

医院财务管理内部控制体系构建研究

秦洁

临沧市中医医院

DOI:10.12238/ej.v4i3.704

[摘要] 随着我国医疗卫生事业的发展,促进了医院的管理水平不断提升。财务管理是医院管理中重要的组成部分,提升医院的财务管理水平是当下促进医院更好发展的一个重要方式。医院要想做好财务管理工作,就应当用科学规范的制度来进行管理,构建医院财务管理的内部控制体系,使其对医院资产的管理更加的科学有效。因此,本文从医院财务管理内部控制的基本情况出发,分析医院财务管理过程中内部控制存在的问题,提出医院财务管理内部控制体系的构建策略。

[关键词] 医院; 财务管理; 内部控制体系

中图分类号: F061.1 文献标识码: A

Research on the Construction of Internal Control System of Hospital Financial Management

Jie Qiu

Traditional Chinese Medicine Hospital of Lincang

[Abstract] With the development of medical and health undertakings in China, it promotes the management level of the hospital to continuously improve. Financial management is an important part of the hospital management, and improving the financial management level of the hospital is an important way to promote the better development of the hospital at present. If a hospital wants to do a good job in financial management, it should use a scientific and standardized system to manage, build an internal control system of hospital financial management, and make the management of assets more scientific and effective. Therefore, starting from the basic situation of internal control of hospital financial management, this paper analyzes the problems of internal control in hospital financial management, and proposes the construction strategy of the internal control system of hospital financial management.

[Key words] hospital; financial management; internal control system

引言

医院作为提供基本医疗服务的场所,

具有重大的现实意义。医院的管理工作不是一件简单的事情,尤其是在财务管

理方面,财务管理内部控制体系的有效性有利于对医院的各项经济活动进行调

目前支持大学科技成果转化的税收优惠主要反映在个人所得税上,鼓励科研人员通过延期缴纳所得税来改造科技成果。采用更多元化的税务优惠,鼓励科技人员。首先,税收政策可以鼓励科技人员长期持有公司的股票,只有他们有长期的所有权,创新型创业企业可以稳定发展。税务优惠管理者应当向长期持股人提供信息,国家对可以享受税收政策的产业有战略定位,国家支持企业为股份转让提供税收优惠的8个最高科技领域,为了鼓励研究人员积极利用科学技

术成果,只有这样,才能最大限度地降低科研人员的创造力量。

5 结语

综上所述,目前来说我国的高校科技成果转化税收优惠还存在着一些问题,只有不断地进行改革和创新,才能促进高校科技成果转化的可持续性发展。

[参考文献]

- [1]赵淑茹,刘淑媛,蔡联,等.高校科技成果转化优惠法律政策研究[J].中国高校科技,2012,(1):111-113.
[2]高志勇.促进我国高校科技成果

转化的财税激励政策研究[J].经济研究导刊,2019,(21):65-66,74.

[3]于洪,张洁,张美琳.促进科技创新的税收优惠政策研究[J].地方财政研究,2016,(5):23-27,34.

[4]赵巍.高校科技成果转化:现状、问题及对策[J].长江大学学报(社会科学版),2012,35(6):146-148.

[5]李小田.完善我国高校科技成果转化激励机制的思考[J].中国轻工教育,2011,(5):52-54.

控,也有利于对财务管理中各项经济活动和工作进行管理。构建医院财务管理内部控制体系,对于医院管理水平的提升意义重大,不仅有助于提升医院抵抗财务管理风险的能力,还能够提升医院的服务水平。财务管理内部控制使得医院内部形成一种相互监督和相互制约的机制,能够在最大程度上保障各项财务资本的高效运转,从而推动医院的健康发展。

1 医院财务管理内部控制的基本情况

医院财务管理内部控制工作的核心是对风险进行防范和管控,就是找出管理中存在的风险,并对风险进行全面的评估,采取有效措施达到对风险预先管控的目的。具体工作包括:梳理各类经济活动的业务流程,明确各业务环节,分析经济活动的风险,确定风险点,以便于选择风险应对策略。要想保证医院的正常工作和运转,必须要发挥财务管理中内部控制体系的重要作用。但是目前部分医院并没有认识到财务管理的重要性,没有科学的财务管理理念,也没有建立完善的财务管理内部控制体系^[1]。医院财务管理内部控制出现的问题通常具有综合性,不只是因为医院的财务管理工作措施不够多样化,还因为医院的财务工作人员不能够做好相关的工作等。基于原因的复杂性,最终会导致医院财务管理内部控制体系失效。

2 医院财务管理内部控制表现出的不足

2.1对医院财务管理内部控制的内外部监督机制不够健全

大多数医院对财务管理内部控制的认识不足,导致对财务管理内部控制没有制定相应的监督机制或者建立的监督机制不够健全,从而产生了各种财务管理问题。比如,财务管理内部控制的人员在进行财务管理的成本核算工作时,进行成本分摊的方法不具备科学性和合理性,从而使财务管理工作的准确性受到

影响;对于资产和物资的管理,由于没有采取统一的折旧方法,出现了大量的管理漏洞。一旦医院的财务管理在制度层面上不够完善,那么就会使财务管理出现漏洞,使财务管理相关人员进行审计工作时没有科学的依据,审计结果的产生相对较为滞后。对于医院的监督还需要政府和公众发挥力量,但是在实际的监督过程中,片面的重视产品和服务,忽视了对财务管理工作的监督,影响了财务管理内部控制体系的构建。

