

经济新常态背景下企业工商管理创新路径分析

许艳红

江苏新海连发展集团有限公司

DOI:10.12238/ej.v3i4.534

[摘要] 在全新的经济社会发展背景下,企业要想获取更稳定和长远的发展就更需要积极进行管理思路的创新,只有这样才能实现企业综合管理水平的提升。所以,企业工商管理作为企业发展的基础组成环节,怎样帮助进行顶层方案设计、战略方向的规划也将直接影响系统管理工作的正常开展。在经济新常态中企业要想保证稳定发展,获取更显著的经济效益和社会效益,就需要在工作中不断进行创新和发展。为此,本文就将对经济新常态背景下企业工商管理创新路径问题展开详细论述,希望对企业工商管理水平的提升奠定良好基础。

[关键词] 经济新常态; 企业工商管理; 创新路径

中图分类号: F279.23 **文献标识码:** A

企业为了更好的适应经济新常态背景下的经济市场变化,就要在满足自身发展要求的基础上加强对企业今后发展方向的分析,从而在人才建设和制度规划的过程中应对市场发展带来的挑战和变化。当前企业工商管理已经成为了企业改革工作的重点,所以怎样实现企业实际情况和创新理念的融合,也是当前需要企业在发展中不断思考和研究的重点环节。基于此,本文就将以经济新常态作为研究基础,进一步探究企业工商管理的创新和发展路径。

1 企业工商管理概述

本文研究的工商企业管理指的就是不同市场经济环境下,利用系统知识对企业工作中的理论和内容进行科学化管理,从而更好的满足企业发展目标,帮助企业落实工作任务的基础上实现任务管理,推动企业整体的健康和稳定发展^[1]。在当前社会发展背景下,企业市场经济也出现了显著变化,此种背景下各个行业的发展规模也有了明显变化,甚至引发了很多经济环境中的内在问题和矛盾,如果在实际工作中不能推进工作的科学性和规范性发展,很可能造成工作理念方向的偏差。所以企业工商管理在企业发展中的落实也是一项十分必要的工作。

2 经济新常态下企业工商管理需要应对的机遇和挑战

2.1 机遇

在改革开放的推进背景下,我国经济发展形式逐渐呈现出了多样化趋势,而企业在全新的浪潮影响下也需要积极进行创新和发展。在2014年,领导人首次提出了经济新常态概念,明确了目前我国经济发展的全新特征。所以企业更需要在发展中积极响应主席讲话精神,在经济新常态帮助下构建起更为精准的企业发展方向和工作制度,实现对工商管理方式的创新,只有这样才能充分发挥服务理念和部门协作的优势作用,帮助企业在实际发展过程中实现方向和目标的精准调节^[2]。企业在实际发展中也需要积极转变传统计划经济模式带来的影响,在有效掌握国家出台的相关政策基础上,为企业发展制定更科学的工商管理制度参考依据。而要想实现这一目标也需要加强对企业管理模式改革发展,此种方式不仅能实现国家经济体系的健康发展,还能有效提升群众生活水平。

2.2 挑战

当前互联网技术的发展使得企业工商管理模式也出现了显著变化,这一技术的应用不仅能有效提升企业管理效率,

还能帮助企业管理者进行决策方案的调整。在传统的行政管理工作中,企业只需要对日常工作业务中的业务信息进行分析,但是在当前互联网技术带动和影响下,企业就需要借助网络对全球范围内企业发展信息进行收集,这必然会对传统行政管理方式产生巨大影响^[3]。企业要想在激烈的市场竞争背景下获取更大的空间,就要保证工商管理水平的提升,从而在数据技术的帮助下实现对管理数据的收集和分析。在某种程度而言,信息时代的到来也给我国企业管理层的工作提出了严格的标准和要求,所以企业也要站在管理理念、方法等角度上进行工作情况的优化,只有这样才能保证企业在全新社会背景下实现竞争力水平的全面提升。

3 经济新常态下企业工商管理创新的途径

3.1 强化对工商管理创新意识的构建

在经济新常态发展背景下,很多企业仍然保持着传统管理方式,不能正确意识到工商管理工作的重要性,长期在此种背景影响下,企业可持续发展和稳定发展必然会受到不同程度的影响。所以企业更应该加强对工商管理意识的构建,认识到创新工作的重要意义,只

