

基于电力企业党建工作创新实践研究探析

孙新星

DOI:10.32629/ej.v3i2.404

[摘要] 基层党建工作是电力企业发展的基础工作,这就需要企业各个部门加强对基层党建工作的重视,从思想上明确基层党建工作和企业发展之间的关系,并根据基层党建工作的实际发展需求,创新党建工作方式,以提升电力企业的党建水平,为电力企业各项工作的开展提供基础支持,推动电力企业的进一步发展。基于此,本文阐述了电力企业基层党建工作的重要性,分析了电力企业基层党建工作中存在的问题,研究了电力企业基层党建工作的创新。

[关键词] 电力企业; 党建工作; 创新实践

随着科学技术的不断发展,人们的生活水平不断提高,电力企业得到发展的同时也面临挑战。新时期中,做好电力企业党建工作的主要思路是深入学习、贯彻以及宣传党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导,坚持的党的领导不动摇,全面落实电力企业务实党建相关要求,以全面从严治党为方针,以坚定不移的理想信念为基础,以政治建设为要领,全力强化电力企业党的宣传文化建设、党风廉政建设、基层党组织建设、干部队伍建设、思想建设以及政治建设等,充分发挥政治核心以及党委领导核心作用,为电力企业的转型升级提供有力的政治保障。

1 电力企业党建工作的重要性

1.1 有利于党建先进思想的落实

在现代化社会的发展中,企业建设规模在不断扩大,这就对电力能源的需求量越来越多,推动着电力企业的进一步发展,对人民群众的日常生活带来了很大的影响。现阶段,我国党建中的先进思想推动着社会经济的进一步发展,是企业发展的基础,与人民群众的基本利益息息相关,代表着先进的生产力和文化。因此,在电力企业的发展中,相关部门需要完善党建工作,将先进思想融入部门的发展中,充分发挥出先进思想的重要作用。

1.2 满足电力企业发展的需要

为了实现电力企业的可持续发展,相关部门需要建立相应的服务体系,提升企业的综合竞争实力。并且,电力企业需要根据现代化社会的实际发展,坚持党的大政方针,在党的领导下进行合理调整,推动电力企业的进一步发展。

1.3 有利于建立和谐的工作环境

通常情况下,电力企业的党员数量比普通群众的数量多,这就需要党员管理人员和工作人员严格遵循企业可持续发展目标,积极学习党的基本方针和政策,以党章标准严格要求自己,提升党员队伍的综合素质,进而提升企业的整体水平,建立和谐的工作环境,促进电力企业的积极发展。

1.4 有利于提高企业凝聚力

曾经有学者问一位哲学家这样一个问题:“一滴水怎样才能不干涸?”哲学家回答说:“把它放到大海里去才永远不会干涸。”从这段简短的对话中,我们得到了这样的启示:团结就是力量,不光是水滴,人也一样,一个人的力量微不足道,可把众人的力量凝聚在一起,就能坚不可摧。由此可见,凝聚力的重要性(凝聚力指的是群体成员之间为实现群体活动目标,而实施团结协作的程度),而电力企业想要提高凝聚力,则需开展党建工作。因党建工作的开展,可加强对电力企业内部员工的思想教育,从思想的高度让每一个内部员工认识到自身与企业的发展荣辱与共、共存共荣,进而提高电力企业凝聚力。同时,电力企业开展党建工作,也有利于促进企业文化的建设,提高企业凝聚力,企业文化建设的最终目的就是为了调动内部员工的积极性,提高企业的凝聚力。

2 电力企业党建工作存在的问题

2.1 对党建工作的不重视

目前来看,电力企业对党建工作还不够重视,只是象征性的在喊口号,基层党组织受行政干预较大,没有发挥出应有的作用。由于电力企业对党建工作的不重视,进而造成党建工作跟不上时代步伐,使得基层存在严重的贪污、受贿等问题,影响到了党风政风建设,损害了党的形象。