2.2医院财务管理内部控制的风险防控意识不足

目前,大多数医院财务管理内部控制体系的构建都处于一个比较初级的阶段,财务管理内部控制意识薄弱,内部控制体系不够科学规范,医院对财务管理内部控制的建设缺乏足够的重视程度,没有深入了解财务管理内部控制体系的真正价值和作用。有些医院在构建内部控制体系时,不考虑其合理性,医院的某些决策缺乏充足的论证基础,使得医院的某些大型医疗设备实际的使用频率比较低,甚至出现设备闲置的情况,这大大加重了医院的财务管理成本。除此之外,医院风险评估机制的建立缺乏一定的科学性,这也大大增加了医院的投资风险和运营成本,使医院的经济效益受到影响。

2.3医院的软件和硬件水平尚需提升

由于现代化信息技术的发展,医院的财务管理内部控制对软件和硬件有了全新的要求。医院在软件方面缺乏专业的人才,对医疗技术人才的重视要远远大于对财务管理人才的重视程度,在进行医院人才储备的时候,更多的是储备医疗技术人员,这使得财务管理的软件水平比较低^[2]。医院硬件的建设不足主要是因为并没有做好与时代接轨的工作,信息化的推进和应用程度不高,大多数医院在进行财务管理的过程中仍然采用一些比较传统的方法和手段,导致实际

的工作质量和效率下降。

2.4对医院财务管理内部控制执行力度不足

部分医院的领导对财务管理内部控制的重视程度不够,有的领导习惯了“一言谈”的方式,对约束领导权力,规范决策程序,实行集体决策的内部控制制度建设不太积极,还停留在开会、做材料阶段,没有将内部控制制度真正的落到实处,落实到财务管理的整个过程中。

3 构建医院财务管理内部控制体系的有效应对策略

3.1完善医院财务管理内部控制体系内外部监督机制

构建医院财务管理内部控制体系时,内外部的监督是其中重要的一项内容。医院应当对财务管理中的各风险点有充足的认识,并对这些风险点进行有效的梳理,尽可能的降低风险的存在^[3]。对于医院来说,内部机制的优化需要尽可能的完善内部财务管理,健全内部财务管理的制度。设置专门的内部审计部门,由专业人员开展相应的工作,主要负责对财务管理内部控制进行管理、审计和监督。外部监督需要构建相关机制,加强对医院财务管理工作的审计力度,使得医院的审计工作能够发挥最大的成效。对于内外部监督机制来说,监督机制完善之后,需要让人们监督机制有更深入的了解,最好的办法就是宣传。宣传监督机制的目的是为了保证职工对监督机制的知晓率,监督的宣传渠道足够完善,才能够保证监督渠道被合理有效的使用。这样一来,公众有权利去举报医院财务管理的相关问题,才能够真正保证医院的财务管理受到公众和职工的监督,使医院的财务管理效果达到最佳。

3.2转变财务管理内部控制人员的工作观念

要想转变财务管理内部控制人员的工作观念,就要提升对财务管理理念的认识,形成对医院管理层的良好认知。医

院要强化管理的意识,保证财务管理内部控制发挥最大的效果。为了保证相关的工作人员转变工作观念,医院的财务管理相关人员需要关注财务管理的相关法律法规和相关的政策调整,将财务管理转变成日常的管理。转变财务管理内部控制相关人员的工作观念,有利于增强医院财务管理工作的凝聚力,提升财务管理的实际工作效果。医院要重视对财务管理内部控制人员的培养,对财务相关人员要有明确的培养计划,保证为医院财务管理提供人才的支撑。另外,财务管理内部控制人员的工作转念要紧跟国家政策的发展变化,对财务管理内部控制体系进行合理的调整和优化,保证财务管理内部控制体系的先进性和灵活性。

3.3提升医院财务管理内部控制体系的硬件和软件水平

要想使财务管理内部控制硬件水平得到提升,就要积极培养和引进专业性的财务管理内部控制人才。对财务管理内部控制人才的培养主要倾向于培养财务管理内部控制人员的综合素养。对财务管理内部控制人才的引进主要依靠的

是优惠的政策支持,提升对相关人才的吸引力,比如给予一定的福利补贴和优厚的待遇等。针对财务管理内部控制体系软件水平的提升,需要加强医院的信息化建设,充分发挥信息技术的优势,为财务管理内部控制体系构建提供充足的数据支撑,保证财务管理内部控制体系的科学性。

3.4加强医院财务管理内部控制的执行力度

通过多渠道、多方式的宣传教育,使医院领导真正认识到财务管理内部控制对领导者起到的保驾护航的作用,克服畏难情绪,规范议事程序,强化管理,使各项监督真正发挥作用,落到实处,使财务管理工作永远走在法制的路上。

4 结束语

综上所述,医院要想构建财务管理内部控制体系,就应当通过管理和业务流程再造,确定规范的工作流程,提前采取有效的风险防范措施,对不相容岗位相互分离,对决策、执行、监督环节进行分离,防止一个人办理全部事项,用制度来约束人,提前对各类经济风险进行控

制,从优化内外部的监督机制、转变相关人员的工作观念和提升硬件和软件水平等角度出发,充分利用现代化的办公设备实现内部控制的信息化,实现从“人控”向“机控”发展,有效防范经济活动中的舞弊行为,实现“以预算管理为主线,以资金管控为核心”的新型管理模式,健全财务管理内部控制制度,培养和引进高层次的专业性人才,全面提升医院的内部控制意识,以求促进医院的持续、健康发展。

[参考文献]

[1]李玲.风险管控视角下的医院财务管理内控体系构建[J].消费导刊,2021(11):214-215.

[2]高连平.医院财务内部控制体系的构建策略分析[J].财讯,2021(8):114.

[3]顾嘉雯.公立医院内部控制问题研究[J].首席财务官,2021(3):155-156.

作者简介:

秦洁(1981--),女,汉族,山东菏泽人,本科,沧州市中医医院,高级会计师(副高级),研究方向:医院财务管理方面。