

如何加强开发人力资源及经济的发展性

路瑶

济南黄河水务局供水局

DOI:10.12238/ej.v3i5.581

[摘要] 随着经济全球化的不断发展,我国的经济朝着新常态的方向转变,在这样的背景下,我国加大了人力资源开发力度,尤其是对于经济可持续发展而言,人力资源是经济不断发展的驱动因素,合理利用开发和合理的人力资源,提高人力资源的管理质量,能够缩短区域经济差距,减少对自然资源的依赖,促进企业的可持续发展,对经济发展起到推动作用,和迅速发展具有重要意义。

[关键词] 加强; 开发; 人力资源; 经济; 发展

中图分类号: F **文献标识码:** A

1 人力资源开发的含义及重要作用

1.1 人力资源开发的含义

人力资源开发理论又称HRD理论,指的是组织机构在现有人力资源基础之上,以组织战略发展目标的实现为导向,对组织内部现有人力资源进行合理地调查、分析、规划和整合,从而提高组织整体人力资源管理水平,发挥组织人力资源最大潜能,保证组织战略发展目标的实现。人力资源开发的实质就是组织通过对已有人力资源的整合来提高人力资源管理效率,发挥现有人力资源的最大能力。

1.2 人力资源开发对于经济发展的重要作用

(1) 增强经济发展活力

我国经济迅猛发展,当前经济的发展和国力的竞争已经不再是军事武器等方面的比拼,更重要的是一个国家的科技发展水平和人才的发展和利用。推动经济发展,人力资源对经济发展的作用毋庸置疑。尤其是在当今高新技术发展时代,高新技术产业对人才的需求和利用越来越大。人力资源会增强经济发展的内生动力,就像火箭燃油助推器一样,促进经济更好更快发展。

(2) 促进经济发展良性循环

人力资源为经济的良性循环发展提供源头活水,经济发展不是一潭死水,不

是永动机,需要人才的不断涌入和更新,为科技注入内生动力。科技的发展,才能促进经济的循环永续发展。例如,当前我国经济提倡循环经济发展,循环经中农村经济大发展成为改善的重要部分。传统的农业发展是单一的第一产业为主,但随着当前经济的迅猛发展,高新技术产业的发展促使农业机械化、产业化规模庞大,释放了经济内生活力和动力。本来农村经济有较大的发展潜力,但是随着农民工不断流入城市,大部分闲置农村劳动力为城市的现代化建设作贡献,尤其是部分青壮年劳动力。这样的农村发展现状导致农村发展动力不足,缺乏技术人才和青年建设者。解决当前我国农村发展的关键就是解决科技问题、人才问题。

(3) 提升我国经济发展实力

当前综合国力的竞争更多的是科技的竞争、人才的竞争。科技是第一生产力,人才是第一资源。最近几年我国经济遭受美国政府的打压和控制。美国政府对中国的企业华为、中兴都进行了十分凶猛的制裁和打击,发动贸易战。面对美国政府的打压,中国政府也做出响应的举措。发展本国核心技术就是当今的大国重器,核心技术掌握在本国手中,才不惧怕而别国任何的制裁。提升我国文化经济发展实力,靠的就是强大的核心技术和人力资源的充分利用。

2 人力资源开发与经济发展的难题

2.1 政府重视力度不够

在某些经济欠发达的地区或者规模较小的城市,政府部门本身缺乏对人才开发工作能推动区域经济发展这一现实的了解,没有能力与魄力出台对高素质人才有足够吸引力的优惠政策,无法提高高素质人才对区域经济的参与意愿。

2.2 人力资源利用率不足

人力资源的利用率高低,在一定程度上反映着本区域范围内的经济发展程度。但在如此渴望高素质人才的大环境下,无论吸引了大批人才的经济发达地区还是人气不足的经济欠发达地区,城市无论大小,人力资源使用率虽然相互对比有高低,从整体上看,却都有浪费现象发生。

2.3 人力资源与区域经济发展不同步

新的经济形势之下,各区域经济结构调整都比较频繁,但由于各区域政府对经济的干预,经济结构与人力资源配置方面的调整很难一致,这就使人力开发越来越难以影响到本地区的经济建设。此外,在各地人才利用率普遍不高的情况下,区域人力资源储备不足的怪象却时有发生,这是人力资源开发工作不到位的表现。此外,区域经济建设进程中的人才供需不平衡,也使二者出现脱节。

