

# 手持“三斧”深化“三转”推进“三不”建设清正清廉、干事创业、争先进位的清廉金融文化

张舒

浙江嘉善农村商业银行股份有限公司

DOI:10.12238/ej.v4i4.748

**[摘要]** 嘉善农商银行纪委坚守职责定位、强化使命担当、狠抓监督执纪问责,手持“前中后”三板斧、抓实12项工作举措,在“谋实”上下功夫、在“肃纪”上动真格、在“固本”上花气力、在“清源”上做文章,一脉相承持续深化“转职能、转方式、转作风”,一以贯之一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,一如既往全面开展“清善廉韵”品牌文化建设,一丝不苟引育建设清正清廉、干事创业、争先进位的清廉金融文化,一心一意扎实推动全行在大机遇、大潮流、大宏图下实现大作为、大发展、大跨越。

**[关键词]** 三斧; 清廉金融文化; 监督执纪; 举措

**中图分类号:** TU712+.2 **文献标识码:** A

Hold "Three Axes", Deepen "Three Turns", Promote "Three Noes" Build a Honest, Entrepreneurial and Advanced Clean Financial Culture

Shu Zhang

Jiashan Rural Commercial Bank, Zhejiang Province

**[Abstract]** The discipline inspection commission of Jiashan Rural Commercial Bank adheres to its responsibility orientation, strengthens its mission, pays close attention to supervision, discipline enforcement and accountability, holds the "front, middle and rear" three board axe, pays close attention to 12 work measures, makes great efforts in "seeking reality", takes the "discipline elimination" seriously, makes efforts in "consolidating the foundation" and makes an article on "clearing the source", and continues to deepen the "transfer of functions, methods and styles" in one continuous line, consistently promotes "dare not corrupt, can not corrupt, do not want corrupt". carries out the construction of the brand culture of "integrity and honest" as usual, meticulously introduces and cultivates a honest, entrepreneurial and advanced clean financial culture, and wholeheartedly and solidly promotes the bank to achieve great achievements, development and leaps under great opportunities, trends and grand plans.

**[key words]** three axes; clean financial culture; supervise and enforce discipline; measures

## 引言

银行业是金融业的桥头堡,为确保自身健康发展,应对复杂环境,加强清廉金融文化建设尤为重要。嘉善农商银行纪委手持“前中后”三板斧,一脉相承持续深化“转职能、转方式、转作风”,一以贯之一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”,推动全行在长三角一体化示范区建设中实现大作为、大发展、大跨越。

## 1 “前斧”防微杜渐

1.1 鼓足“亲清”风帆,助力地方经济发展

打造“亲而有度、清而有力”的银企关系,引导党员干部、全行客户经理在与企业及其负责人交往中,恪守底线、不碰红线、清正廉洁,与企业齐心协力、共渡难关,把作风建设的成效体现在助推企业发展上来,推动全行干部员工既能

守牢“清”字底线,绷紧廉洁从业这根弦,又能在“亲”上把好分寸和尺度,设身处地为企业着想。截至2021年9月末,全行各项贷款余额298.33亿元,比年初增加75.21亿元,增幅33.71%;日均小微企业贷款余额171.19亿元,较年初增加53.27亿元,增幅45.17%。

1.2 签订“三书”明责,层层推动抓好落实

组织各党支部签订《党风廉政建设责任书》、全行中层干部签订《廉洁从业承诺书》、全体员工签订《行为规范承诺书》，督导各党支部、支行、部(室)把党风廉政建设纳入日常工作统筹协调推进，并定期与各党支部主要负责人谈话，了解督促主体责任落实情况，推动形成一级抓一级、层层抓落实的局面。对于重要节日，通过短信、微信、行文通知等方式，向全体员工宣传清廉作风，提出廉洁过节要求。

1.3 “打铁还需自身硬”，选优配强纪检队伍

把纪检岗位作为干部成长历练的重要平台，围绕“压担子、铺路子、搭台子”培养思路，注重选拔任用经过历练的忠诚干净担当的纪检干部，形成鲜明用人导向。如，开展会学、会写、会讲、会办的“四会”素质提升行动，通过以老带新、以案代训、上挂下派等方式，变“伯乐相马”为“赛场选马”，打造“训战结合”的纪检人才队伍培养体系；举行“纪检委员履职责任状”签订仪式，纪委书记和全行18位纪检员签订责任状，更好督促纪检委员挑起监督责任、主动担当作为。

