

经济增长中人力资源因素作用研究

蔡晓云

天镇县新平堡镇人民政府

DOI:10.12238/ej.v3i5.562

[摘要] 20世纪90年代,西方国家正式提出了知识经济这一概念,这也代表着世界经济已经进入高速化、规模化的发展时期,正式进入了知识经济时代。而人力资源可以说是知识经济时代的重要因素,人力资源也是各国经济增长以及发展的重要基础,因此我们要对人力资源给予足够的重视,积极发挥其在经济增长中的总要作用。基于此,本文主要研究了经济增长中人力资源因素的作用,以期能够为相关人士提供参考。

[关键词] 经济增长; 人力资源; 作用

中图分类号: F **文献标识码:** A

随着经济全球化和知识经济时代的到来,人力资源对经济增长起到了重要的作用,因此人力资源也逐渐受到人们的广泛关注,并且日益发展为影响经济增长和经济发展趋势的重要因素。知识经济发展的基础就是知识,而高素质的人力资源就是知识的重要来源,所以要想提高经济实力就需要不断的开发人力资源的功能和作用,要不断的开发人力资源、加强人力资源的管理,加快速度发展高素质的人力资源,以此来有效的促进经济的增长。

1 人力资源及其对经济增长的重要性

21世纪是经济全球化、信息化、知识化进程急速前进的时代,知识和信息已经成为了经济发展中的重要因素,它们已经成为了社会经济的第一资源,这就使得人力资源在这个时期显得尤其重要。现如今,世界各国都在不断的强大,并且经济也在不断的增长,这就使得各国间的竞争越来越激烈。各国之间的竞争其实就是各国人力资源及时素质高低之间的竞争。人才数量的多少、人才质量的好坏、人力资源开发水平的高低以及人才评选制度是否完善,这些因素都是各国是否能够得到长久、稳定发展的重要因素。也就是说,如果在发展过程中不重视人力资源,是难以得到长久的

发展的。

另外,重视人力资源对我国的“科教兴国”战略和可持续发展战略具有重要意义,而且对经济的增长以及国力的强大都有着不容忽视的作用。因此,我们要加强对人力资源开发的力度,不断的提高人力资源的素质,是人力资源能够适应经济的发展速度,积极实施人才战略,形成强有力的人才优势,不断的推动我国经济的增长以及经济的可持续发展。

2 人力资源对经济增长的作用

随着知识经济时代的到来,人力资源已经成为社会经济发展的重要推动力。人力资源不仅使经济增长的重要资源,而且使国家发展的动力,更是获得可持续发展的基础。因此,要重视人力资源对经济增长的作用,从而不断的开发更多高素质的人力资源。人力资源对经济增长的作用体现在以下几个方面。

2.1 人力资源有利于实现社会安定、经济发展、文化繁荣

随着社会经济的发展,以及教育的普及和优化,使人们的素质得到提升,而且对于文化的追求越来越高,也就成就了越来越高的高素质人力资源,这些高素质人力资源的增多为社会经济的发展提供强有力的支持。而且人口素质的普遍提升,使社会风气也逐渐走向文明,因此,优质的、高素质的人力资源也给社会

的安定、经济的发展、文化的繁荣带来了促进作用。

2.2 人力资源能够促进经济的可持续发展

人口总量的过大会制约经济的发展,但是通过加强对人力资源能力的开发,并且不断的完善人力资源建设制度和人才评选制度,就能够把大人口的劣势转变为优势。人力资源的深度开发和利用,将会促使对各种资源进行更加深入的利用,并且取得一定的利用效果,从而提高了资源利用率,使人力资源向着高素质方向发展。人力资源的不断提高,能够提高人力资源的管理能力,并且通过不断的优化资源结构和能源配置,从而使资源得到充分的利用,更好的促进经济的可持续发展。

2.3 人力资源有利于知识资本的累积和产业技术的升级

人力资源的可持续意味着劳动者的知识和技能水平在一定基准上,因此可以有效的帮助企业提高生产能力,同时还要对生产过程给予更大的重视,在生产过程中将生产与知识要素相结合,使生产过程能够更加顺利,提高生产效果和质量,为企业带来经济增长。所以说,知识资本能够有效的推动知识经济的发展,要想经济增长,知识资本的累积是关键之一。而人力资源的开发程度直接制

