

行政事业单位经济管理存在的问题与对策研究

丁欣 史玲红 张韶佳

河北省石津灌区管理局

DOI:10.32629/ej.v3i2.418

[摘要] 目前财务管理对于经济管理方面工作来说越来越重要,已经成为其中不可缺少的环节。并且在行政单位着手处理财务活动与关系的过程中起着非常重要的作用。但是在发挥作用的时候也出现了一些缺点,比如在观念上不注重事业单位的财务管理作业,管理体制存在一些短板等,这些问题都需要我们找到科学、合适的方法进行及时处理。

[关键词] 行政事业单位; 解决方法; 问题; 经济管理

引言

资金管理是在符合相关政策、法律规定的情况下,有组织有计划的进行资金的使用,并且要控制管理、核算、监督、单位经济的活动过程。行政事业单位主要目的不是为了盈利而运行,此单位主要为实现公共利益满足公共社会服务而设立的。是政府的职能部门。因此行政事业单位的经济管理也同企业的经济管理工作存在区别。

1 行政事业单位中经济管理工作的特点

行政事业单位承担着许许多多的社会职能,这样就使自身的财务管理工作有着独特的方面,主要表现在下面几点:

1.1 财政拨款是行政事业单位资金的主要渠道,财务的提供者对财务受着不提出获取必要的经济利益的要求,财务提供者的主要目的就是保证行政事业单位可以正常工作,推动行政单位的社会公共职能顺利展开,使用社会公共利益可以得到最大化。

1.2 行政事业单位是不可能出现倒闭、转卖或者是不能清算的问题,在这种情况下,企业经济管理中所有者权益也就不存在。

1.3 行政事业单位在管理经济的过程中,最终目的并不是自身单位的最大化盈利,而是将最大化的社会利益作为目标,行政事业单位经济管理工作的主要内容就是保证社会效益的最大化与资金的安全,是经济管理部门的公共管理职能可以顺利实现。

2 当前在行政事业单位财务管理方面出现的问题

2.1 对行政事业单位财务管理重视程度不足。领导的思想对于制度

3.5 要调整人力资源结构,实现人员的合理配置

通过对本单位人员能力的了解,将人力资源结构不断调整,实现人力资源结构的不断优化,对岗位合理配置,做到因地制宜,将有能力的人员配置到合适职位,人尽其才方能促进其发挥更大能力,实现更高效。同时对于安排人员较多的岗位适当调整结构,减少冗员,对于二线管理人员较多现象予以优化,减少人员冗杂。还有若服务性人员安排较多,那么就适当减少人员“臃肿”现象,实现每位员工都各司其职,也能减少“互踢皮球”现象,提高工作效率。

3.6 规范编外人员管理

提高人力资源管理水平的基础在于人员配置保障。个别基层事业单位受人员编制总数所限,因工作需要往往需使用编外人员,针对实践中通常出现的编外人员“招聘难、管理难及人才保留难”等问题,人事部门和用人单位要从编外人员进入、日常管理、薪酬管理、退出机制等方面加强规范管理;同时,可从工资待遇等方面进行优化,使其工资待遇与社会经济发展水平相适应,缩小与在编人员的差距。

4 总结

的建设非常重要,领导者不重视,内控制度就会成为虚设,成为表面作业,达不到预期的效果。并且管理单位的工作人员不了解内控管理所发挥的重要作用,不重视管理工作,导致观念上出现问题。具体的表现就是只把时间、精力放在业务、政绩与行政部门的作业之上,不重视支持财务管理工作。甚至有一部分财务部门领导的法律法规、财务知识等意识淡薄,把财务管理看做“付款”的工作,在财务管理工作中出现了许多问题,最终使财务管理部门不能充分发挥自己辅助与监控的职能,并且在定位方面不准确之外,还不能深刻把握财务工作性质与财务工作深度,业务能力水平较低,财务的管理工作不能正常进行,且因对此工作的不重视、分析较少,导致单位业务和财务管理相关工作不能融合在一起,也可能会出现严重脱节的情况。

