

未来十年城镇化发展对人力资源和社会保障事业的影响与对策

张雅涵

河北传媒大学 数字艺术与动画学院

DOI:10.12238/ej.v4i4.758

[摘要] 城镇化发展符合当前社会的发展进程,城镇化发展是人类物质文明与进步的具体体现,也是人类精神文明大步向前的动力。因此,城镇化发展步伐将会越来越快,发展程度将会越来越深。据目前看来,未来十年城镇化发展速度将会超出人们的预期,并且给社会各界都带来巨大的压力。所谓人无远虑必有近忧,社会保障事业亦是如此,因此针对于未来十年的城镇化发展前景应有一个准确的预估,以保证人力资源和社会保障事业的顺利进行。

[关键词] 城镇化发展; 人力资源; 社会保障; 影响; 对策

中图分类号: F062.1 文献标识码: A

Impact and Countermeasures of Urbanization on Human Resources and Social Security Career in the Next Decade

Yahan Zhang

College of Digital Art and Animation, Hebei Institute of Communication

[Abstract] Urbanization development conforms to the current social development process, urbanization development is the concrete embodiment of human material civilization and progress, and is also the power for human spiritual civilization to stride forward. Therefore, the pace of urbanization development will be faster and faster, and the development degree will be deeper and deeper. At present, urbanization will develop faster than people expected in the next decade, and bring great pressure to all sectors of society. It is said that when people think too far ahead, they will suffer at a short time, and so it is with social security. Therefore, an accurate forecast should be made for the development prospect of urbanization in the next ten years to ensure the smooth progress of human resources and social security.

[Key words] urbanization development; human resources; social security; influence; countermeasures

引言

随着我国科学技术的发展、经济水平的提升、公民素质的增强,人们对于生活有了更高的追求,其中农村人口向城镇转移、第二和第三产业向城镇聚集的现象恰恰证明了这一点。以此形成的结果就是农村人口大幅度减少,只有一部分人愿意留在农村从事农业生产工作,大部分的农村人口特别是年轻人都慢慢的开始向城镇转移,导致城镇人口的大幅度增加,劳动力也随着增加,劳动力大于市场需求率的现象是必然结果。而由此给人力资源和社会保障部门带来了一定的压力和影响,如何将人力资源和社会保障部门的职责显现出来成为了目前

乃至未来都必须思考和解决的问题。本文以未来十年的城镇化发展对人力资源和社会保障事业造成的影响以及解决的策略进行探讨和研究。

1 根据未来十年城镇化的发展趋势判断其影响

中国城市规划设计研究院院长王凯在2020年作以《中国城镇化60%后的趋势展望》为题的主旨报告,报告指出我国已经进入城镇化中后期,增长速度有所下降,流动人口落户需求呈现多元化特征。并做了一个城镇化率的预测,综合看2035年我国城镇化率可能会在72%-75%之间。

1.1 劳动力大于市场需求

我国的传统农业生产劳动力占我国人口很大的一部分,由于我国越来越重视人们的综合素质以及综合能力,大力发展教育事业,几乎所有的适龄人员都步入了学校的大门,从而培养出一批又一批的实用型人才。然而也正是如此,年轻一辈的人们越来越向往外面的世界,很少有人再愿意回到农村进行农业生产工作。以此大量的人群涌入了城镇,希望在城镇中寻求一席之地,因此导致城镇的劳动力过剩,其劳动力远远大于市场需求。

1.2 失业率有所提升

由于城镇化的快速发展,导致其城镇人口大幅度提升,人们在选择工作的

同时,也被工作所选择,由于人口基数变大,而产业并没有和增长人口数量成正比,这势必就会导致大量人员没有工作,或者部分工作人员失去工作,因此城镇化的快速发展直接导致了失业率的上升。

1.3青壮年就业问题越来越突出

随着我国教育事业的大力发展,高校毕业生数量也在逐年上涨,导致了以大学生为主要群体的青壮年面临着极其严峻和困难的就业问题。“学习就有出路”的思想伴随着一代又一代人们,致使高校毕业生的数量呈直线上升状态。因此,以当代高校毕业生为主体的青壮年人群是就业问题的一大难题,且有着形势越来越严峻的发展趋势,在未来十年中,这个问题将会越来越明显。

