

精细化管理在国有企业党建工作中的应用分析

苏强

辽河油田燃气集团公司经理办公室(党委办公室)

DOI:10.32629/ej.v2i1.89

[摘要] 随着社会经济的不断发展,精细化管理已然成为我国国有企业的重要管理手段。目前,企业想要得到可持续发展,党建工作是极为重要的,在开展党建工作的过程中对精细化管理进行合理应用,可以有效促进国有企业的快速发展。对于党建工作的计划及目标,都需要合理运用现代科学的管理理论去制定,对于党建工作的开展,企业也要进行组织从而进行工作的实施,只有这样才会使国有企业的党建工作能更稳定、务实地开展,从而将其自身的价值及作用进行最大限度的发挥,而这对于一家国有企业的发展而言,是极为重要的。所以,本文围绕精细化管理在国有企业党建工作中的应用展开了分析。

[关键词] 精细化管理; 国有企业; 党建工作; 应用

党建是一项极具中国特色社会主义的工作,党建工作对于国有企业而言,是其可以应对社会竞争的一种极为重要的方式。在当下极具现代化特色的国有企业之中,合理采取精细化管理方式,不但可以将国有企业的党建工作进行加强,还可以最大限度的将国有企业的工作效率和质量进行有效提高,从而获得更多的经济效益。因此,在国有企业开展党建工作的过程中,应该合理运用精细化管理模式,只有这样才能有效促进企业的可持续发展^[1]。

1 精细化管理模式的概述

在我国已有的管理模式之中,精细化管理模式是目前应用最为广泛的一种,精细化管理模式是将科学管理作为基础,精细操作使其显著的特点,而该管理模式的主要目的便是最大限度的将国有企业的管理质量及其服务水平进行有效提高。所谓精细化,不单只代表着一种严谨的态度,同时也是一种精雕细琢的文化,更是一种具有现代化特色的理念和意识。在开展精细化管理工作的过程中,国有企业应该将深入、细致以及精确视为管理工作的要求,从而在企业开展党建工作的过程中对精细化管理模式进行全面实施,在每个工作环节之中都将精细化管理进行严谨落实。此外,国有企业在开展党建工作的过程中,也要将精细化管理的内容作为加强党建工作的管理目标,对于党建工作的管理内容而言,也要对其进行合理的规范,而在开展实际管理工作的过程中,国有企业也要相应的构建管理绩效,合理的对党组织机构进行设置。对于国有企业党建管理工作而言,其目标和定位也需要进行进一步明确,以便管理的责任能得到更全面的落实,同时企业也需要制定更加科学且高效的管理制度,只有这样,国有企业的党建工作才能更稳定、有序的开展,国有企业才能真正实现可持续的发展。

2 在国有企业党建工作之中落实精细化管理模式的重要意义

对于国有企业精细化管理模式而言,对于人性化,其有着较高程度的重视,在实际开展精细化管理工作的过程中,也都是遵循着以人为本的管理原则,而这也为国有企业党建

工作的顺利开展奠定了良好的基础,同时也是工作的主要要求。在精细化的管理理论之中,每一位企业的员工都可以是管理者,因此国有企业应该将员工的积极性以及主动性进行有效激发,这样便可使他们将更多的精力投入到工作之中,能更加主动、积极的参与到实际开展的管理工作之中,这对于过于企业党建工作的开展尤为重要^[2]。

在进行精细化管理工作的过程中,国有企业也要高度重视对工作细节及过程的管理和控制,不论是工作过程中的哪一项环节,都要对其抱有重视的态度,况且在目前国有企业的党建工作之中,细节是极为关键的一部分,所以在开展实际管理工作的过程中,企业相关工作人员需要对工作细节进行高度重视,只有这样才能将国有企业党建工作的能力及水平进行有效提高。

此外,在开展精细化管理工作的过程中,国有企业还要对实际开展的工作中的每一项工作环节所能获得的最好的结果进行注重,而在进行精细化管理的过程中,对于管理落实的现状及其实际获得的效果,企业也要高度注重,国有企业党建工作能否顺利的开展,这一项工作是极为重要的,而在党建工作中出现的考核难量化、内容宽泛、成效检验较难等方面的问题,通过这一项工作也可以进行有效的解决。

3 国有企业党建工作过程中存在的相关问题

3.1 对于党建工作,企业对其并没有足够的重视

在当下,有很多的国有企业领导人过度追求企业的经济效益,从而将党建工作的重要性忽视掉了,也正是因为这些人的传统、落后的思想,使得党建工作开展的价值和意义受到了极大程度的影响,从而导致国有企业在开展党建工作的过程中,无法获得更高效成果。除此之外,有些国有企业的管理人觉得开展党建工作会对其企业创造经济效益的相关经营活动产生阻碍,而这种观点也使得党建工作在最初便受到制约,虽然大多数的国有企业都相应制定了党建工作的书面文件,但很多对策及措施都无法进行有效的实现^[3]。

