 1.2 内控机制建设缺位

想要提升财务管理水平与工作效果,内控机制建设是不可或缺的工作环节。但从实际情况来看,我国诸多企业集团对于内控机制建设方面的认知还不清晰,相关知识与经验积累较少,其中较为典型的例如风险管理问题、内部控制问题等只是在书面文件中体现,但真正将各类措施付诸实践的实例却较少。从这一点中也能够看出,部分企业的内控管理与风险管理意识淡薄,不仅导致当下实行的管控模式缺乏基础的合理性,同时内控管理体制的不健全严重阻碍了企业集团的进一步发展。

内控管理与风险管理意识淡薄主要体现在企业的发展过程中,很多企业集团将注意力大多放在提升市场竞争力、保证企业集团规模持续扩张的方向上,诸多风险管理、内控管理等工作细节并不被管理者所重视;内控管理意识淡薄带来最直接的后果就是企业集团财务管理内控管理组织建设缺位<sup>[3]</sup>。公司的架构与治理流程不规范影响了内控管理组织的持续完善,因此在实际的企业经营过程中制衡管理层的权利被分摊,“一言堂”的情况较为常见,容易导致发展方向出现风险;内控风险组织建设缺位使得企业集团财务管理管控模式缺乏必要的合理性与科学性,本来应该起到作用的内控与制衡等细节管理不能发挥应用的作用,致使企业集团财务风险增大;企业集团财务管理在诸多的风险背景下对于内控体系的执行意识较为淡薄,同时由于并没有一套行之有效的风险管理体制,导致无法对内控

管理情况执行严格的监督动作,继而无法提升内控工作效果。

## 2 强化企业集团财务管理的措施

### 2.1 财务管理模式宜相对集权

企业集团的实际情况是财务管理模式在应用时需要重点考虑的基础因素,因此要充分考虑当下集团所处的发展阶段与内外部环境变化<sup>[4]</sup>。企业中当前的分权程度与整体发展策略也与财务管理模式的应用效果密切相关,对应的因素与组合类型不同,所应用的财务管理模式也不同。

集权管理必然有必要的,但财务管理模式过于集中权利的模式应用方式虽然可能在一段时间内有利于对企业集团各类资源进行统一调配,但却会影响其他工作人员的工作积极性,这也是为什么要实行相对集权的财务管理模式的重要原因。实际运行过程中,企业集团自身特征各不相同,对应的相对集权程度也应该是不同的,建立科学合理的责权利相结合的管理机制是十分重要的,这一机制的建立需要适度集权的财务管理模式相配合以提升财务管理效果。

适当放权是调动集团成员工作积极性的基础,但实行这一制度后却会影响集团的整体优势与资源调配聚集效果,因此在实际运作中首先要对财务管理的集权程度进行控制,同时根据集团运行情况统一制定管理规范。当下企业集团财务管理的集权范围主要涉及投资决策、资产处置、资本运营以及预算管理等,这些权利是财务管理工作控制的关键点。

### 2.2 加强内部控制制度建设,健全内部控制标准体系

首先是内控体系建设的环境分析与必要性。从微观角度来分析,实行战略控制的目的在于能够依据战略计划实施战略行为活动达成既定目标,并在战略目标达成的过程中及时发现问题与对应变化<sup>[5]</sup>。企业集团经济发展的背景下,各个管理者也开始认识到了战略控制的重要性,不断强化内控体系从而提升企业在市场上的核心竞争力,内控体系建设将会成为越来越多企业集团保证经济效益稳定增长的基础管理制度。从宏观角度来看,财政部发布的《企业内部控制基础规范》中明确提到了内控体系的建立,各个集团企业也在这一背景下逐步强化内控体系建设,同时对企业集团内部控制的有效性进行自我评价,充分发挥出内控体系的作用。

其次是改进内控体系建设。想要提升内控体系的管理效果,必须要在内控体系类型选择上有所创新,这也是相比于传统内控体系建设现代化战略导向控制的突出优势,极大的改善了传统内控建设高度关注运行风险的缺陷,开始注意到惬意战略的重要性。第一点式应强化企业风险管理意识,这也是保证内部控制体系建设的重要基础。企业集团财务管理内部控制体系建设需要创新企业文化建设,应通过科学合理的内控管理文化用以保证企业集团财务管理内部控制体系建设工作;第二是要确定内控管理组织中的核心导向,将内控文化作为牵引企业集团财务管理中风险管理意识与内部控制理念的必要过程。只有以内控文化为主导,才能保障内部控制体系

# 刍议我国社区居家养老服务产业化运行的困境及突破

许家雄 李炳辉 黄楚婷

江西经济管理干部学院

DOI:10.32629/ej.v2i6.280

**[摘要]** 社区居家养老是解决社会养老问题的重要途径,我国老龄化趋势日益明显,传统的福利性养老已不能顺应时代发展需求。社区居家养老应采取产业化发展方式,改善社会养老现状。目前,我国社区居家养老服务产业化运行依然存在诸多困境,需要采取相关措施加以解决。

**[关键词]** 社区居家养老; 产业化; 养老现状

社区居家养老服务产业化是政府扶持,社区参与和市场运作的一种新型养老服务模式,政府主要肩负宏观调控的职责及社区监管职责,社区居家养老服务模式将居家作为该模式的基础,其服务产业化特点更为明显,一方面满足了老年人的个性化服务需求,另一方面也推动了服务业的发展。

