

管理会计在公立医院中的应用分析

张凌

山东省邹平市人民医院

DOI:10.12238/ej.v3i4.540

[摘要] 公立医院财务管理过程中的管理会计主要是关注未来,其不仅关注财务活动,还关注公立医院的业务活动,并且其能够为公立医院决策层提供全面完整的有关财务信息,而且其对医疗改革具有重要影响。基于此,本文概述了管理会计,阐述了管理会计在公立医院中应用的重要意义,对管理会计在公立医院中应用存在的主要问题及其策略进行了探讨分析,旨在促进公立医院的健康发展。

[关键词] 管理会计; 公立医院; 应用; 意义; 问题; 策略

中图分类号: F234.3 **文献标识码:** A

管理会计在公立医院中的应用能够对医院的财务与业务实施有效融合,并且运用相关信息为医院内部的评价、控制、决策以及规划等内部管理需求提供服务。基于管理会计的重要性,公立医院财务管理过程中,必须加强管理会计体系建设。因此为了保障公立医院的经济效益,以下就管理会计在公立医院中的应用进行了探讨分析。

1 管理会计的概述

管理会计是一种深度参与管理决策、制订计划与绩效管理系统、提供财务报告与控制方面的专业知识以及帮助管理者制定并实施组织战略的职业。管理会计主要是面向未来发展,通过对财务数据的科学分析,从财务方面对决策提供可行性方案。并且为了推进公立医院管理会计的合理应用,财政部相继颁布了相关的政策文件,对公立医院的管理会计标准确立、工具方法使用、具体活动的制定以及环境的构建等多方工作进行指导。

2 管理会计在公立医院中应用的重要意义

2.1为公立医院的科学规划提供依据

管理会计在公立医院中的应用,通过发挥管理会计的作用,立足于公立医院的规划角度,对价值驱动因素进行确定以及梳理,分析其重要程度,有效识别

公立医院在医疗改革背景下面临的挑战与机遇,对公立医院的优势与缺陷进行科学判断;科学制定年度工作计划,合理配置资源,从而促进公立医院的健康发展。

2.2有助于科学决策

公立医院的日常管理,会产生大量信息,其中既包括财务信息,也包括非财务信息。各个部门如果直接将相关信息传递给管理者,管理者将面对海量信息,无法很好地从中获取真正有价值的信息,这就导致其决策难度加大。而管理会计可以对这些信息进行收集、加工以及整理,能对这些杂乱无章的信息进行梳理。经过管理会计处理后,管理者能从财务数据的表象中看出资源总量以及使用率,能洞察公立医院长期发展潜力,能掌握公立医院的运行状况,从而能做出科学决策。在医疗体制改革过程中,公立医院通过对管理会计加以有效应用,有助于实现人、财、物的优化配置,以医疗设备的购买为例,采购部门要严格遵循既定程序,提前对市场进行调研,加强同财务部门的交流与合作,结合之前的购买情况统筹考虑设备购买的成本和预期的产出效益,然后在此基础上制定并不断完善可行性研究报告,这有助于增强医院管理层决策的科学性。

2.3有利于提高绩效考核与评价效率

在公立医院规模不断扩大、业务不断丰富的情况下,医院的管理与经营都面临全新的挑战,公立医院需要合理运用管理会计,对医院运行过程中面临的运营压力以及资金体量等进行全过程监控,对实际情况与预期进行对比分析及评价。管理会计通过对公立医院日常经营管理活动做出及时监控以及准确衡量,能对医院内部各部门的工作效率、工作成果等做出客观评价,这有助于强化医院内部管理,可以在公立医院内部资源有限的情况下,提高资源的使用效率。并且为了充分发挥管理会计的具体作用,不断优化医院对自身经营管理考核的具体计划和执行方案,并对各指标进行量化,有助于增强内部管理效率。此外,在管理会计工作的支持下,可以为公立医院的管理层提供准确可靠的财务信息和数据,有助于推动其对医院经营管理状况的全面把控,也有助于财务部门对相关的财务数据和信息以及绩效考核结果进行对比和分析,从而找出医院在日常经营管理过程中所存在的问题和薄弱环节,有助于提高公立医院绩效考核与评价的效率,从而推动医院整体运营管理水平提升。

3 管理会计在公立医院中应用存在的主要问题分析

3.1绩效考核体系问题

目前我国公立医院的主要收益来源

于医疗服务,从而为医院的稳定发展提供资金保障,同时也导致不少医务人员存在认识上的偏差,过于追求短期的经济效益。另外,目前我国的一些公立医院的绩效考核部门缺乏对单个医务工作者服务质量和水平的考核,因此难以充分有效调动其工作的积极性和热情,难以达到广大人民群众对公立医院的期许。

