

新能源企业综合行政管理效能提升研究

王子悦^{1,2}

1 陕西氢能新能源有限公司 2 陕西氢能售电有限公司

DOI:10.32629/ej.v8i12.3223

[摘要] 新能源企业在快速发展的过程中,行政管理效能的提升成为推动企业竞争力的重要因素。随着光伏、风电等产业的规模不断扩大,传统的管理方式已难以适应跨部门协作频繁、制度执行复杂、外部政策环境变化快等挑战。提升行政效能的关键在于通过流程优化减少冗余环节,借助数字化平台强化信息共享与监督机制,同时结合陕西地区能源结构和产业分布的特点,推动管理方式与企业实际需求深度融合。通过管理手段的创新与优化,不仅能够提高工作效率与制度执行力,还能促进企业在绿色转型背景下实现可持续发展。

[关键词] 新能源企业; 行政管理; 效能提升; 流程优化; 数字化转型

中图分类号: F406.17 **文献标识码:** A

Research on Enhancing the Comprehensive Administrative Management Efficiency of New Energy Enterprises

Ziyue Wang^{1,2}

1 Shaanxi Hydrogen New Energy Co., Ltd.

2 Shaanxi Hydrogen Energy Electricity Sales Co., Ltd.

[Abstract] In the rapid development of new energy enterprises, enhancing administrative management efficiency has become a crucial factor in boosting their competitiveness. As the scale of industries such as photovoltaics and wind power continues to expand, traditional management methods have become inadequate in addressing challenges such as frequent cross-departmental collaboration, complex system implementation, and rapidly changing external policy environments. The key to enhancing administrative efficiency lies in reducing redundant processes through process optimization, strengthening information sharing and supervision mechanisms through digital platforms, and combining the characteristics of energy structure and industrial distribution in Shaanxi region to promote deep integration of management methods with the actual needs of enterprises. Through innovation and optimization of management methods, not only can work efficiency and system implementation be improved, but also sustainable development of enterprises can be facilitated in the context of green transformation.

[Key words] new energy enterprises; administrative management; efficiency improvement; process optimization; digital transformation

引言

新能源产业的蓬勃发展,使行政管理在企业整体运转中的作用愈加凸显。光伏与风电企业在快速扩张的过程中,常常面临跨部门协作效率低下、制度落实难度较大等问题,这些痛点直接制约了企业运营质量。尤其是在陕西这一能源结构转型关键地区,新能源企业既承载着产业升级的任务,又受制于地域资源分布与制度执行的复杂性。在这样的背景下,探索提升行政效能的路径显得尤为迫切。通过聚焦流程优化和数字化手段的应用,能够有效缓解管理环节中的矛盾,推动企业在稳健运行的同时

实现高效发展。

1 新能源企业行政管理面临的突出问题

1.1 跨部门协作机制不畅

新能源企业在快速发展中形成了复杂的组织架构,部门之间的业务关联度不断增强。由于缺乏完善的沟通协调机制,信息常常滞留在某一环节,导致跨部门的任务难以高效推进。光伏与风电项目涉及设计、采购、施工、运维等多个环节,每个环节均依赖不同部门的配合,一旦沟通链条不畅,就容易出现工作延误或重复劳动^[1]。管理制度多以部门为单位进行考核,

缺少跨部门的整体评价机制,使得各部门往往从本位利益出发,协作动力不足。在项目周期短、任务量大的背景下,协作不畅不仅影响效率,还容易引发内部矛盾,制约企业整体管理效能的提升。

1.2 制度执行存在偏差

在新能源企业的行政运转中,制度往往是保障工作的根本依据,但在实际运行中容易出现“有制度难落实”的情况。部分企业在制度设计时注重形式而忽视可操作性,执行标准模糊,给基层管理带来困扰。随着企业规模扩大,制度执行需要覆盖的范围更广,但在一些项目现场和区域分支,落实的深度和力度存在差异,常出现“总部严格、基层松散”的局面。考核与奖惩机制不够精准,容易导致制度执行流于表面。制度与业务流程衔接不紧密时,执行人员往往采取应付或变通的方式,削弱了制度应有的约束力和引导作用。

1.3 信息传递与监督滞后

新能源企业在日常管理中面临的信息量庞大,涵盖项目进度、设备运行、人员调度、资金使用等多个方面。然而,由于信息化水平参差不齐,传递过程常常依赖人工或半自动化方式,导致数据更新不及时,信息共享不完整。光伏和风电项目建设地点分散,地理跨度大,信息的收集和上报周期较长,往往等问题反馈到决策层时已经错过最佳处理时机。监督环节也存在滞后现象,部分企业依靠纸质档案或传统审批方式进行监管,难以实现对关键节点的实时跟踪。信息与监督的脱节,使得管理层对实际情况的掌握存在滞后,容易引发资源配置不合理或决策失误,进一步削弱行政管理效能。