约着知识生产与创新,在生产过程中充分的利用人力资源,培养知识人才,形成知识资本的累积,才能促使经济增长。与此同时,高素质人才和知识资本的累积,能深化科技和产业结构的改变,实现技术创新和产业升级,而这二者的提高又能刺激经济快速增长。

3 人力资源促进经济增长的措施

3.1 加大教育支出的力度

要想人力资源能够得到更加深入的开发,就需要不断的加大对教育的支出。人力资源的质量提高需要很多方面的投入,但是主要是集中在教育经费的投入上。因此,投资教育是提高人力资源质量的最重要、最有效的方法。例如,美国每年就会对教育进行重点投资,从而获得了更多高水平的人力资源队伍,这也是其经济增长长久不衰的一个重要原因。因此,我们国家也要重视对教育的投入,同时调整现有的教育支出结构,从而使人力资源得到更好的开发。

3.2 人力资源开发应以经济发展趋势为导向

在对人力资源进行开发时要重视与经济发展趋势为导向,并且结合经济发展的需求来培养专业的技术人才。同时,还要对教育政策作出应有的调整和优化,一方面,要加强对市场的调查研究,充分掌握人力资源的具体情况,从而对专业进行调整。另一方面,要继续深化教育制度改革,积极的分析和研究经济发展对人才需求的变化,按照经济发展的需求对学科和专业进行调整,从而培养出与社会发展相适应的专业人才。

3.3 做好海外高层次人才引进工作

现阶段,各国之间的竞争日益激烈,竞争的核心其实就是人才的竞争。要想突破众多竞争对手,从而脱颖而出就需要大量人才的加入。但是人才的培养需要一定的时间,可以通过引进海外的高层次、国内紧缺的人才,来弥补人才的短缺,促进经济的增长。所以,要做好海外高层次人才引进的工作,不断完善人才引进的政策,提供给高层次人才更多的优惠政策,从而吸引更多的海外高层次人才,充分发挥他们的优势,促进我国经济的增长。

3.4 大力发展职业技术教育

要想快速的提高劳动者的素质,就要根据经济增长的趋势大力发展相应的职业技术教育,从而培养出大量适合时代发展的技术操作工人,尤其是高级技工的比重。这样才能改变现阶段因高级技工不足而影响企业发展和社会进行的现状。职业教育具有培养期限较短、投入较少等优点,可以实现以较低的投入获取较高的回报,从而为社会经济的发展提供大量的技术性人才。

3.5 完善人力资源市场配置机制

只是单纯的培养大量的人力资源,但是不能够对其进行合理的配置也是不行的。只有完善的人力资源市场配置机制,才能实现人力资源的合理流动和配置。同时,还要改变人力资源在地域上分布不均的现象,使人力资源的配置能够满足各地经济增长的需求,这就需要相关政府制定出具有一定优势带动人力资源流动的政策。另外,人力资源的流动还要根据当地经济增长的趋势为导向,促使人力资源能够自由、有序、合理的流动。只有对人力资源进行合理的配置,

才能充分发挥人才的优势,做到人尽其才,有效实现全国范围的经济增长。

4 结束语

综上所述,人力资源是衡量一个地区实力的重要尺度,其对经济增长具有重要的推动作用。同时,人力资源还可以通过不断的开发使其能够持续增值的一种资源,可以通过对其进行深入的开发,使人力资源能够与社会经济增长的趋势相匹配,从而获得最大的经济效益。人力资源和经济增长这两者是相辅相成的,一方面人力资源能够有效的促进经济的增长,如果忽视对人力资源的开发,就会使经济增长难以维持。另一方面,经济增长也对人力资源的开发具有重要作用,只有经济的不断增长,才能对人力资源的开发投入更多的经济支持,这样才能持续的进行人力资源的开发。

[参考文献]

- [1]陈明靖.经济增长中人力资源因素作用研究[J].中国集体经济,2019,600(16):116+121.
- [2]于秀荣.经济增长中人力资源因素作用研究[J].商情,2017,(025):146.
- [3]王淑军.人力资源对经济增长的促进作用研究[J].经济视野,2013,(9):258.
- [4]叶生化.经济增长区域差异中的人力资源因素分析[J].建筑工程技术与设计,2016,(011):3037.
- [5]王芳.基于经济增长方式的人力资源开发研究[J].商品与质量,2017,(41):47.

作者简介:

蔡晓云(1982--),女,汉族,山西省大同市天镇县人,大学本科,身份证号:14022219821003402X,从事工作:人力资源工作。