

# 企业基层党建政工工作的新思路探究

黄一方

江西同济建设项目管理股份有限公司

DOI:10.32629/ej.v2i6.342

**[摘要]** 自十九大以来,我国对于各个基层部分的建设工作愈加重视,基层党建政工工作是重中之重,需要探索更新的发展方向,促进企业各项工作的稳定运作,为企业的发展指明正确的路径。由此可见,在企业建设的过程中,需要重视基层党建政工建设的地位,积极探寻更新的发展思路,从党建工作的角度入手,增强企业整体的建设,使企业得到更加稳定、完善的发展。本篇文章针对加强企业基层党建政工工作的新思路进行研究和探讨。

**[关键词]** 基层党组织; 基层党建; 新思路

在基层开展党建工作可以提高党组织和基层党员之间的联系。以新时代发展目标和现状指引党建工作,促使基层党的建设进入新的时代形势和氛围。基层党员干部必须发挥自身的模范带头作用,保证党建工作的顺利开展、进行,在一定程度上形成党组织的发展新格局。在基层开展党建工作需要广大的群众以及党员的支持,并且保证优良的工作作风,这是一个责任重大且漫长的发展过程,以全新的面貌和热情来迎接党建工作的挑战,为开展基层党建工作开辟新路径,有效的促进党建工作可持续且健康向上发展。

## 1 企业基层党建政工工作内容

在很多企业中,都将量化性的生产指标作为企业实际经营的重要参照信息标准,而党建政工工作,更多的是涉及意识形态的发展,因此很多一线职工、甚至是基层管理者都认为党建政工工作不具备可操作性,企业基层的党组织能够为企业的发展指明方向,从而优化企业的产业结构,因此基层党建政工工作有序、高效的开展,能够为企业决策提供保障,基层党建政工工作需要加强党员队伍建设、培养高素质的党员,从而促进企业各项工作的开展。

## 2 加强国企基层党建工作的现实意义

新的市场和社会环境对国有企业的高质量发展形成了挑战,同时进步的理念和技术也为国有企业转型升级提供了机遇。基层党建历来是国有企业的优良传统和重要支柱,依托于基层党组织网络进行企业经营日常管理也是一种被实践证明过的有效方式。同时,新形势下,国有企业中人员价值取向日益多元,思想碰撞不断,难免会产生一些负面情绪,而以基层党组织为支点,引导和教育员工建立起正确的人生观、价值观和世界观,有利于纠正错误思想,修正工作航向,激发员工奉献担当、拼搏进取的积极性和主动性。具体而言,加强基层党建工作具有以下意义。

的档案信息进行分析,提高档案信息的服务水平和宗旨。随着我国档案信息化建设的不断发展,档案信息管理内容也变得更加丰富。档案信息服务体系也对传统的档案信息服务模式逐渐的进行改善,以退役军人为中心管理模式逐渐的应用到档案信息服务体系当中。管理人员能够通过数字化的档案信息为退役军人提供个性化的服务,满足退役军人的具体需求。

## 3 结束语

综上所述,可以看出建立军人电子档案信息管理平台,不仅能够加强对退役军人的服务质量的提高,还能够让退役军人在电子信息当中对自身的档案信息进行有效的查询和管理,提高了档案信息服务质量和服务水平。管理人员也能够通过在电子档案管理平台当中对军人的具体档案

第一,能够将党中央的各项方针、政策落实到国有企业的经营管理中,突出中国共产党的核心领导作用,确保国有企业在正确的方向上不断发展;第二,基层党组织建设创新工作能够在很大程度上丰富沟通载体,搭建起企业与党组织、党组织与员工、员工与员工之间的信息交互桥梁,及时发现工作中存在的问题,确保各项工作高效有序开展;第三,基层党组织建设是实现党的建设和主营业务相结合的重要渠道,只有通过工作创新,才能更好地适应于时代的需求,利用党建方式推动企业的主营业务实现可持续发展。

## 3 当前企业基层党建政工工作中存在的问题

### 3.1 对党建政工工作的重视程度不够

在我国市场经济体制不断完善、国际大环境冲击日益加剧、企业发展风险性增大的今天,对企业的综合实力提出了更高的要求。其中,党建政工工作的实施情况决定了企业的软实力能否得到提升,也成为了衡量一个企业的发展是否平衡、全面的标准。企业出于长期稳定经营的要求,往往将经济效益作为生产经营活动的首要追求,同时也是进行企业建设的首要目标,从而就忽略了企业软实力的提升。企业及员工的忽视导致党建政工工作的发展遇到了严重的阻碍,难以为提高企业生产经营效率、提升企业软实力、树立良好的企业社会形象发挥积极作用。

### 3.2 缺乏完善的党建政工工作管理体系

目前,我国大部分企业已经建立了相关的党建政工工作管理团队,对基层党政工作的重视程度有了一定的提升。但是对大部分企业来说,基层党政工作还处于起步阶段,缺乏具有针对性的工作管理体系。更重要的是,缺乏有效的执行体系,使得党政工作的具体措施与实际工作间脱节,难以落到实处。此外,企业缺乏相关的专业人才,基层党建工作团队内部分工不明确,导致工作效率低下、党建工作的具体措施创新不足。很多企业的

信息的记录进行详细的分析,根据影响退役军人信息变化的因素提出针对性的预防措施,为军人人们的档案信息带来更优质的服务,促进退役军人的档案信息良好发展,满足退役军人的个性化的需求,促进档案信息服务平台的稳定,促进退役军人的档案信息服务的优化。

## [参考文献]

- [1]刘琛玺,彭传薇,李富强,等.基于可信认证的军人电子信息档案管理信息系统平台的设计研究[J].中国数字医学,2019,14(01):83-85.
- [2]周虹,宋莉莉,金红军,等.军人电子信息档案管理系统的设计与应用实践[J].华南国防医学杂志,2018,29(06):458-460.
- [3]姜丽娜.浅析大数据背景下如何加强军人安置档案管理工作[J].山东档案,2018,(01):55-57.

