

现代企业制度下国有企业党的建设研究

闫飞

中国电建集团港航建设有限公司

DOI:10.32629/ej.v3i2.433

[摘要] 国企基层党组织建设工作是一项全新而复杂的系统工程,它需要各级党委的关心、支持与重视,也需要企业全体员工的积极参与和热心支持,只有这样,此项工作才能顺利开展,并且取得显著成效。在现代企业制度中,国有企业党组织发挥政治核心作用必须与现代企业法人治理相对接。但现代企业法人治理结构中把党组织置于国有企业权力主体之外,党组织作用的发挥受到挑战。为了确保更好地适应从严治党要求,国有企业党的建设必须坚持贯彻学习新时代中国特色社会主义思想,促进党的建设工作和企业内部文化融合,顺应时代发展的主流趋势,掌握国有企业党的建设规律,不断创新完善党的建设体系,助力国有企业健康持续发展。

[关键词] 现代企业制度; 国有企业; 党的建设

国有企业党的建设是一个大主题,是保证国有企业改革发展稳定的永恒课题,必须以提高党的建设科学化水平为重点,结合新的形势和新的实践不断加强和深化。要始终把把握国企党委的职能定位,坚持发挥党委的政治核心作用和广大党员的先锋模范作用不动摇,不断解放思想,与时俱进,开拓创新。

1 提升国有企业党建的重要意义

党的建设对国有企业发展起到推动的作用。近年来,随着我国经济的快速发展与深化改革,国有企业面临很多难题,要顺应当前时代的潮流,才可以不断健康持续发展。国有企业党的建设具有把握方向、掌管大局的重要领导作用,在这个过程中,对社会的发展必须有明确的认识,深化认识、加强执政能力,才能更好发挥国有企业的领导作用。

2 国有企业党的建设中存在的问题

2.1 企业党建工作思想观念陈旧、工作方法缺乏创新

一些企业党组织面对国企改革给党建工作带来的新情况、新问题,创新意识不够,仍习惯于传统的工作模式,在工作方法上缺乏时效性和针对性。一些停产、半停产企业党建工作不能正常开展,党员先锋模范作用难以发挥。

2.2 企业资源稀缺

国有企业党建中存在的普遍问题是组织机构不健全。有些国有企业经过改革后,没有及时地建立新的党员组织,不能保证党建工作顺利开展。除此之外有些国有企业人员稀缺,企业内部的领导人员常年不换届、届满后也不能及时换届;有些企业党组织人员和干部因为转岗和退休的原因没有发生变动,不能及时增加。随着国有企业制度改革的不断深入,有部分党员会提前退休,导致新党员的工作不能开展。

2.3 缺少完善的管理机制

国有企业党组织的规章制度不健全,特别是国有制制的不断深入,旧的制度不适应新形势的发展需要,有很多国有企业在制度改革后仍然沿用旧的制度体系开展工作,致使工作中出现的问题较多,不能给予国有企业党的建设重要的制度保障。在管理制度完善的基础上,监督考核制度是确保国有企业党的建设有序开展的要求。现在较多的国有企业党的建设弱化,监督不及时,导致党组织的工作不能得到落实。

3 搞好国企党的基层组织建设的思路

国企基层党组织建设必须适应国内形势变化的需要,必须紧密结合国企改革稳定的实际,正视我国现阶段社会生活中出现的“四个多样化”,密切关注国企体制改革、人员用工方式改革、人事分配制度改革和后勤社会化改革对党建工作可能带来的影响,坚持党的基本路线,坚持改革和创