3.2 财务管理信息化问题

公立医院财务管理过程中的信息化水平从某种程度上体现了医院管理及其发展能力,但是实际状况是我国很多公立医院缺乏对财务管理信息化建设应有的重视,导致信息化建设工作比较滞后。例如一些公立医院的HIS信息系统只是用在了比较简单的工作上,比如医疗收费或者药品收费等,只是具有简单的核算功能,无法满足事先预计、事中控制以及事后分析工作的需要,徒增了收集和整理相关财务数据和信息的工作量,耗费了较多的时间成本和人力成本,并且人为操作过程中难以避免出现失误,导致其所统计出来的信息和具体情况存在偏差,脱离了预期目标,致使公立医院财务管理的质量和水平难以得到有效的提升。

4 管理会计在公立医院中的应用策略分析

4.1 转变管理思维

随着经济改革的不断深入,公立医院也必须从思维模式和认知模式两个方面入手,对自身的管理会计思维进行与时俱进的更新和优化,不断深化对管理会计的理解,从而对其形成正确、清晰和全面的认识,提高自主学习能力,发挥开拓创新精神,从被动执行向主动参与转变,推动管理会计顺应时代和医院发展的需要,使其朝着更加精细化、科学化和制度化的方向发展,在此基础上提升公

立医院可持续发展的能力。

4.2 加强公立医院的管理会计和业务融合体系建设

随着社会变化发展,使得公立医院的业务量变得日益繁杂,而且所涉及的环节和部门较多,因此公立医院要想切实提升管理会计工作的效率,就需要加强管理会计和业务融合体系建设,从而促进业务部门和管理会计的高效融合,在此基础上实现各个环节的紧密衔接和资源的高效融合,这有助于不断完善管理会计工作,有效解决其实施过程中遇到的实际问题。离不开财会基础业务工作的有效落实,并加大管理会计的执行力度,确保对财会工作实现高效管理;其次,对相关业务流程进行不断分析、梳理和完善,确保财会信息源头的准确性和真实性;最后,在各个流程和环节加强业务部门和管理会计的联合与互动,增强彼此之间的协调性。

4.3 科学制定并完善绩效考核机制

(1)坚持公益导向、科学简便、公正公开以及效率与公平相结合的公立医院在绩效考核与评价原则,对考核指标进行具体说明,对平衡计分卡进行有效运用,将患者需求、员工诉求和医院管理发展的现实需求等诸多因素进行综合分析和统筹考虑,对医院自身的重要业务进行高度的重视,以此来实现服务水平、效率和劳动量的协调。(2)精简考核任务,并对指标权重进行合理分配,在具体考核过程中,避免对权重指标进行随意更改和调整,可以从社会效益、医疗服务提供、综合管理以及可持续发展四个方面着手,结合实际情况选取合适有效的重要指标进行考核。(3)健全考核结论的使用机制,公立医疗机构要制定内部职工绩效考核评价方法,以提升医疗服务质量为核心,综合考虑岗位工作量、风险强度、服务质量、行业规范、技术难度、

医德医风、患者满意度和促进医药产业协调发展等方面考核,考核结果要进一步体现医务人员劳务价值,与医务人员薪酬分配相挂钩,充分发挥绩效工资激励作用。

4.4 加强财务管理的信息化建设

公立医院需要结合自身现阶段的发展特点和运营管理的实际状况,从管理会计具体的内容出发,借鉴和吸收现代企业制度和财务管理机制等相关内容,积极制定并完善与自身需求相匹配的管理会计制度,选择科学合理的预算管理和成本控制方法,从而为公立医院管理会计工作质量和水平的提升提供制度化保障,提高管理会计的规范性。此外,在信息时代的今天,公立医院需要对现有的财务管理系统进行优化,运用大数据和互联网技术加强财务管理的信息化建设,以此来实现业务信息和财务信息的有效融合,避免出现信息孤岛,从而为管理会计工作的有效开展打下坚实基础。

5 结束语

综上所述,管理会计对公立医院的健康发展非常重要,因此为了促进公立医院的可持续发展,不仅要有效提升医疗水平,同时需要提高公立医院的综合管理水平。而管理会计在公立医院中的合理应用,可以提升公立医院的综合管理水平。因此为了发挥管理会计在公立医院中的功能价值,必须采取相应的策略。

[参考文献]

- [1]刘飞.管理会计与绩效管理相融合途径解析[J].经济学,2020,3(2):54.
- [2]管勇.管理会计在公立医院的应用策略及路径研究[J].经济师,2019,(10):97-98.
- [3]谢志兰,杨青.公立医院管理会计信息化建设研究[J].中国总会计师,2018,(12):40-42.