党建政工工作都是由领导人员和相关管理人员兼职,工作投入不足、精力不够,使得党建工作的实施程度低、效率低下,难以发挥应有的作用。

### 3.3 工作内容与现实相脱离,过于功利主义

如上述所说,企业过分追求经济效益的提升而忽略了软实力的建设,导致基层党建政工工作主要服务于生产经营,而不是企业精神文化的建设。基层党建工作的内容与实际要求和原有的目的相背离,企业只顾眼前的经济利益,过于功利化。这样,企业的精神文明程度得不到提升,员工的思想觉悟下降,企业内部工作风气差,终会对生产效率的提高和经济效益的提升造成影响,不利于长期发展。

### 3.4 政工队伍力量较差

在实际发展中,有的企业一直片面地追求企业的生产水平,忽略专业的人员素质,其文化素质都不够高,并且有的人年龄偏大,文化水平高的党员少之又少。另一方面,部分员工在企业中学习能力跟不上,对企业中出现的新事物接受能力不强。在企业中,员工往往是凭借自己的工作经验进行工作,在自己的工作岗位没有创新。另外,部分人员的工资比较低,就会缺乏对自身工作的热爱,这样就给党建政工工作带来一定的影响。

## 4 推进企业基层党建政工工作的新思路

### 4.1 强化基层党组织的领导作用

在企业党建政工的工作中,基层党组织是其得以落实的基础。在新时期的环境中,基层党组织需要充分认识到自身在企业发展中的重要地位,充分发挥出自身在党建政工工作中的作用,使基层党建政工工作的落实更加有序。具体提几点做法:(1)要对企业内部党员的行为进行规范,对思想认知的行为进行提升,这样基层党员能够在党建政工的工作中发挥出应有的作用,充分发挥出党建政工工作对于企业发展的促进作用;(2)需要建立更加专业的党建队伍,注重对优秀党员的培养,借助宣传教育,提高基层党员工作的积极性及其综合素质,为基层党建政工工作的建设提供有用的保障。

### 4.2 树立更加新型的工作理念

随着国内经济形势的不断发展和完善,企业也开始寻求更新的发展方法。从目前来看,企业开始结合基层党建政工工作,创新并改革企业内部的管理模式,更新企业内部管理的理念,完善企业内部控制体系。从对内控制和对外监督这两个角度加以创新,结合二者对企业内部的管理工作加以规范,保证各项工作运行的有序性。二者在此基础上,还需要与实际调查的工作相结合,探寻更加科学化合理的方法,结合新的工作理念,充分发挥出党建政工工作的作用,提高企业内部运作的稳定性,提高员工对企业的认

同感,为企业的发展提供有力的支持。

### 4.3 探索科学合理的党组织建设

在企业基层党建政工工作中,需要探索更加科学的方法,对其进行创新。由此可见,需要加强学习,构建内部的企业文化、学习文化,充分调动党员的积极性,从而保证企业党建政工工作的稳定发展。在新时代的背景下,企业需要结合实际,对其进行创新和改革,并由各个部门的管理人员创新企业的文化建设活动,为企业创建出一个良好的内部环境,正确引导基层员工树立正确的价值定位,引导企业树立科学的发展目标,增强企业在市场中的竞争力度和竞争优势。

### 4.4 构建基层党建政工建设的信息化平台

目前我国科技技术不断发展的新背景下,构建企业基层党建组织建设信息化技术平台,向所有工作人员发布企业及政府相关党建政工工作建设的计划或是安排,可以通过网络平台对工作人员的想法或是意见进行收集,使企业基层党建组织建设向信息化、电子化的主要方向发展,还可以成立专门的党建政工微信公众账号,将企业基层党建须知工作内容进行微视频录制,企业员工还需要依照自己的工作时间,对相关内容的学习进行选择,并通过网络进行交流和探讨基层党建方面的知识,还可开展网上考核或是网上评价,使企业基层党建政工工作能够更好地融入到员工的工作和生活之中,从而提高企业基层党建政工工作的普及和实效性。

### 4.5 提升工作人员的综合素质

党建政工工作人员要具备责任感、使命感和紧迫感,要严格要求自己,不断通过各种途径提升自身的综合素质和实践能力。企业同时加大选拔和培养,定期开展业务培训以及实践活动,确保党建政工工作队伍里面人才济济,这样党建政工工作队伍的面貌才会焕然一新。

## 5 结语

在企业中,要将创新作为基础,还要与员工的实际情况相结合,将党建政工工作的相关措施快速地落实和执行下去。只有这样,才能有效提高企业精神文明建设,才能使企业在日益激烈的环境中站得更稳,走的更远!

### 【参考文献】

- [1]刘成树.加强企业基层党建政工工作的新思路[J].环球市场,2017(35):154.
- [2]翟丽娜.企业基层党建政工工作的创新思路探讨[J].中外企业家,2018(07):236.
- [3]焦玉菊.企业基层党建政工工作的创新与发展[J].山东工业技术,2018(05):206.