有这样才能在领导者的带动和帮助下实现管理模式创新,优化企业整体运行环境^[4]。此外,在工商管理创新工作中还能推进企业部门之间的有效合作,最终为不同管理层工作提供精准帮助和工作意见,是对企业抗风险能力进行提升的重要手段。同时,企业管理者还应该加强对传统制度中问题的分析,在查找问题的过程中实现管理制度的调整和创新,制定一个符合企业长远发展的工商管理制度,保证企业在可持续发展。在企业的发展过程中,管理者的决策方向很可能会对企业发展产生直接影响,对于工商管理工作的认知同样会对企业发展造成影响,所以我们更需要加强对现有问题的分析,保证在企业生产和经营阶段实现工商管理工作的充分优势^[5]。

3.2 加强对企业工商管理人才队伍的建设

在现代化企业发展过程中,每个环节都离不开人才的作用,所以在企业经营和发展过程中,更需要加强对人才管理工作的关注,只有这样才能保证根本环节中用人方式的调节和转变。在这一过程中,企业可以面向社会聘请一些专业人才,同时在薪资待遇、职位晋升环节上提供更充足的发展空间,在帮助企业留住人才的过程中,引导和帮助企业实现人才力量的积累。首先,企业应该按照岗位发展的具体情况进行人力资源管理制度的构建,保证每个员工都能公平竞争,充分发挥企业用人选人的公平性优势。在薪资待遇制度上,要充分体现按劳分配的原则性,保证同一岗位不同职工的薪资待遇相同,在企业发展中营造更为公平和健康的竞争环境。其次,企业

还需要对员工进行定期业务指导和培训。这项工作的开展不仅能对企业职工的理论知识水平提升有所帮助,还能最大程度上调动工作人员学习积极性。在专业性人才业务能力得到提升的基础上,才能为企业的长远和稳定发展提供做出更大的贡献^[6]。

3.3 加强对技术创新问题的关注度

在企业的发展过程中,技术的创新是最关键的基础动力,所以企业也应该在实际工作中加强对项目研发的支出投入,切实帮助企业实现生产工艺水平的优化发展,在品质引导下占据更大的市场空间,这也是对企业核心竞争力进行提升的重要手段。这一环节中,企业还需要加强对技术创新工作的管理,除了要进行现有产品的设计和创新过程中,还要分析市场发展方向,从而创设出具备更高市场竞争力的产品,为企业综合竞争力的优化奠定良好基础。

3.4 加强对企业营销方式的创新

企业营销模式的成功往往企业发展存在密不可分的联系,所以在实际工作中就更需要加强对消费者心理的研究,通过对企业产品的调整,保证产品生产后能满足和适应更多消费者的社会需求^[7]。在当前我国市场经济水平的全面发展背景下,群众的生产生活质量不断提升,群众消费观念也有所转变,因此企业也需要针对当前变化不断调节营销模式,只有这样才能更好的适应现代社会的发展和变化。在某种程度而言,营销创新工作的开展除了要和企业发展进行联系,还要对多方面数据资源进行整合,只有这样才能帮助企业营造良

好口碑,并在市场发展中实现竞争力水平的全面提高。

4 结束语

综上所述,在当前互联网技术水平全面提升背景下,企业除了要生产满足群众需求的高质量产品之外,还应该要在工商管理创新工作中制定更为健全的企业发展和管理目标。所以在今后的企业发展中,就更需要加强对工商管理问题的关注,从而在创新工作方向和制度的基础上提升企业综合竞争实力,帮助企业实现健康和稳定发展。

【参考文献】

- [1] 赵杨.探索经济新常态背景下企业工商管理的创新路径[J].消费导刊,2020,14(27):165.
- [2] 徐捷,王吉雨.经济新常态背景下供电企业工商管理的创新路径探析[J].数码设计(上),2020,9(5):122.
- [3] 孙海哨.经济新常态背景下企业工商管理创新路径研究[J].辽宁经济职业技术学院·辽宁经济管理干部学院学报,2020,53(2):26-28.
- [4] 钟晨.经济新常态背景下供电企业工商管理的创新路径探析[J].环球市场,2020,26(9):39.
- [5] 原园.经济新常态背景下企业工商管理的创新路径[J].中国乡镇企业会计,2020,12(1):181-182.
- [6] 王青青.经济新常态背景下企业工商管理的创新路径[J].新金融世界,2020,6(2):67-68.
- [7] 谭燕萍.经济新常态背景下企业工商管理的创新路径[J].现代经济信息,2019,19(7):86.