

# 新形势下企业经济管理创新策略研究

吕婷

陕西省天然气股份有限公司

DOI:10.12238/ej.v3i5.579

**[摘要]** 随着社会经济的飞速发展,国内企业不断扩大规模,企业经营的业务范围也在不断增长,如果一直采用现有的经济管理方式进行管理工作,将很难保障企业能够顺利的运转。为了适应现代管理的需要,保障公司经济发展跟上社会发展的步伐,因此必须对新形势下企业经济管理的创新策略进行研究。本文首先对企业经济管理工作创新的必要性进行了总结,并对企业经济管理工作存在的问题进行了分析研究,最后结合企业的发展需要制定了经济管理工作的创新策略,以期参考。

**[关键词]** 新形势; 企业; 经济管理; 创新

**中图分类号:** DF412 **文献标识码:** A

经济对国家的进步有着非常重要的作用,经济管理水平的提高是促进我国经济快速发展的基础。随着我国的不断进步,传统的企业经济管理模式早已无法解决现在面临的经济问题,同时还制约着企业经济的发展。所以我们要对企业经济管理进行科学改革,采用合理的办法去解决企业经济管理中的缺陷,使国家的经济发展更符合时代经济的发展,坚持可持续发展的道路。

## 1 新形势下实现企业经济管理水平的创新的必要性

在国民经济体系中,企业既是基本单位,又是影响国民经济发展的重要载体。国民经济的增长直接受企业的生存发展、经济管理状况影响,另一方面,人民群众的生活水平提高以及和产业繁荣也是受到影响的一方。因此,作为企业经济单位的核心要素,经济管理的创新是十分重要且必要的,具体可从以下三个方面进行分析:

### 1.1 更新企业经济管理观念的需要

当前社会时代的发展是日新月异的,在企业的经济发展中,无论内外都会受到一定的影响,传统的经济管理理念一定会在新的发展阶段中受到极大的冲击。以天然气企业举例,在过去,能源损耗是企业经济增长的主要依赖源,但在新形势背景下,就不得不做出转变,科

技、管理以及人力等要素已经是当前背景下的主要企业经济增长来源。

### 1.2 企业转型生产方式的需要

除了观念上的转变,另一个需要转变的就是企业的生产方式,天然气产业的生产方式在新能源科技的支持下,已经有了很大的变化。在新形势背景下,面对企业新的生产要求,原有的传统生产方式已远远不能满足其要求,因此就更需要重视生产过程中对人的内驱力、创造性以及潜能。也只有改革传统的生产管理方式,才能满足新形势背景下对天然企业的发展务求,最大程度地将经营管理质量以及效率提高。

### 1.3 企业组织和运行方式优化的需要

在企业经济发展中,也需要优化企业的组织以及运行方式。对企业的经济管理来说,企业组织和运行方式属于一个外在的形式,因此,在企业经济管理水平的创新内容中,企业组织和运行方式的优化也是非常重要的内容。例如在天然气企业中,如果想对企业的核心竞争力提高,就需要从企业组织和运行方式的优化方面进行改革,将企业的内在潜能通过最佳的运行方式得以激发出来。

## 2 新形势下企业经济管理过程中常见问题

### 2.1 企业经营理念较为落后

经营理念决定了企业的发展高度,随着市场经济的不断发展及变化,企业的经营环境变得越来越复杂,在新的形势下,对企业发展的要求也不断增多,但是很多企业都没有及时认识到这些,在经营管理过程中经营理念仍然较为落后。缺少对信息技术的认识、缺少对管理工作的重视等,这种落后的经营思想将成为阻碍企业进步最大的障碍。企业经营理念落后意味着企业无法及时建立起现代化的管理制度,导致企业管理手段单一,降低了企业的管理效率。此外,企业经营理念落后会降低企业的市场洞察能力,无法及时把握市场走势,很容易错失很多机会,所以,企业必须进一步提高经营管理理念。