3.2 对于党建工作的管理没有一定的持久性

对于国有企业的思想政治建设而言,党建工作是极为重

要的,它对企业的持续性发展有着极为关键的影响。然而在我国很多收益效果不佳的企业之中,发现他们对党建工作的管理并没有一定的持久性,企业的管理人对党建工作的重要意义也没有足够的认知,而这也使得这些企业的党建工作得不到足够的重视。此外,这些企业对于党建工作的管理也没有严格的要求,而党建工作的管理体系也不够完善^[4]。

3.3 对党建工作进行管理的方式不当

党建工作即是一种思想政治工作,在对其进行管理时也要采用相应的管理方式,想要保证党建工作能顺利的开展,企业就必须使用正确的管理方式对其进行管理,只有这样才能使管理的效果最佳。然而,当前很多收益效果不佳的企业并没有意识到党建工作管理方式对企业发展的重要性,他们只是采用传统的行政命令方式对企业进行管理,但是这种命令形式的管理方式极难得到员工的认可,同时对企业员工的思想变化也不重视。如果只是一再的下达命令让员工去做,这样不但无法使员工对工作积极,还会对企业的正常运营和发展产生影响,而在此期间也缺乏对其的深层次的分析,对于相关规章制度也是极大的忽视,这对于企业员工积极参与到党建工作之中有着极大的阻碍。

4 精细化管理在国有企业党建工作中的应用对策

4.1 将管理理念进行提高

国有企业想要将党建工作做好,就必须要对精细化管理进行加强,以此来对精细化管理理念进行提高。对于员工传统的思想理念,企业要对其进行改变,如果员工只是一味服从企业管理进行工作,那么并不会为企业带来更多的经济效益,所以企业要将员工的思想理念向主动创造方向进行改变,这样不但可以对企业人才进行培养,同时还可以达到精细化管理的目的。所以,企业需要加强对员工的培训及培养,同时也要定期组织员工对精细化管理理念进行学习,这样便可将企业的管理水平进行有效提高^[5]。再者,企业也要找到自身的不足,对于其他优秀的企业,该企业也要能积极向其进行学习,对企业的管理工作也要认真进行分析,使企业员工能意识到问题所在,这样可以使他们形成良好的忧患意识,以便他们可以意识到精细化管理工作的重要性,从而更好的实

现企业的持续性发展。

4.2 对于管理工作的相关制度进行完善

目前,不论是何种企业,都需要拥有自己的规章制度,而制定这些制度的主要目的便是对企业员工的行为能进行更好的规范,以防他们出现违规乱纪的情况^[6]。目前,对于国有企业党建工作的精细化管理来说,它需要企业在内部建立更为严谨、操作性更高的管理及工作制度,这样可以真正实现对员工行为的规范,同时也可以使精细化管理模式能全面落实,党建工作能顺利开展。除此之外,除了要制定科学、合理的相关制度之外,企业还要对党建工作进行优化,这样企业在开展党建工作的过程中便可有更清晰、明确的工作流程,这对于提高企业的工作效率及质量而言极为重要。

5 结束语

综上所述,精细化管理模式对于国有企业党建工作的开展极为重要,它同时也是企业管理中极为重要的一种管理方式,对于企业的发展也有着极大的促进作用。所以,对于一些收益不佳、党建工作存在问题的企业,应该积极采用精细化管理模式,对企业进行全面的改革,这样可以使企业员工的凝聚力加强,以便他们能更好的为企业进行服务,将企业在市场中的竞争力进行提升,从而实现企业的可持续发展。

[参考文献]

- [1]黄宝乐.精细化管理策略在国有企业党建工作中的实施[J].现代国企研究,2018(08):257+259.
- [2]邹露益.试述施工企业党建思想政治工作的精细化管理[J].现代国企研究,2018(02):263.
- [3]张新丽.铁路企业党建思想政治工作的精细化管理[J].企业改革与管理,2018(01):190-191.
- [4]张峰.构建党建精细化管理体系促进企业创新发展[J].化工管理,2016(22):45-46.
- [5]许宇红.植入精细化管理模式提升企业党建工作的思考[J].改革与开放,2014(10):89-90.
- [6]谢丹,张一峰.精细化管理理念在国有企业党建工作中的思考[J].商,2013(03):24.