2.2 党员思想教育没有计划性和针对性

在党建工作中,党员思想教育和管理工作作为其中主要的组成部分,应该有针对性、计划性和系统性。但是部分党支部党员学习没有制定相应的计划,只是偶尔记起来或者应付检查而开展几次,根本起不到任何作用。

2.3 党建工作者缺乏创新意识

党建工作自主性创新度不够,工作刻板缺乏新意,相关党建活动较为枯燥,缺乏吸引力。现代信息社会背景下,互联网与移动通信技术的发展,为相关党建工作的开展提供了更多的新形势、新内容,然而部分电力企业党建工作者缺乏创新意识,依旧固守老方法组织活动,以致于在广大职工心里党建活动就是单纯的传达文件和组织学习,以致于出现抵制心理,甚至是出现不愿加入党组织的情况。

2.4 党务干部队伍建设亟待提高

在社会主义市场经济体系之下,电力企业在发展的过程中,也逐渐适应市场经济的发展进程,在这样的情况之下,其企业的生产任务和经营管理就会变得更加繁重,对于党员队伍建设投入的时间就会变少。一些企业的党建工作部门甚至存在人员不足的问题,这对党员队伍的建设与巩固具有非常不利的影响,电力企业在发展的过程中,要对此问题提起充分的重视并积极改进与完善。

3 电力企业党建工作创新实践研究

3.1 创新基层党建工作组织形式

在社会的快速发展中,电力企业发展十分迅速,很多企业设置了相应的基层党建部门,但存在党组织制度不完善等问题,造成了“重经营、轻党建”的问题。在电力企业的长期发展中,企业需要将基层党建工作作为企业发展的核心内容,将其融入电力企业的经营管理过程中。因此,电力企业需要创新并优化传统的基层党组织形式,鼓励基层党组织工作人员参与到企业实际生产过程中,并将党组织工作落实到电力企业的生产和管理过程中。同时,电力企业基层党建部门需要合理地控制决策程序和决策内容,将党组织和基层员工进行有效融合,建立完善的党建规章制度,充分发挥出基层党建工作的作用,推动电力企业的进一步发展。

3.2 重视党务干部队伍建设

为了更好地发挥党员的模范作用,在电力企业基层党建工作中,就必须重视党建队伍建设。优质的队伍是保障电力企业基层党建工作的基础,

加强党建队伍建设可以更好地彰显党的风范,显现党的作用。为此,在电力企业基层党建工作中,企业党委应加强党建队伍建设,要建立完善党组织体系,充分发挥党组织的作用。其次,要不断加强党员的培训工作,提高他们的思想水平,加强思想道德教育,提高他们的思想觉悟,促使他们严格按照党的纲领和要求来工作。而作为党务人员,更要不断学习党的纲领和政策,不断严格要求自己,做一名合格的党的“代言人”。

3.3加强党风廉政建设

新时代的到来必然来带起一些不良风气的兴起,而要想促进党建工作的有效开展,加强党风廉政建设尤为重要。党风是党的无产阶级性质和世界观在党的工作与活动中的表现,加强党风廉政建设,可以端正党员干部的思想作风,使其积极践行党的方针和政策,按照党的要求办实事。首先,基层要加大党的方针、政策的宣传,营造良好的党建文化环境,以此来感染和感化党员干部,使其鉴定政治立场;其次,做好思想政治教育,对思想不坚定的党员干部要及时谈话,引导他们认识到自己的错误,从而使他们助力正确的价值观。

