

经济师在人力资源管理中所发挥的重要作用

李茜

兴安盟鼎诚路桥工程有限公司

DOI:10.32629/ej.v3i1.368

[摘要] 在改革开放的新时代,中国的综合国力不断增强,社会也在不断进步。任何公司都必须系统地评估和管理其人才,即人力资源管理。这是一项长期的系统工作。对于任何一家能够更好地发展的企业来说,人才是其核心竞争力。因此,如果企业要实现长期发展,就必须管理其现有人才。只有提高公司人才的竞争力,公司才能站稳脚跟。此外企业必须为引进和培养未来的人才制定长远计划,加强人力资源工作的有效发展,确保企业的未来发展。

[关键词] 人力资源; 经济师; 重要作用

1 企业人力资源管理的现状及主要问题

1.1 人力资源管理的规划还不够科学

人力资源管理是单位使用和调配人力资源的具体计划。其计划应与该单位的下一个发展目标相一致,并且可以有效地促进该单位各部门之间的协调与统一。但是,目前该单位内的人力资源部门在设计人力资源管理计划手段上很差,与该单位的生存和发展没有必然联系。单位自身的决策者和管理者也严重缺乏对人力资源管理计划的关注,这使得人力资源管理计划无法成为单位管理人才的实践基础,导致单位高素质人才的不断流失。经济学家可以在单位的人力资源管理中改善和优化人力资源管理计划,并提高人力资源管理计划的可行性和科学性,从而确保单位可以有效地管理和控制人力资源。

1.2 管理体系不健全

人力资源管理是一个庞大的系统工程,而工程则更加复杂,这关系到企业工作各个方面的正常运转。因此,必须做好人力资源管理工作。当前的经济形势正在发生变化,市场改革继续推进。企业需要根据实际情况进行发展创新,优化资源配置,制定科学合理的管理模式。但是,鉴于目前的情况,为了获得更多的利益,大多数公司只关注市场发展和产品销售,而忽略了内部管理。经济学家的自身价值无法得到有效体现,这将为企业带来发展机遇。

1.3 教育培训未能实施

研究表明,目前,我国许多企业普遍存在职工培训不足的问题,职工培训知识相对落后,缺乏新知识和新理论的收集,技术理论也相对落后。知识会不断更新。即使公司招募的员工具有较高的专业素质,但员工的整体素质仍然很差,尤其是由于不断更新的现代信息技术和分析各种大数据系统的能力。企业不及时培训员工,员工素质将无法企业的更好发展。

2 经济师对于企业人力资源管理的重要作用

2.1 完善机制

好的制度和机制可以保证所有管理活动的有序进行。因此,如果企业希望对人力资源进行更好的管理,则必须考虑建立健全而完整的系统和机制。合格的企业经济学家应具有有效评估企业的人力资源管理能力并指明企业发展方向的能力。特别是在体制机制上。企业的发展需要一个清晰的框架结构。分析企业的当前发展状况,制定企业的发展目标。经济学家应根据既定目标制定合理的人才招聘,人才管理和人才培训计划。可行的人

力资源管理系统,奖惩制度和培训制度只有在制度和机制健全,完善的前提下,才能促进人力资源管理目标的实现。

2.2 加强企业人才储备

(1) 根据公司自身的发展需要,定期为员工提供专业知识和技能的培训,特别是专业素养较低的员工,应加强培训并继续接受教育,以帮助员工提高专业水平。促进员工的全面发展。(2) 通过开展多种活动,加强与其他企业的合作与交流,鼓励每一位员工参加。从他人的优秀经验中学习,巩固在实践中学到的知识,并提高自己的能力。为了拓宽企业的发展道路,员工可以继续接受高等教育,以促进自己的整体进步,并培养更多具有专业技能和专业素质的应用型人才。(3) 根据企业的实际发展,合理规划战略布局,优化人才资源配置,加强人才储备,避免因员工流失造成的人才短缺问题,促进企业的可持续发展。

2.3 提高人力资源管理效率

公司要想大规模发展,就必须具有良好的创新动力和不断引进新技术的动力。经济学家的管理水平较高,可以合理地改善企业的人力资源管理体系,为企业的成长和发展提供足够的动力。经济学家可以完美地整合创新的管理概念和实践,并在改善人力资源管理方面发挥良好作用。经济学家具有很强的指导作用。因此,在日常工作中,必须充分发挥指导作用,充分增强企业全体员工的积极性,大力鼓励员工之间的沟通,促进员工之间的相互学习。经济学家还是人力资源管理的核心执行者。要加强人事管理力度,为企业培养更多的专业人才。

3 结语

综上所述,通过提高人力资源管理的有效性,完善运作机制和制度,增加企业的高素质人才储备,可以保证企业人力资源管理的效率得到全面提高,将起到一定的作用。在促进企业未来发展中发挥良好作用。从企业的角度出发,经济学家必须积极总结工作经验,做好规避风险的工作,大力培养员工的团队意识,为企业创造更多价值。

[参考文献]

- [1]文莉萍.探讨行政事业单位经济师人力资源管理中的绩效考核[J].经济师,2018,(11):256-257+260.
- [2]孙相佳.探讨事业单位经济师人力资源管理中的绩效考核[J].城市建设理论研究(电子版),2018,(19):205.
- [3]宋津.探讨经济师如何在事业单位人力资源管理中发挥作用[J].劳动保障世界,2019,(33):10+12.