1.4农村主要劳动力转移问题愈发突出

从未来十年的城镇化发展趋势来看,其处于城镇化发展的最快速、最重要的时期,大量的农村主要劳动力都会放弃农村传统的经济模式,涌入城镇进行生产和工作。其中最主要的群体为农民工群体,而中小企业的发展需要大量资金的扶持,而大量的劳动力也需要资金的注入,因此,劳动力和企业发展之间存在着一定的矛盾关系。因此人力资源和社会保障部门对于农民工类的劳动力进行合理的资源配置就显得十分重要,应对农民工进行专业的职业能力和职责素养的培训,并且解决农民工稳定就业的问题。

2 根据对未来十年城镇化发展的趋势进行预判,讨论人力资源和社会保障事业的应对方式

2.1大力发展新兴产业,提升就业率

根据未来十年对城镇化发展的预估,城镇化发展速度将带来一大批城镇待就业人员。解决待就业人员的工作问题最根本的方式就是大力发展新兴产业,贯彻优先就业的思想观念,严格执行国家有关方面的法律法规,制定相关的发展计划,建设符合城镇化发展的相关产业,政府和社会应对其行驶主要的责任和义

务,为后兴企业提供经济扶持,以及相关人员全方位的培训。

由于城镇化发展迅速,其待就业人员综合素质能力参差不齐,人力资源部门应对人力资源市场进行统一的、有计划的管理,计划出符合城镇待就业人员提高职责技能和高素质的有效政策,通过职业就业训练、职业技能培训、职业能力判定和考核等方式,使待业人员的综合能力素养全面提高。并且人力资源管理部门应完善公共就业体制,建立公平的人员服务制度,以此建立一个全面的、系统的人力资源市场。人力资源部门应切实做好辅助工作,比如应及时更新待业人员的具体信息和工作需求方向,以及失业人员具体失业原因等,究其根本,解决问题,及时调整相关政策和方针,使就业率稳定上升并且对失业人员数量得到有效控制。以此将待业人员合理安排到新兴发展产业中。

2.2加大力度完善社会保障体系

完善社会保障体系是使劳动者在年级增大、身患疾病、发生伤残、生育子女以及失业时,能够从社会上获取基本的物质扶持的制度、社会福利的制度、救济的制度以及社会优抚的制度。其首先需要统计大量的社会人员,将社会保险贯彻给更多的人,使就业人员在企业生产时能够享受由社会保障体系提供的基本养老保险。其次,应该对社会保险工作做好转接工作,使换岗人员和退休人员能够正常的、及时的享受保险金的发放。再次,城镇化发展中有一部分人存在户口落实不到位的现象,因此在医疗保险上面社会保障体系应针对这些流动人员做好医疗保险的快速和有效的转接工作,以此保障外来务工人员的异地就医问题。最后,社会保障部门应做好社会保障的全面统筹工作,从而保障保险之间的转换问题。

2.3加大力度完善分配制度

分配制度的完善是企业长久发展的必经之路,但目前看来,在企业里工作人员的工资分配制度无法做到绝对的公平

公正,甚至存在分配制度极不合理的状况。因而深化企业分配制度,完善企业分配体系,提升企业分配合理性是未来十年城镇化快速发展背景下必须要高度重视并解决的问题。首先应对最低工资的设置进行调整,以保障人们的基本生活水平。其次,应监督企业对工作人员工资分配的合理性和到位性,应加强拖欠工资的处罚力度,使劳动报酬有更好的保障体系。最后,应根据实际情况调整税收政策,将低收入人群的税收减少或免除,以此缩小收入差距。

2.4加大力度完善劳动关系协调机制

由于未来十年我国城镇化的发展趋势将进入快速发展的状态,导致城镇中劳动关系的复杂程度越来越高,因此在这一时期出现的劳资矛盾将会有大幅度的提升。而人力资源和社会保障部门应切实做好劳动关系的稳定工作,应该完善劳动合同制度和完善劳动标准体制,并且需要关注企业发展动态,以保障工作人员的工作稳定性。最后,应解决好行业问题,避免劳动争议的发生。

3 结束语

由于城镇化的发展趋势迅速,人力资源和社会保障部门的工作压力将大幅度提升,而如何在农村人口大面积向城镇转移的情况下做好人力资源和社会保障工作是目前值得深思和解决的问题。增强社会的统筹制度、完善分配制度和社会保障体系等都是解决这一问题的根本举措。

[参考文献]

[1]唐贇,杨欣然.未来十年城镇化发展对人力资源和社会保障事业的影响与对策[J].中共天津市委党校学报,2013,15(03):81-89.

[2]任社宣.人社部印发《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划》[N].中国劳动保障报,2021-07-01(001).

[3]任社宣.引领人力资源和社会保障事业高质量发展[N].中国劳动保障报,2021-07-01(002).