3.4创新党建工作,促进多元价值观的整合

电力企业发展过程中不仅需要关注获取的经济效益以及社会效益,还需要努力的培养和发展与现代企业制度相适应的具有中国特色社会主义企业思想与企业文化。加强党建人员的思想教育,从思想上贯彻正确的党建核心价值观,需要深入的贯彻落实相关的党建政策,还需要提高党建人员在思想上和技术上的学习与利用。现阶段的中国发展战略提出要建设科技强国,提高国民的创新精神,需要注重内容和方法上的创新,还需要加强电力企业管理以及众多企业管理上的创新。在电力企业发展过程中,个体的发展与企业是息息相关的,只有个体的发展得到一定的提升,才能确保企业的发展能够稳步前进。针对员工方面,党支部基层可以制定相关的奖罚措施来激发员工的创新精神以及创造能力,增强对企业文化的认同感以及归属感。

3.5提升人员素质,创新队伍建设增活力

电力企业应重视党建工作人员的思想道德教育和业务能力培养,有计划地组织各级党务工作者参与培训,经常与党务工作人员进行沟通交流,集思广益,创新思路。同时,电力企业需要积极探索干部管理的新模式,坚持党管干部、党管人才的原则,严格标准,创新选人用人机制,培养和提拔政治过硬,本领高强的政工人才,调动党务工作者的工作积极性,为党建工作的创新开展提供人才保障。

3.6重视氛围营造,创新企业文化树品牌

电力企业要想推动党建工作的改革与创新,与企业文化建设相结合是一种有效手段。首先,要立足企业实际,结合企业发展方向,坚持“贴实际、

见能效”的原则开展党建工作,贯彻落实企业“务虚更要务实,投入更要产出”的党建理念,切实发挥出电力企业开展党建工作的优势,不断探索电力企业党建新思路。其次,加强企业文化建设,以此来推动文化管理,为党建工作注入丰富的思想内涵。电力企业应当根据企业文化建设的目标,全面分析企业文化的导入途径、措施,积极探索选人用人机制、内部管理策略,引导干部职工树立正确的价值理念,将“人和”与“效优”的文化理念注入企业生产经营各个环节之中,加大党建工作与各项业务工作的结合力度,以推进“两学一做”常态化制度化和“不忘初心,牢记使命”主题活动为切入点,通过编制企业党建工作大事记、开展价值大讨论、党建知识抢答赛、征文比赛、廉政文化辩论赛、党员技能比武、党员认知实践观摩等活动,进一步增强企业内部文化建设氛围,利用共同的价值观和思想理念去引导和影响干部职工,凝聚其意志,团结其精神,在打造企业文化品牌的同时切实提高电力企业党建工作成效。

4 结语

基层党建工作是电力企业发展的基础工作,这就需要企业各个部门加强对基层党建工作的重视,从思想上明确基层党建工作和企业发展之间的关系,电力企业党建部门应认真分析党建工作的重要性,要抓住机遇,以新思维、新眼光、新姿态谋划工作,夯实党建基础;把握好责任落实、质量提升、价值创造三个关键。准确把握好党中央对全面从严治党新部署,深刻认识新时期对提升党建工作质量的新要求,认真领会企业发展对党建价值创造的新期待,推动公司党建工作取得更大成绩,并根据基层党建工作的实际发展需求,创新党建工作方式,以提升电力企业的党建水平,为电力企业各项工作的顺利开展提供基础支持,从而更好地促进我国电力企业党建工作的有序开展,推动我国社会主义现代化建设的可持续发展。

[参考文献]

- [1]霍宁宇,李雪莲,高潇.新形势下做好电力企业党建工作的有效策略分析[J].中国高新区,2017(23):241-242.
- [2]闫娇.新形势下开展电力系统党建工作的策略[J].东方企业文化,2019(S1):140.
- [3]李建.浅析新形势电力企业党建工作的重点[J].纳税,2018(10):230-231.
- [4]樊绍坤.探究新形势下电力企业党建工作发展的有效策略[J].东方企业文化,2015(11):340.

作者简介:

孙新星(1987--),男,江西赣州人,汉族,本科学历,政工师、经济师,研究方向:国有企业党建创新与实践,从事工作:国有企业基层党组织建设。