

论企业政工管理与创新

赵朝勇

重庆市渝碁水务技术开发有限公司

DOI:10.32629/ej.v2i1.77

[摘要] 政治工作是企业管理的重要组成部分,是增强企业凝聚力的重要手段。因此企业的政治工作必须结合企业员工思想实际,积极开展员工思想政治活动,才能提升思想政治活动的效果,基于此,本文阐述了现代企业政工管理的主要特征以及企业政工管理的必要性与企业政工管理存在的主要问题,对企业政工管理策略与创新进行了论述分析。

[关键词] 企业; 政工管理; 特征; 必要性; 特征; 问题; 策略; 创新

1 现代企业政工管理的主要特征

现代企业政工管理的特征主要体现在:(1)现代型。企业员工的思维方式已发生了深刻变化,逐步由静态的、狭隘的、封闭的、迟滞的思维方式向动态的、系统的、开放的时时的思想方式转变。面对这种变化的新形势、新情况,传统的政治工作方法必须向现代型的多角度、多侧面的工作方法转化,来有效地开展工作。(2)沟通型。随着员工的民主意识增加,政治工作必须由指令型向沟通型方法转变,必须坚持“以人为本”和“尊重人、理解人、关心人”的原则。以他人和自己都能够接受的方式,而不是只以自己能够接受的方式做工作,才能收更好的效果。(3)关爱型。企业在注重政治工作软件投入的同时,更注重硬件设施的投入。许多企业还办起了图书馆、阅览室、网络信息中心。同时加强企业文化建设,生产经营竞赛活动和企业管理等结合,使之成为做好政治工作的主要形式。

2 企业政工管理的必要性分析

企业政工管理的必要性主要表现为:(1)促进企业改革顺利实施的需要。目前我国国民经济体制正处于关键转型期,社会贫富分化日益严重,社会整体保障体系还处于摸索建立阶段。在改变社会现状的过程中,企业就必须承担更多责任,面临更大的压力,面对更多改革发展期间的不利因素。在这样背景下,企业中职工的固定期限合同与无固定期限合同的区分、医疗保障,养老保险等问题都是横亘在企业面前不可回避的一大难题,其解决方式的成功与否直接威胁到社会稳定。针对以上问题,企业政工管理以其独特的优势起到弱化矛盾,从而促进企业的稳定发展。(2)调动企业职工积极性的需要。企业政工管理具有调动职工工作积极性、主动性和创造性的作用。在企业中,良好的政治工作可以在企业内部创立良好的人文文化氛围,从而达到陶冶职工情操,促进职工积极性、培养职工创造性的目的。同时,由于企业改革具有紧迫性和复杂性的双重特点,使得改制及重组过程当中的企业利益问题、劳动关系问题和职工人事问题突出,政治工作对稳定职工情绪以及调动并维持职工工作积极性方面非常重要。

3 企业政工管理存在的主要问题分析

企业政工管理存在的问题主要有:(1)企业政工管理脱

离实际的问题。在企业中,很多领导不重视政治工作,其原因就在于缺乏了解政治工作的意义。导致将政治工作泛泛的落于纸上口中,脱离企业的运营。在这样的情况下,员工怎么会重视政治工作的进行,不仅会使他们觉得浪费时间,同时也很难在实践中开展应用。(2)缺乏民主思想的问题。在政治工作的执行中往往因缺少民主思想而很难进行,这是由于很多领导都喜欢独断专行,这不仅降低了制度的可行性,还使员工工作态度消极。作为企业的领导,应该联系实际,关心注意每一名员工的心声,在一个民主的气氛中将政治工作进行下去。其次还要改变政治工作的形式,不能将工作的提出放在会议上,消失在会议结束时。(3)企业政工管理上实施态度不认真的问题。很多企业的思想政治工作是只为了一个形式,做给上面领导看的。这种想法存在的原因就是根本没有足够认识到政治工作的重要性。并且当前政治工作大多都是空洞说教,不采取实际策略来执行,员工也都敷衍了事,做样子应付检查。这样的做法普遍存在于领导和专业技术人员之中。这是因为作为领导都是把业绩放在首位,只要员工业务工作做得好,政治工作无所谓。