2.2 不完善的财物管理体制。目前,我国的行政单位财务管理体制存在着很大的短板,我们可以分成三个大方面:首先,专项资金的管理存在短缺,其次,在预算外资金方面可能会出现因预算外资金过松导致内资金紧张的问题。最后,存在缺陷的管理制度致使出现分配主体多元、分配不公平的问题,这很可能直接引起腐败问题。产生预算外资金的问题,是由政府部门让利、放权,把原由财政相关部门管理的权利进行分配,这就会导致有些部门找寻额外财原。

2.3 不完善的财务监测机制。无规矩,不方圆,想要将一种事物的运行一直保持井然有序,就需要采用相应的管理机制来保证事物的正常运行。我国大部分的审查机构、经济管理部门和行政事业部门之间是没有交叉关系的,

综上所述,有效的人力资源管理可以充分激发员工主观能动性,对于现代国事业的发展是具有极其重要的积极作用。管理者必须建立创新的、适应时代发展的人力资源管理理念,不断的开发、利用人力资源,对人力资源进行有效的配置管理,建立健全的绩效体制与人员激励制度,积极有效的创建全新的人力资源管理模式,发挥人力资源管理最大的能效,提高员工的工作效率,增强事业单位的市场竞争力,适应社会发展与经济建设的需求。因此在今后事业的人力资源管理中,要积极的改善管理观念,健全开发人力资源的体系,加大员工培训力度,深入改革绩效管理,丰富激励机制,促进事业单位深化改革的实现。

[参考文献]

[1] 胡小丽. 浅析事业单位人事管理现状与对策[J]. 南方企业家, 2018(3):107.

[2] 张立业. 事业单位人事档案管理现状与对策[J]. 才智, 2018(17):204.

[3] 贾坤涛. 浅析事业单位人事档案管理现状及对策[J]. 经济研究导刊, 2019(13):123-124.

并且他们都依附于执行机构, 本门自身通常不具有比较高的独立性与权威性, 并且对审计上的组织机构来说, 评价相对较少, 这样也不能充分发挥财务管理职能, 业务部门财务管理工作非常空白, 并且对于大多数的单位事项的决策与落实过程很多情况下是处于迷糊不清的状态。

2.4 缺乏专业管理人才。是否可以在落实制度的条件下进行内控管理工作? 对此问题起决定性作用的是相关管理人员的综合素质和能力水平。经济管理工作对于行政事业单位而言从来都是难点、弱项, 经济管理工作人员年龄结构老龄化、专业能力水平较低、管理经济的意识薄弱等问题, 都会导致内控管理工作无法正常进行, 不能达到我过社会经济发展的要求。并且还有淡薄的风险管理意识; 对于出现的风险不能使用科学、合理的手段进行防范评估; 资金信息不准确; 管理工作执行力较低; 没有完整流畅的工作结构。

3 增强行政事业单位对财务管理的方法

3.1 在思想上提高对法治理念理财的认识。定期对财务管理部门相关的工作者进行一定的财经法律培训, 让他们掌握更多有关财务的知识, 提高相关领导人员的管理意识, 让他们在工作过程中慢慢领悟到财务管理工作的重要性, 并积极进入到管理工作, 进入到尊法执行的队伍中去, 让每一个与财务管理工作相关的工作人员抛弃淡薄的法律意识, 树立法律理财思想, 这对财务管理工作人员的思想素质提升有很大的帮助。并且, 需要对具体部门的工作者进行针对性的定期培训。提升对财务管理工作者的继续教育, 使他们的工作能力水平和业务素质得到提升, 在实际工作中采用现代化的信息技术, 完善财务工作机制。

3.2 完善增强建设行政事业单位财务管理制度。行政事业财务管理工作中重要的一项就是财务预算管理工作, 而财务的控制与规划是财务预算的重要职能。在当前的形势下, 需要不断对行政事业单位的预算进行完善、保证运行环境良好、增强资金预算的管理方式来对工作流程进行完善, 提前计算出合理的发展经费、确定出各个部门的责任, 使经济管理部门的工作可以顺利有序的进行。经济管理制度需要以当前最新的预算管理方法为依据, 依照此方法严格进行执行。并且, 制定具体的预算需要考虑单位的所有方面进行统一的计划, 并且使行政部门改革方法得到顺利有效的落实。