2 提升行政效能的路径探索

2.1 优化流程减少冗余环节

新能源企业在项目运转过程中,流程复杂度较高,容易出现重复审批和多层级签报的问题。通过梳理各业务环节,将信息流、资金流和审批链条进行再造,可有效压缩无效环节^[2]。物资采购可由多部门联合制定标准化清单,减少重复核查的情况;在项目报批环节,可以整合线上平台,将多个审批节点并行化,缩短办理周期。流程的精简不仅提升效率,还能减少因环节过多造成的责任模糊,确保各类任务能够快速落地,形成高效运转的管理机制。

2.2 数字化工具促进信息共享

光伏和风电项目多分布在不同区域,传统的信息传递方式难以满足高频的管理需求。借助数字化平台建立统一的数据中心,可以实现生产运行、设备维护、财务管理等信息的集中管理。通过移动终端和云平台的结合,现场数据能够实时上传,管理层能够快速掌握动态,避免信息滞后带来的风险。数字化工具还可引入智能分析功能,对历史数据进行比对,提前发现潜在问题并提出预警。

2.3 制度创新强化执行力

行政管理效能的提升不仅依赖流程和工具,还需要制度的更新与创新。通过对岗位职责进行细化,将责任落实到具体

环节,可以有效避免推诿现象。建立动态调整的制度体系,使规章能够根据政策变化和企业发展阶段及时更新,保证制度的适应性^[3]。考核机制也应当与实际绩效紧密挂钩,既突出约束作用,又发挥激励功能。在新能源企业的项目推进中,针对按期完成与高质量执行的团队给予双重奖励,形成正向激励氛围。制度创新能够增强执行力,使管理从被动落实转向主动遵循。

3 光伏与风电企业的实践案例思路

3.1 流程再造推动协同效率

在光伏和风电项目的建设过程中,业务链条长、环节繁杂,流程不合理时极易造成资源浪费和进度延误。通过流程再造,将项目立项、设计、采购、施工、验收等关键环节进行系统梳理,能够显著减少无效环节。以光伏电站建设为例,过去设计方案与设备采购往往分属不同部门独立推进,导致供需信息脱节。通过建立跨部门的联合审批流程,将设计、采购与施工紧密衔接,既缩短了时间,也避免了重复投入^[4]。风电企业在塔筒运输和安装环节中,通过优化调度流程,将运输计划与施工节点同步,减少了等待成本。这种再造不仅提升了部门间的协作效率,也增强了企业在复杂项目环境中的执行能力。

3.2 信息化平台支撑精细化管理

光伏与风电企业的项目往往分布在偏远地区,传统管理方式难以实时掌握进度与风险。信息化平台的引入,使企业能够实现对项目全过程的数字化管理。光伏电站运维环节中,通过安装在线监测系统,将组件运行状态、逆变器效率和发电量等数据实时上传至云端,管理中心可远程分析并快速做出调整。风电企业则利用GIS系统对风场布局进行动态监控,实现设备运行状态的可视化展示。项目财务、物资和人力信息也通过统一平台进行整合,保证数据透明。信息化手段的应用,使管理由粗放式转向精细化,显著提升了对成本、进度和质量的控制水平,为企业的持续运营提供了坚实保障。

3.3 制度约束与激励并举的成效

在光伏和风电企业的管理中,仅依靠制度约束往往难以达到理想效果,必须与激励措施相结合^[5]。以光伏企业为例,在施工现场推行严格的安全制度,并将安全绩效与团队奖励挂钩,既保证了制度执行的刚性,又增强了员工的积极性。风电企业则在设备维护环节设立奖惩机制,对提前发现并解决设备隐患的团队给予额外奖励,同时对未按制度完成检查的情况进行严肃处理。制度的权威性与激励的灵活性相结合,避免了制度执行流于形式。通过这种并行机制,员工在遵循规章的同时也能感受到成效带来的回报,从而形成良性循环,促进了管理效能的持续提升。

4 结语

新能源企业在转型发展的关键阶段,行政管理效能的提升已成为推动产业升级和保持竞争力的重要支撑。通过流程再造、数字化建设与制度创新,能够有效化解协作不畅、执行偏差与信息滞后的难题,并在区域能源结构调整与政策导向下展现更强适应性。随着管理手段的不断完善,企业不仅能够实现绿色转型

和可持续发展,还将带动区域能源产业向高质量方向迈进,为未来清洁能源体系的构建奠定坚实基础。

[参考文献]

[1]魏骁博,房栋.新能源企业供应链金融融资现状及优化措施[J].现代企业,2025,(10):93-95.

[2]李静.新能源背景下电力企业战略转型与管理创新探讨[J].合作经济与科技,2025,(19):143-145.

[3]王渝雅.行政管理人才培养的“存异”与“求同”[J].

商业文化,2025,(18):48-49.

[4]米晓丹.高校行政管理干部队伍建设中激励机制运用分析[J].才智,2025,(28):121-124.

[5]王梅.乡村振兴背景下基层行政管理人才队伍建设的困境与对策[N].信阳日报,2025-09-04(008).

作者简介:

王子悦(1996--),男,汉族,陕西横山人,职称:经济师,本科,研究方向:经济学。