1.4 “八个一”警示教育常态化

通过开展“八个一”“八个一”警示教育活动：组织一次警示教育参观活动、召开一场警示教育大会、剖析一批严重违纪违法典型案例、开展一次廉政谈心谈话活动、开展一次廉政风险排查和防范化解、组织一次党风廉政专题培训、开展一次清廉文化创建活动、撰写一篇心得体会。警示教育活动，“固本培元”加强思想政治建设，“激浊扬清”让歪风邪气无所遁形，“立规明矩”把纪律和规矩挺在前面，“以上率下”领导带头立标杆、做示范，全方位教育引导广大党员、干部进一步加强党性修养、坚定理想信念，推动警示教育制度化、常态化，打造具有县域特色的“清廉银行”。

1.5加强监督渠道建设，维护员工合法权益

进一步畅通监督渠道，公开设立“正风肃纪”监督信箱、“倾听你的声音”电

子邮箱及电话，认真抓好信访举报核查处理工作，做到风险早发现、早处置，切实把全面从严治党覆盖到“最后一公里”。设计制作《告员工书》下发至全行员工，公开监督渠道，并为全面自查提供坚强纪律保证。近年来，信访投诉均妥善处置，未引起复核复议。

1.6任前廉政谈话，从“我在听”到“我来说”

“任前廉政谈话”从过去的纪委书记主讲，变成现在由提拔交流的同志自己剖析岗位特点，围绕“一岗双责”、工作作风等进行互动，结合实际谈自身如何提高政治站位、提升大局意识、强化底线思维、优化工作作风、保持廉洁自律等具体内容，将任前廉政谈话这堂“必修课”从“我在听”转变为“我来说”。今年以来，开展新聘客户经理集中廉洁谈话23人次，宣读廉洁合规誓言，进行廉政合规知识测试；对重要岗位、中层干部任前开展廉政谈话2人次，对违规员工谈话11人次。

1.7织密“家庭护廉网”，以家风塑廉风、树新风

丰富家风教育形式。发放《家庭助廉倡议书》、开展“最美家庭”推荐活动，并将员工关爱金与家属监督相结合，一旦员工违规违纪违法被处分，停发关爱金半年至一年，并召集经营层、纪检办和员工家属参与“三方约谈”，抓早抓小、“治病救人”。建立长效机制。一是把家风教育与党内政治生活相结合，纳入主题党日、廉政主题教育等活动；二是与干部日常监督相结合，组织开展廉洁家访活动；三是建立谈心谈话制度，通过面对面谈心交心，掌握其思想动态、工作情况和生活状况，强化“八小时之外”监督。

## 2 “中斧”精准发力

2.1开展“正风肃纪扬清风”大行动 严格贯彻落实中央八项规定精神，组织开展重要节点“四风”排查，加大明察暗访的频次和力度，严禁违规收送礼品礼金，以正风肃纪的实际成效推动作风建设持续深入，巩固作风建设良好成果。今年以来，总行纪委已组织开展正风肃纪明察暗访2次，检查网点等场所29个，

提出建议3条，保持正风肃纪高压态势。

2.2中层干部廉政档案全覆盖，为内外监督“助攻”

对全行86名中层干部(含助理)建立“一人一档”廉政档案，通过全覆盖扩面、规范化建档、动态式管理、针对性运用，摸清全行中层干部“廉情”底数。一旦发现党员干部在填报廉政档案信息时出现瞒报、谎报、不报等问题，深查细究、严肃处理。通过定期分析研判廉政档案信息，更好地掌握每棵“树木”的情况，把握好嘉善农商银行干部队伍整片“森林”的生态。

2.3做好员工行为管理

由合规风险部牵头，审计部、人力资源部、纪检办公室等多部门协调配合，深入开展员工风险行为排查活动，利用特定账户预警系统进行风险监测，利用East系统、审计、反洗钱等系统的信息，加强对重要岗位、重点人员及新上岗员工风险行为的全方位监测，突出对“关键少数”特别是支行、部(室)“一把手”的监督和管理。同时，严格督促执行请示报告制度，党员干部在涉及重大问题、重要事项时，必须按规定向组织请示报告。

## 3 “后斧”肃纪补漏

3.1 “四个一”机制，推进“四责协同”