### 2.2 管理制度尚不健全

管理制度是企业开展各项工作的行为准则,是保障企业发展的根基。当前很多企业的管理制度都存在的问题,不仅容易诱发企业的经营风险,更不利于调动员工的积极性,发挥出人才竞争优势来。如:当前很多企业在各项管理工作当中都缺少完备的人才培训机制、人才考核机制、人才激励机制等,从而导致企业员工的工作能力无法得到实质性的改善,也使得很多员工对工作失去了信心与激情,降低了员工的企业忠诚度、降低工作效率与工作质量,从而对企业

的整体发展极为不利。

2.3企业经济管理过程中信息化水平不够

在当前的形势下,信息化对企业发展的价值越来越大。信息化技术已经全面渗透到企业的各项工作当中,对提高企业生产效率、管理质量、开拓市场等都有着积极的意义。当前仍然有很多企业不重视信息化建设,在经济管理过程中缺少信息化认识与重视,不仅使得企业各工作岗位信息化运用能力低,也使得企业员工的信息化运用能力低,这会使得企业在市场经济中失去信息化竞争能力。所以,企业必须不断提高自身的信息化水平,从而更好地保证各项工作的开展、人员的管理,为企业在市场中发展与竞争奠定坚实的信息化基础。

### 3 新形势下企业经济管理的创新策略

#### 3.1加强管理人才的培养

对于企业来说,要想维持可持续发展的长久发展,人才的作用是非常重要的,优秀的经济管理人才队伍才能推动企业的经济管理水平提升。在培养专业的经济管理人才方面,我们可以通过以下几个方面入手:第一,将人才引进来。企业首先要对优秀人才的吸纳高度重视,提高企业自身的知名度,以及在市场竞争中的地位,再切实制定一套能够吸引人才的优厚政策。第二,塑造人才。在企业内部,也不能忽视对管理人才的发现与培

养,科学的管理企业现有的人才资源,挖掘其中有潜力的“可造之材”,再提供一定的路径与平台帮助这些有潜力的人才发挥其聪明才干,以及自身的创造价值。第三,动态管理人才。企业领导者在对这些人员进行管理时,要注重科学用人制度的采用,确保经济管理人才能够保持一个动态的平衡,进一步实现整个经济管理的人才队伍都能在工作中有充足的活力与生机。

#### 3.2创新经济管理理念

对于企业经济管理的创新来说,理念的创新十分重要的,因此,再开展创新的探索时,首要就创新经济管理的理念,以适应新时代发展的趋势。具体的经济管理理念创新可以从以下几个方面入手:其一,要时刻注意国家对经济管理的方针政策变化。企业要结合自身的发展,在根据国家对于新形势下经济管理的一系列战略部署进行与时俱进的管理理念创新。其二,是需要学习其他先进企业的优秀之处,借鉴和学习优势行业在经济管理方面的有利观念,再根据企业自身的实际经济管理情况进行改变,以形成一套适合企业自身发展的经济管理新观念。

#### 3.3建立科学的企业制度

制度是企业管理的必要手段,但在新形势背景下,企业的制度也需要跟着时代的发展而进行创新与改变,以顺应时代的发展需求,传统的企业制度在目

前看来已远远无法满足实际管理过程中与市场的实际需求,这就导致没有办法充分利用企业的人力资源。企业的发展受人才引进的阻碍,就没办法向高科技方向发展,而企业的先进技术也会因科学管理制度的缺乏而导致无法得到施展。因此,企业在进行经济管理的创新时,也需要注重对管理制度的改进和创新,首先要积极对优秀人才实施“引进来”的活动,既要能进得来高科技人才,也要能留得住。

### 4 结语

在经济全球化快速推进的过程中,企业的经营环境更加复杂,实现对经济管理体的创新改进,有助于经济全球化推进过程中相关问题的有效控制。因此,对企业可持续发展的需要进行研究,并从多个角度出发,制定经济全球化背景下的经济管理创新策略,对保证企业在新时期的创新发展,具有重要积极意义。

#### [参考文献]

- [1]许永军.新形势下企业经济管理创新策略的探讨[J].现代商业,2013(36):122.
- [2]李军平.关于新形势下建筑施工企业经济管理创新的思考[J].经贸实践,2017(019):162.
- [3]王娟娟.新形势下企业经济管理创新的思考[J].产业创新研究,2018(2):50-52.