

# 新常态下行政事业单位领导离职审计浅析

马闻生

河南省煤田地质局三队

DOI:10.32629/ej.v2i1.79

**[摘要]** 在行政事业单位的经济制度中,领导人员的离职审计是至关重要的内容之一,对于单位及个人评价质量的提升以及运行管理机制的完善具有关键性意义。本文主要对新常态下行政事业单位领导离职审计的主要内容进行了分析,同时结合当前工作中存在的问题,给出针对性建议,以期能够为我国行政事业单位的健康稳定发展以及相关审计制度的不断完善提供参考。

**[关键词]** 新常态; 行政事业单位; 离职审计; 经济审计

行政事业单位领导离职审计,从定义上来说主要就是领导人员在由于退休、提升等而需要离开单位时,单位结合相关规定向审计部门提出审计申请,之后对领导人员过往的各种经济行为及相关财政收支状况进行权威化、科学化的审定。离职审计工作开展的意义在于:第一,对单位自身发展而言具有建设性和保护性作用,为单位的健康稳定运转提供了良好保障,发现问题及时解决,避免了由于个人行为而引发的不必要的经济损失,且对于其他领导干部也起到了一定警示作用。第二,通过离职审计工作的开展,还充分凸显了审计部门的监督作用,对于干部管理机制的完善很有帮助,通过审核结果,还能为后续的干部选拔与任用提供参考,确保了整个干部评价过程的公正与严明,从根本上杜绝了贪污腐败现象的发生。

## 1 常态下行政事业单位领导离职审计的关键性内容分析

### 1.1 被审计者在任期间相关经济指标的完成状况

领导干部在任期间的经济指标完成情况是审计工作开展的重要出发点,实践过程中,需对单位所设定的相关经济指标完成状况进行检查,例如,在实际利润上和成本控制上是否达到预设目标。通过对相关数据进行对比与检查,能够对离职领导在任期间的工作状况做出客观精准的评价。此外,还要检查单位的资产状况,确保其安全性与完整性,从侧面折射出领导实际的工作能力,属于一个相对客观和权威的过程<sup>[1]</sup>。

### 1.2 被审计者在任期间遵纪廉洁情况

离职领导在任期间遵纪廉洁情况是离职审计的重要内容。新常态背景下,国家大力倡导党风廉政建设,坚决抵制贪污腐败现象,因此,严格审查离职领导在任期间遵纪廉洁情况至关重要,它能够对其他领导干部的工作行为起到监督和规范作用,确保各项经济活动的有效性与合法性,符合社会发展以及国家经济建设的基本要求。

### 1.3 被审计者在任期间内控制度执行情况

新常态背景下,行政事业单位建立一个公正、严明的制度体系,是确保其自身健康稳定运转的必然要求,其重要性毋庸置疑。行政事业单位需在发展中对相关费用审批制度、财务预决算制度、资金结算制度等进行完善,并要在具体工作中妥善落实,提升各项工作的有效性和规范性,从根本上

杜绝贪污腐败问题,但这却是一项长期性的工作,同时也是单位管理工作中的重点和难点<sup>[2]</sup>。

## 2 行政事业单位领导离职审计方面存在的主要问题以及解决对策

### 2.1 行政事业单位领导离职审计主要问题

#### 2.1.1 审计准备工作有待完善

行政事业单位的领导离职审计工作,实践中经常会涉及到多方面的问题,具体如资料收集、证据收集、数据核对等等,由此可见,这是一项十分系统和复杂的工作,若准备工作不够充分,便会直接影响审计结果的权威性和有效性。与此同时,审计工作还需要众多人员参与,唯有如此才能确保审计的权威性和规范性。但纵观当前实际发展现状,由于领导离职距离其从事新岗位时间较短,因此,离职领导审计很难做好充足的准备工作,实践过程中也就显得更加的被动和仓促。在对审计重点进行确定时,通常无法全面的了解实际情况,在审计报告的撰写与审计方案的制度方面往往无法保证质量,离职审计时间和审计内容复杂之间的矛盾愈发突出,由此也对离职审计工作质量产生了直接影响。此外,个别行政事业单位目前还未意识到领导离职审计工作开展的必要性,因此重视程度较低,前期准备工作更是草草了事,或直接忽视实际情况而按照以往的工作经验来进行,这些都对审计结果的权威性产生了影响<sup>[3]</sup>。