新,真正把国企基层党组织建设成为实践“三个代表”重要思想和科学发展观的坚强战斗堡垒。江泽民同志在党的十六大报告中明确提出,党的基层组织要坚持围绕中心、服务大局,拓宽领域、强化功能,扩大党的工作的覆盖面,不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。国企党支部是党在企业的最为基层的组织,其自身战斗力如何,党员企业主和党员职工的素质怎样,直接影响到企业党组织和党员职工作用的发挥。按照“建立一个,成熟一个,健全一个,巩固一个”的原则,坚持组建与规范并重,突出工作重点,加强分类指导,做到党的组织建设在哪里,党的工作就开展到哪里,党组织和党员的作用就发挥到哪里。把发展、管理和服务有机结合起来,把党性教育和实际工作结合起来,加强调查研究,运用小型、灵活、多样的形式开展活动。根据不同的时期和形势要求,灵活调整党组织设置。根据企业的实际情况,对短期外出学习、培训或工作的员工,通过临时党支部进行管理,努力做到哪里有机构哪里就有党组织,哪里有党员哪里就有党组织。在实施企业改革发展的重大工作和任务时,大胆依靠并敢于将艰巨工作交给基层党支部去完成,扩大基层党组织活动范围,让基层党组织在广大员工队伍中接受监督和评价,在企业里不仅要听到党员群众的声音,也应听到基层党组织的声音。

4 新形势下国有企业党建工作的创新策略

4.1 加强国有企业的党风廉政建设

要切实加强对全体党员干部进行马克思主义群众观点教育,把贯彻落实中央八项规定作为切入点,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,着力解决职工群众反映强烈的突出问题,保持党同职工群众的血肉联系,发挥党密切联系职工群众的优势,促进国有企业的健康发展。一是要强化党风廉政教育,筑牢思想道德防线。加强反腐倡廉教育,坚守共产党人的理想信念和精神追求,坚定中国特色社会主义的道路自信,深入开展理想信念教育、宗旨教育和廉政法规教育,重点抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政教育和警示教育。针对党员干部中可能出现的问题,立足于教育,着眼于防范,使党员干部知道应该做什么、应该怎样做。通过强化教育使党员干部做到时时刻刻把党的利益放在首位。所以,要抓好国有企业党风廉政建设,应从思想教育入手,强化党风廉政教育。要教育党员干部做到树立正确的世界观、人生观、价值观。

4.2 加强党委领导班子建设,提高党在国企的执政能力

国有企业能否健康、持续发展,关键在于党委领导班子。当前,在国有企业改革中,要联系国有企业改革发展的实际,将国有企业党的建设提高为加强执政党的能力建设,强化执政党的重要经济基础的高度来加以认识,将国有企业党建工作放到增强公有制经济控制力、影响力、带动力

的高度来做。坚持“四个不变”(即党组织政治领导地位不变,坚持党管干部的原则不变,党组织的政治核心作用不变,对国有资产保值增值的责任不变。)不断增强国企党组织活力的长效机制,增强党组织的凝聚力、战斗力,促进国有企业的健康发展。加强国有企业党委领导班子建设,是坚持党对国有企业的政治领导、提高党的执政能力的重要举措,是深化国有企业改革、加快建立现代企业制度的根本保证,是解决企业领导班子自身存在的突出问题、增强创造力、凝聚力、战斗力的现实要求。要努力把国有企业党委领导班子建设成为政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强领导集体。

4.3完善党组织监督体系

近几年,党中央建立健全较为全面的监督体系,为企业完善监督机制提供了保障。但是,国有企业监督制度依然存在亟待解决的问题。监督机制一直处在比较被动的地位,在企业内部存在着许多思想落后的人员,他们虽然是党员,但在其行动上已经没有积极性,不能将党的利益当作奋斗目标。在新政策的实施过程中,有利于他们的部分,他们积极响应,但新的政策如果减少了他们的利益,消极情绪就会表现出来,不积极配合相邻部门的工作,导致整体的效率下降。党委虽然是企业的最高指导者,但企业内部的发展并不同于理论建设,企业的发展必须具有灵活性,这一灵活性条件的赋予必然导致企业的监管困难,最高层的监督系统渐渐地失去约束力。虽然在企业内部存在着很多优秀的党员,但由于一些党员还有一个工人的身份,监督权力较弱,也没有越级汇报的权力,致使企业内部的凝聚力大大降低。在党员考核时,应该设立民主监督机构,充分发挥基层劳动者和基层党员的积极性,以投票表决,差额选举的方式,使党代表成为联系群众的桥梁,切实纠正企业发展中的问题,以保证国有企业的纯洁性和活力,为企业内部更加团结、实现企业更好发展做出更大的贡献。