## 1 社区居家养老

社区居家养老主要指老年人立足生活习惯,选择居家养老的方式,社区为居家养老提供了平台和资源,向老年人提供自助餐、清洁、洗浴和医疗等多种服务,为老年人的日常生活带来便利。

## 2 我国社区居家养老服务产业化发展的困境

### 2.1 政策支持力度有待提高

完善的政策支持体系是推动社区居家养老服务产业化发展的重要途径,很多发达国家在其社区居家养老服务模式产业化建设和发展中均十分关注法律规定的基本要求并且出台了诸多政策,大力发展社区居家养老服务事业<sup>[1]</sup>。我国提出推动养老服务产业化发展政策之后,出台了多项制度,对养老服务产业化发展做出了详细的规划,但是在服务规范和收费方面尚未建立统一的标准,很多政策并没有明确产业化发展与市场机制结合的有效路径,且产业化发展中的服务费用收费标准也不十分明确。这些问题导致政策上存在诸多不足,逐渐成为限制我国社区养老服务产业化发展的主要原因。

### 2.2 监督机制有待完善

完善监督机制是社区居家养老持续发展的基础,但是我国在推行社区居家养老服务产业化发展的过程中,出现了监督漏洞。发达国家在落实养老服务产业化发展政策时,均提出了全面且严格的监督制度。英国十分重视社区居家养老服务监管工作,政府在日常工作中积极履行其监管的职能。又由于政府与机构之间有着千丝万缕的联系,所以对养老机构的

进建设的推进速度。而在企业集团财务管理内控体系组织的建设环节中保证企业战略导向内控体系与之高度对称性是对财务管理工作的基本要求,既要关注财务管理模块建设,同时也要提升企业的资源调配能力,从而更好的进行阶段性组织建设;第三是要对管控模式进行创新,内控体系的针对性与合理性需要得到加强,同时企业集团也要结合自身发展特点用以将现有资源进行系统整合,落实企业内部管控的各类任务,如规章制度的落实情况或是经济效益的发展情况等。

## 3 结语

综上所述,企业集团加强财务管理与控制是提升企业集团实力的关键工作环节,同时也是保证企业经济效益稳定且持续发展的重要基础。因此,企业管理人员应重点审视企业运行的实际情况,更好的完善内控体系,保证其能够充分发挥企业内部控制作用,为企业集团的未来持续发展打下坚

实的基础。

服务质量、价格、人员的专业性等都提出了较高的要求<sup>[2]</sup>。我国养老服务产业化发展时间较短,很多方面均不十分成熟,政府对相关机构的监督不力,行业机构乱象丛生,且不同地区的行业规范也有所不同,有关部门并未对社区服务的收费方式、收费标准和质量评价予以科学的管理和监督,这一方面侵犯了部分老年人的合法权益,另一方面也阻碍了我国社区居家养老服务产业化的健康发展。

### 2.3 服务队伍专业性有待增强

高水平服务团队是促进社区居家养老专业化前行的关键要素。但是在日常工作中,社区居家养老服务从业者的个人素质参差不齐,很多服务者无法满足团队建设的基本要求。高水平专业人才数量不足限制了我国社区居家养老服务的专业化建设。很多服务人员在专业能力上存在明显不足,其服务的内容集中于日常照料,无法给予老年人精神上的鼓励,自然不能满足老年人在权益保障方面的需要。可以看出,在现阶段养老服务行业的发展中,专业人才不足是较为普遍的问题,如不能及时采取有效措施加以解决,则会延缓我国社区居家养老服务产业化发展进程。

### 2.4 养老设施供给不足

社区养老服务产业化发展中,最为突出的问题就是供给不足。老龄化的日益严重,养老行业的发展也在不断加快,养老机构中存在的供给不足日益凸显,如机构床位不足、资金短缺、基础设施配备不齐全等,这使得社区养老服务产业化发展受到诸多制约<sup>[3]</sup>。另外,现在社区养老服务产业的建设经费大多是依靠政府出资构建的,但政府的资金投入毕竟有限,很难满足现今养老服务行业的发展要求。据现有数据统计,满足单个养老机构床位需要投入10万左右的经济成本,增加了政府的财政压力,制约了行业的发展步伐。

### 2.5 养老服务客观需求的多样化

实的基础。

## [参考文献]

[1]胡文龙.国有资本经营预算与财务管理制度改革四十年经验与启示[J].中国流通经济,2018,32(11):68-75.

[2]朱兆珍,毛宪钧,张家婷,等.商业模式评价指标体系及指数构建——基于财务管理视角[J].东南大学学报(哲学社会科学版),2018,20(2):70-80.

[3]李宏.大标段招投标模式下总包部财务管理存在的困难及应对措施[J].财务与会计,2019,(9):33-35.

[4]张烈侠.基于科研事业单位网络财务管理内控模块信息化建设的研究[J].生产力研究,2018,(07):144-147+160.

[5]刘东进.大型建筑集团财务管理转型升级实践——以中交第二航务工程局有限公司为例[J].会计之友,2019,(17):2-7.