2.4 人才考核工作缺乏公信力

某些区域内的事业单位不能对人才进行科学考核,比如一些事业单位考核目的出现偏差、所设指标不科学,对考核工作本身缺乏管理、考核结果的公布不及时等,这些都会导致整个考核工作的公信力不足;某些区域对人才市场需求提前不进行详细的分析,再加上缺乏切实可行的工作与考核制度,导致个人对自己的职责范围不了解,这使不仅会影响人才的整体素质,也为人才培养带来困难。

3 加强开发人力资源促进经济的发展的措施

3.1 提高人力资源开发意识,完善人力资源开发措施

人力资源开发意识不足是目前我国人力资源开发存在问题的主要原因。受长期体制的影响,我国的管理者对人力资源开发的认识存在着一些误差,部分管理者甚至简单地认为人力资源的开发就是给企业招募到合适的员工,从企业的外部引进企业所需要的员工,根本没有意识到对已有员工队伍能力的挖掘。因此,我国的企业必须首先提高人力资源开发的意识,通过对本企业、本区域内的调研、分析来发现本企业对外部人力资源的需求以及区域内人才队伍所具有的潜能,通过合理的培训、教育以及人力资源的整合来提升整体人力资源的素质,实现对人力资源合理的开发,提高企业乃至整体区域内部人才的竞争力,促进区域经济的发展。

3.2 改善人才结构,提高人才利用效率

在改革开放初期,我国市场经济处于起步探索阶段,需要大量具有高素质高学历的经济管理类人才。随着我国高

等教育的持续发展,高校已经为我国培养了大批具有高素质的经济管理类人才,为我国经济的发展做出了重要贡献。但目前我国经济管理类人才市场已经处于饱和状态,经济的发展急需大量具有专业技能的职业技术人才。国家应该及时调整教育经费的投入,在保证经济管理类人才满足市场需求的情况之下,加大对职业教育建设的投入,针对区域经济发展的特点以及对人才需求的特点,在区域内部建立各种职业技术教育和培训学校,为区域经济的发展培养大批具有专业技能特点的技术人才,提高我国人才总体利用效率和教育经费利用效率。

3.3 制定恰当的人才政策,引导人才合理流动

长期以来我国经济发展的重心都在东南沿海,每年都有大批的高素质的技工以及管理人员到东南部就业,形成了所谓的“孔雀东南飞”的人才流动模式。但随着我国经济发展政策的调整,国家相继出台“西部大开发”政策、中部崛起“政策以及”东北老工业基地振兴的政策,促进我国经济的平衡发展。目前制约我国中西部经济发展的主要障碍就是人才的缺失。因此,国家需要制定恰当的政策引导人才的合理流动,为中西部经济的发展提供稳定的人才保障。具体可以从以下几个方面入手:第一,改善中西部人才就业环境,提高中西部高素质经济管理类人才的待遇;第二,加大对中西部教育建设投入力度,大力发展职业技术教育,为中西部经济发展培养综合技能人才;第三,加大对返乡创业者的支持力度,吸引更多的外出务工人员返乡发展。

3.4 树立人才战略发展目标

随着知识经济时代的到来,人才已

经成为地区经济发展最重要的稀缺性资源。人力资源的开发应该与区域战略发展目标紧密结合。但目前我国大多数地区没有人力资源开发战略目标,很多地区的人力资源开发仅仅限于当期经济发展的目标和利益,没有将近期人力资源开发工作与中长期的人力资源开发工作有效地结合。这就导致人力资源开发缺乏战略发展目标,人力资源开发的后劲不足。因此,我国地方政府必须树立人才战略发展目标,将本地的经济战略发展目标与人力资源的战略发展目标紧密结合,制定中长期的人力资源战略发展目标,通过长期的人力资源开发规划来指导地区人才队伍的储备和建设,防止人力资源开发短期行为的出现。

4 结语

随着我国日新月异的经济科学发展,社会对科技要求越来越高,因而人力资源的利用与开发也受到越来越多的人的关注。落实经济发展视角下的人力资源开发与利用,有着极其重要的意义和作用,能够促进我国经济实力的提高、增强我国经济发展活力、促进经济良性循环发展。激励机制的开发和利用,创设引进人才的开发机制,做到“各尽其能”也是势在必行。这样才能为社会培养多样化的人才,为社会主义现代化发展作出积极贡献。

[参考文献]

[1]文耀樟.浅谈经济发展中对人力资源的开发与利用[J].纳税,2019,(27):93.

[2]鲁健.解读人力资源管理与区域经济发展的关系[J].公关世界,2020,(12):91-92.

[3]方志如.浅谈经济发展中对人力资源的开发与利用[J].人力资源管理,2013,(001):102.