4 企业政工管理策略的分析

企业政工管理的策略主要体现在:(1)营造良好的工作环境。企业政工管理中的工作氛围对政治工作的开展与创新具有重要的推动作用。只要在一个好的工作环境和氛围中,人们才有经历去接受思想政治教育。可以试想,一个入不敷出的企业哪有资金去搞思想政治教育,一个员工的工作都不稳定也没有精力去接受思想教育。因此企业开展政治工作离不开良好的工作环境。(2)健全完善政治工作体系。社会的变化发展要求企业政工管理必须与时俱进,因此在企业政工管理中,需要完善企业政工管理体系,其主要是指企业建立专门的政治工作组织,并以企业战略为出发点,结合企业利益、企业文化完成政治工作的相关规章制度。目的在于将政治工作深入渗透到企业管理中,为政治工作提供切实依据,做到有章可循和有人执行,真正达到提高政治工作实效性的目的。(3)企业政工管理的方法要灵活。企业政工管理方法的灵活就是要按照继承和发展的原则,对那些适应形势发展要求,至今依然行之有效的好方法应当继承。并且要善于利

用现代化传播工具,宣传党的方针政策,根据不同人员的年龄、文化程度、兴趣爱好等,开展不同思想政治活动。通过采取不同的方式方法,提高政治工作的实际效果。(4)企业政工管理的感情要真实。表现为:第一、从人的观念方面加强思想政治。衡量一个人,不应看他顺利时站在哪里,而是看他在受到困难和有争议时,在公与私、苦与乐、生与死的时候站在哪里。这就需要政治工作者要对其工作对象进行深入的观察、了解和引导。第二、从人的需要方面加强思想政治。如果说人们的物质、精神、交往和安全、被尊重的需要都得不到满足,就说明政治工作的方法不对头,目标不明确。从这个意义上说,政治工作不单纯是政治工作者的事,而是人人都要做的工作。(5)企业政工管理的内容要实在。具体体现在:第一、企业需要对员工进行依法治企的思想教育。政治工作要改革思想教育的内容,认真研究我国社会主义现代化建设和深化企业内部改革的重大问题,研究当代企业政工管理的规律、分析、批评、纠正有影响的错误倾向。第二、把思想政治与生产工作有机结合,是做好企业员工政治工作的一个根本。要不断引导员工正确认识搞好政治理论学习与完成生产任务的工作关系;努力联系企业生产的工作实践,把思想政治贯穿到各个生产环节中去,解决企业中存在的现实问题。第二、引导员工参加各项活动和有益的社会活动。员工只有在完成生产任务的同时,积极参加各项政治活动,开阔视野,更多地掌握政治理论。

5 企业政工管理创新的分析

为了保障企业政工管理的有效性,必须加强对其进行创新,主要体现在:(1)观念创新。企业政工管理创新,首先必须加强观念创新,在科学技术不断发展的今天,必须按照科学的理论,依据科学的方法和手段,运用先进的科技成果来开展工作,使之符合人们思想和行为活动的规律,并积极探索科技创新条件下企业思想政治文化工作的特点和规律,开辟新途径,探索新办法。运用先进的科技成果加大工作力度,有利于企业思想政治文化工作更好地渗透到科技为先导的经济和社会发展中去,从而提高工作的主动性、针对性和实

效性。(2)机制创新。一是价值观念、道德标准、思想状况、接受能力发生了较大变化;二是接受信息的途径,休闲娱乐的方式、方法和手段,由于社会发展、生活质量提高也发生了较大变化,一些新的传播媒体和娱乐场所吸引了为数不少的职工;三是大量新经济组织、社会组织不断产生,社会成员流动的数量、范围、方式不断扩大和变化。所有这些变化,使企业政工管理机制不适应的问题显得十分突出。因此要增强企业思想政治文化工作的主动性,有的放矢地开展思想工作调研,及时掌握基层干部职工的思想脉搏,精心策划、组织开展好企业思想政治文化工作的各种活动。(3)手段创新。要针对企业改革重组和生产经营建设中出现的热点、难点、疑点和思想认识问题开展政治工作,帮助职工释疑解惑,切忌对空,反对形式主义。要运用干部职工喜闻乐见和生动活泼的形式,引导干部职工自己教育自己。实际工作中,应该精心组织开展好能改善职工生产、生活和投资环境的文明单位、文明家庭等创建活动,使创建活动不仅能产生社会效益和经济效益,而且能提高职工的综合素质,并使其真正得到实惠。

6 结束语

综上所述,随着企业经营管理手段和理念日益现代化,提高了企业管理水平,同时使得企业政工管理的日显重要,为了充分发挥其作用,必须加强对其存在的问题及其策略进行分析,同时必须对其进行创新,从而促进企业健康稳定发展。

[参考文献]

- [1]冯岳芝.思想政治工作与现代企业管理的内涵及相关性研究[J].青年时代,2017(08):45.
- [2]李明夏.论新时代企业思想政治工作的重要性[J].才智,2018(10):36.
- [3]刘剑德.浅论企业思想政治工作创新[J].现代交际,2018(11):53.
- [4]曹英军.新时期国有企业思想政治工作的创新方式研究[J].品牌研究,2018(08):46-47.