3.3 增强行政单位的内部监督。行政单位需要建设并完善监督制度, 且需要及时进行内部审计, 监督并考察行政单位使用的资金以及资金使用的结果, 并进行科学的评估工作。面对各种审计工作, 最好的解决方式就是根据各季度或年度综合审计内设机构的财务收入与支出和资金的管理, 并且需要将结果做成审计报告, 报告的内容主要含有发现的各种问题并写出相应的解决方法, 并需要把审计的结果反馈给经济和与之相关的部门, 经过这一环扣一环的反馈, 构成优秀的调查审核制度。使经济责任审计制度在审查机制的基础之上深入落实, 不断完善追究财务负责人责任的机制, 权责明确, 绝不姑息那些违反法律法规的工作人员, 追究他们的责任, 并且起带头作用单位负责人与领导人需要从自身抓起, 严格要求自身遵

守和执行单位经济的管理制度。另外我们还需要加大对各个单位财务运行的监督管控力度。加大对经济部门的监管力度, 提升管理人员的自身素质与管理工作的整体水平, 还需要深入落实对财政资金的跟踪管理工作, 确保行政单位工作人员的工作效率与资金的使用效果得到有效提升。并且, 除此之外, 还需要充分发挥资金管理部门自身的积极主动性, 通过树立模范形象的方法使工作环境变的积极向上, 大力宣传先进经验, 对部门的每位工作人员产生影响, 自然而然、潜移默化地完成工作人员素质提高的转化。

3.4 提升对经济管理的认识, 推动开展政府采购工作。首先国家需要建设完善与财政收支相关的采购管理制度, 使相关法律更加完善, 保证政府采购管理工租可以正常运行; 另外, 需要使行政事业单位财务管理相关的工作人员学习掌握更多与采购管理相关的各种制度, 准确把握采购的范围和资金等与之有关的方面, 推进政府采购管理的开展。并且需要同时及时对行政事业单位进行采购, 使拨出的资金可以更好的发挥作用, 使单位的公共社会职能可以得到充分的发挥。

3.5 引入社会监督机制, 强化财政资金的使用绩效评价。在目前的体制之下, 普通民众对于资金的使用不了解, 资金流向的透明性低, 这也就导致了出现浪费、腐败的问题。当前阶段, 我国广纳西方发达国家的管理方法, 对于支出金额比较大的资金进行追踪问效的制度, 通过主管部门、经济管理工作部门、自身单位的评价监督财务的使用结果, 这对于财政资金的有效利用非常有帮助。但在当前的评价体制之下, 仅仅是资金使用结果的内部评价, 没有加入使更多的社会公众人员参与其中的外部评价, 这样的跟踪、问效不能真正发挥其作用。需要建设包括有关经济管理方面专家、社会群众、资金使用部门相结合的监督方式, 真正发挥外部监督对财政资金使用效果评价的作用, 使财政资金得到最好的利用率, 保证行政事业单位充分发挥自身的社会职能。

4 结束语

综合上述所言, 可以充分了解即使目前我国的行政事业单位中的财务管理已经越来越完善, 但同时也存在一些无法忽视的问题, 这需要我们针对这些问题采取相应的解决方法。需要财务管理部门的工作人员在思想观念、自身的综合素质及管理制度与监督体质等都需要逐渐完善。只有将这些方面都认真真做好, 才能有效解决行政事业单位财务管理中存在的问题, 才可以真正实现有效管理。

[参考文献]

- [1]李蓉.行政事业单位财务管理中存在的问题与对策[J].财经界(学术版),2012(10):172-174.
- [2]迟玉新.行政事业单位财务管理中的问题及对策[J].中国市场,2014(30):168-169.
- [3]张娜.行政事业单位财务管理存在的问题与完善对策[J].财会学习,2020(08):73-74.