4.4完善责任目标的阶段计划,严格选拔企业人才

企业在进行改革的过程中,必然会产生各个领导层的改变,各个领导层在新的时代背景下都被赋予较大的任务与权力,应当顶住压力,积极计划下一步发展方向,不断提升工作效率,切实展现出领导阶层的党建工作水平。在创新党务交流会上,积极提出发展观点,做到不保留,积极大胆地表达自己的新想法,一环带一环地提升党建工作水平,为广大员工起到模范作用。树立好自我形象,对今后的发展会起到良好的作用。在企业新体制的建立过程中,必须进行模拟计划。模拟计划的实施预算,能暴露出新制度在运行过程中的问题。模拟工程的建设对企业未来的发展情况,具有很大的参考价值。但价值是由其价格体现的,在这个模拟工程的实施过程中,必须要投入较多的人力、物力、财力,特别是对于人力的要求最高,必须要具备创新力、较强的业务能力以及丰富的学识及远见。所以,领导阶层在

选取人才时要挑选吃苦耐劳、有钻研精神的人。

4.5坚持高效精干、按劳分配的理念

国有企业中的人员相对来讲比较多,虽然国有企业中的工作人员绝大部分都具有较高的文化素质,大都接受过高等教育。但人员数量过多,企业制度过多,给企业的管理造成很大的困难。例如,各个部门的不均衡分配,个别部门出现人力过剩或人力不足的情况,过大的企业规模导致一系列漏洞。人员分配不合理就导致利益分配产生分歧。长久下去,会引起部分部门工作人员情绪化,企业团结性降低,最终导致企业整体工作效率降低。关于整改方法的一些建议,笔者认为可以实行任期制,这种方式,会给部门领导一定的压力,迫使他们及时对自己工作进行反思、调整。高效精干理念的提出,必然牵涉审核,对于不积极工作的员工或效益不高的员工要进行裁减,这项措施必将在企业内部掀起积极的潮流,避免了企业内部唱高调的现象,也将给予有才能的工作者更好的发展平台。

4.6强化思想建设

当前社会在不停地变化,需要国有企业的领导人员要密切关注时代的发展方向,做到与时俱进。企业领导人员要以习近平新时代中国特色社会主义思想作为具体方针,结合企业内部实际情况对员工开展关于党的教育活动,加强党员和干部之间的相互学习和交流,提高员工的思想觉悟,强化员工的精神文化建设,规范员工行为。通过开展党的教育活动,严肃政治生活,帮助企业员工充分地认识到国家发展的重要性和国有企业的地位,摆正其工作态度,增强员工的责任感与使命感,进而做好党的建设活动,提升开展工作的质量。

5 结束语

国有企业党建工作必须适应企业发展,不断更新观念,创新党建工作的内容和方法,将党建工作与企业的生产经营实际和广大职工的思想实际紧密结合起来,建立起健全的党建工作管理制度和长效机制,不断根据企业内外环境的变化来确定党建工作的创新策略,只有这样才能从根本上提高党建工作的质量和水平,提升党组织在企业发展中的作用,从而促进党建工作的发展,开创出我国国有企业党建工作的新局面。

【参考文献】

- [1]吕敏娜.国有企业如何在新形势下以党建促管理[J].现代经济信息,2017(12):432.
- [2]李德强.现代企业制度下的国有企业党的建设研究[D].中国社会科学院研究生院,2016(12):119.
- [3]郑丽蓉.新形势下国有企业党建工作现状及任务[J].改革与开放,2012(06):35-36.