#### 2.1.2 审计工作规范性需要提高

首先,在现阶段的离职领导审计工作中,由于相关工作机制不够健全,因此根本无法确保审计结果的公正性和权威性,且个别审计人员常或多或少的与单位之间存在某种关系,由此也会对审计结果产生直接影响,甚至还极易出现违背职业道德的事件。其次,离职审计工作相关制度未能妥善落实,“先任后审”便是一个较为常见的现象,如此十分不利于人员问题的核实以及资料的收集,且一旦出现问题,还会在无形中为监察和审计部门增添麻烦;最后,对审计结果的执行力度较差,未能在领导认知考核工作中充分发挥出指导作用,存在着形式化的问题,而这也很大程度上降低了离职审核工作的权威性<sup>[4]</sup>。

### 2.2 解决行政事业单位领导离职审计工作问题的有效对策

### 2.2.1 妥善做好审计前期准备工作

首先便是要求相关单位和人员提升对审计工作的重视程度,结合国家相关规定和要求,成立专业的工作小组,具体包括审计部门、监察部门、组织部门等等,确保各项制度都能妥善落实,各项工作都能顺利开展,充分调动和协调各方面力量,并争取获得其支持,在正式开始审核之前做好充分的准备工作。在数据收集和问题反馈方面,可适当的投入一些经费,同时还要做好宣传工作,对党和中央的文件精神进行精准传达,尤其是有关于领导离职审计的内容,以此确保行政事业单位的所有人员局能够对离职审计工作开展的重要意义和价值有所认识,并尽自己所能全力配合,积极主动的参与其中,唯有如此,才能最大限度的确保领导离职审计工作质量,提升审计结果的权威性和真实性,为单位自身的可持续稳定发展提供保障<sup>[5]</sup>。

### 2.2.2 对领导离职审计工作进行全面规范

为了有效缓解行政事业单位领导人员离职审核工作现状,在今后发展过程中,一定要对相关工作制度进行严格贯彻和落实,以此提升审核工作的质量和效率,以严谨踏实的工作作风和认真负责的态度对待离职审核工作,同时还要确保该工作的针对性和全面性,从多个层次和角度入手,避免工作单一化和局限性的问题。此外,作为行政事业单位的领导人员,其更应认识到离职审计工作的重要性,并通过恰当可行的手段确保该工作的公开与透明,对现有的内部审计结果进行充分利用,广泛吸取群众见和看法,对信息采集渠道进行拓展,确保收集信息的全面性。要尽可能的发挥出审计结果的作用和价值,在对领导干部进行审核和任用的过程中,可将其离职审计结果作为重要的参考和依据,最大限度维护好审计结果的权威性<sup>[6]</sup>。

针对于审计人员经常会借职务之便与行政事业单位进行串联的问题,要求相关审计部门强化对审计人员的考核,确保其能够有组织、有计划的开展审计工作,在进入正式的岗位之前,一定要对其展开系统化、综合化的培训,使其明确作为审计人员应具备的专业能力和综合素养。同时还要对奖

惩制度进行完善,一旦发现审计人员出现违法乱纪行为,需在第一时间进行严格惩处,以此警示和规范其他人员的工作行为,从根本上杜绝贪污腐败现象和违法乱纪行为,只有确保了审计部门的权威性,才能为行政事业单位离职领导审计结果的真实性提供保障<sup>[7]</sup>。

### 3 结束语

综上所述,行政事业单位领导离职审计工作,需要依靠多方努力,如健全的法律法规、完善的评审办法、较高的人员素养和专业能力等等,如此才能为审计结果的权威性和真实性提供保障。但纵观我国当前发展现状,发现在离职领导审计工作中还存在较多缺陷和不足,严重阻碍了各项规章制度的妥善落实以及审计工作的顺利开展,为此,在今后发展过程中,相关行政事业单位一定要认清时局,结合新常态下国家的相关规定和要求,妥善做好审计工作的前期准备工作,并要对审计工作各个方面进行严格规范,强化指导与监督,发现问题及时解决,从根本上杜绝贪污腐败的现象,最大限度发挥出审计部门的职能作用,促进我国社会经济的健康稳定发展。

### 【参考文献】

- [1]黄志敏.浅谈在行政事业单位内部建立经济责任审计制度的必要性[J].经济研究导刊,2016(487):122-124.
- [2]万晓辉.浅议行政事业单位领导经济责任的审计内容[J].现代企业教育,2016(547):179.
- [3]平华.基于行政事业单位审计存在的问题及对策的分析与研究[J].财经界:学术版,2016(254):659-623.
- [4]杨守萍.浅议行政事业单位专项资金审计存在的问题及对策研究[J].财经界(学术版),2015(547):318.
- [5]杨蓓纹.新形势下行政事业单位审计工作的措施研究[J].行政事业资产与财务,2017(547):848-859.
- [6]杨伟.关于行政事业单位内部审计存在的问题分析及对策探讨[J].现代经济信息,2016(547):262.
- [7]汪海.行政事业单位审计中的常见问题和应对措施[J].行政事业资产与财务,2016(571):847-843.