在实践中探索“一会一书一单一查”等“四个一”机制，主要包括：建立整改专题会“说责”机制，即根据违规违纪违法对象、性质和影响程度等情况，分层分类召开整改专题会，对存在的问题进行剖析反思；健全纪律检查建议书“督责”机制，即针对党纪行政处分事件和审查调查中发现的问题提出精准务实的纪检建议，帮助监督对象所在支行、部(室)彻底查摆问题；督促建立一张整改清单“履责”机制，即督促存在风险点的支行、部(室)所在党支部以整改清单为载体列明整改举措、时限、要求，推动责任刚性落实；健全整改落实跟踪“压责”机制，即总行纪检办、党支部纪检委员全过程介入支行、部(室)的整改，通过整改进度表抓实问题整改，倒逼责任落实。

# 企业财务标准化管理的必要性与实施

赵铭

中国水利水电第十二工程局有限公司

DOI:10.12238/ej.v4i4.755

**[摘要]** 社会主义市场经济的发展给企业带来了发展的机遇,也带来了巨大挑战。财务管理对企业的发展十分关键,企业的财务管理工作质量越高,越有利于提高企业在市场中的竞争力。因此,企业必须要重视财务管理工作,将财务管理工作纳入内部控制体系的中心控制环节,特别是要进一步推动财务管理工作的标准化进程。本文从企业财务共享建设过程遇到相关问题,从推动财务管理标准化的必要性与具体的财务标准化管理的实施措施入手,对相关的标准化管理措施进行探讨。

**[关键词]** 企业财务; 标准化管理; 实施措施

中图分类号: F275 文献标识码: A

## The Necessity and Implementation of Enterprise Financial Standardization Management

Ming Zhao

The 12th Engineering Bureau Co., Ltd. of China Water Resources and Hydropower

**[Abstract]** The development of the socialist market economy has brought development opportunities and huge challenges to enterprises. Financial management is critical to the development of an enterprise. The higher the quality of the financial management of an enterprise, the more conducive to improving the competitiveness of the enterprise in the market. Therefore, enterprises must pay attention to financial management work, incorporate financial management work into the central control link of the internal control system, and in particular, further promote the standardization process of financial management work. This article starts with the relevant problems encountered in the process of corporate financial sharing construction, starts with the necessity of promoting financial management standardization and specific financial standardization management implementation measures, and discusses related standardization management measures.

**[Key words]** enterprise finance; standardized management; implementation measures

### 引言

企业作为市场经济发展的重要的一部分,需要不断地调整自身的管理模式,增强自身的竞争力,只有这样才能更

加稳定地发展。随着产业结构转型升级和企业现代化转型的逐步完成,企业面临着更加复杂、更加具有挑战力的环境。且随着企业经营业务规模的不断扩大,

企业的财务会计信息也越来越繁杂,很容易造成财务管理风险。因此,企业推动财务管理工作的标准化就十分有必要。建立标准化的财务管理工作流程,保证各个财

### 3.2 回访教育解“心结”送“心安”

根据受处分人员的党性蜕变、宗旨观念弱化过程、违纪方式、岗位特点、处分期间个人表现等内容,精准把脉、对症下药开方,通过教育帮扶让受处分同志卸包袱、振精神,让回访教育真正走进受处分同志的心坎上。同时,积极发挥监督职责,通过查阅资料、个别询问、听取报告等形式督促受处分人员所在党组织履行好教育管理责任,确保教育管理不缺位。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”嘉善农商银行纪委将围绕高质量推进纪检工作创新发展、高水平建设清廉农商行的目标,磨砺能力的“金刚钻”、练就干事的“铁肩膀”,做深做细做实监督执纪问责工作,忠诚履职、守正创新、清善勤廉,以清廉金融文化提升农信竞争力、催生全行凝聚力,为争当“双示范”建设的金融标兵提供坚强保障,努力成为推动地方经济社会高质量发展、共同

富裕的清廉农信典范!

### [参考文献]

- [1] 高俊芳. 走错位经营的差异化发展之路[J]. 中国农村金融, 2014(3): 47-48.
- [2] 顾涛. 基于股改后农业银行支行的发展战略研究[D]. 四川: 西南交通大学, 2010.
- [3] 石泰峰. 领导干部要做验收纪律的表率[J]. 唯实, 2014(03): 4-9.