

做好事业单位改革中职工思想政治工作的思考

王振海

张掖市公路管理局

DOI:10.32629/ej.v2i3.157

[摘要] 事业单位的改革对于发挥事业单位优势,激活事业单位活力,更好地服务于社会事业,满足群众的服务需求,具有重要意义。事业单位改革应以职工思想政治工作为保障,以此解决职工思想上的疑惑,使职工放下思想包袱,在事业单位改革后迅速融入新体制、新环境,整合职工力量,凝聚职工人心,推动事业单位的发展。本文主要就事业单位改革中的职工思想政治工作展开一些探讨,希望能够起到抛砖引玉的作用。

[关键词] 事业单位; 改革; 职工; 思想政治工作

事业单位逐渐转化成企业单位的形式,而事业单位在职工从以往的铁饭碗变成了合同工,给职工的思想造成了较大的冲击,从而会对事业单位的改革产生影响。因此,对于事业单位而言,如何去做好职工思想政治工作的改革创新是一个很重要的课题。

1 事业单位员工思想政治工作的重要性

事业单位改革中的职工思想政治工作具有重大必要性,事业单位应充分重视改革过程中的职工思想政治教育,使职工能够积极对待改革,积极参与改革,积极落实改革措施,共同推动中国特色公共服务体系的形成。思想政治工作可以引导、凝聚、统一员工的思想,使事业单位各项工作得以顺利开展,为事业单位发展提供精神动力源泉,促进事业单位的改革、创新。同时,在思想政治教育工作中,会向员工们灌输先进的观念理念以及先进的科学技术,解放员工的思想,不仅有利于丰富员工的专业知识及技能,同时也可提高员工的综合素质水平。其次,在当前新时期、新常态的时代背景下,事业单位必须根据新市场经济发展规律和要求及单位实际情况,创新传统的思想政治观念以及内容,使事业单位能够适应时代发展的需求。

2 当前我国事业单位改革的总体要求

2.1 事业单位改革的趋势

近年来我国政府在不同场合对事业单位改革作出了很多表述。事业单位改革是行政管理体制改革的重要组成部分。推进事业单位改革关键要从体制机制入手,转变政府职能和管理方式,调整和规范政事关系。事业单位改革的目标是理顺关系,激发活力,使事业单位更好地发挥作用,从而建立中国特色的社会公益服务体系。当前事业单位改革措施稳步推进,成绩斐然,这是无法阻挡的社会发展趋势。

2.2 事业单位改革对职工思想的影响

事业单位改革对职工思想产生了很多影响。有的职工思想进步,认识到事业单位改革后个人的发展空间更大,职工能够更好地施展才华,服务于人民群众,实现人生目标;有的职工思想上存在一些疑惑,可能担心事业单位改革后对自己的利益产生不利影响,从而抱有怀疑;还有的职工在思想上

未能适应新旧体制的转换,无法适应事业单位改革后的新环境。这些现象表明事业单位改革对职工思想产生了诸多影响。当前有必要统一职工思想,澄清错误认识,使职工认识到事业单位改革的重要意义。同时还需要通过加强思想政治工作,鼓励职工做好岗位工作,配合事业单位改革进程,并在事业单位改革后,积极适应新机制,投入为人民服务的事业中去。

3 思想政治工作改革中存在的问题

3.1 价值观念存在差异

改革开放之后,中国就开始进入市场经济。三十多年来的发展,不仅改变了人们的社会生活与经济生活,还影响了人们的价值观。因此可能导致在职工的价值观存在差异。由于中国社会发展得越来越好,滋长了拜金主义,享乐主义,个人主义等不健康的思想价值观念。比如说,在金钱的诱惑与推动下,医生有可能医德沦丧,把医疗服务当成商品或者把自己的技术当成商品出卖,没有利益可图就不医治病人。

3.2 心态不端正

随着经济的逐步发展和事业单位改革的稳步进行,很多在职工虽然看到了希望,但也不乏一些职工心态不端正,对自己的信仰产生了模糊。而这种情况的职工大多对改革开放,对科学发展观以及对中共中央的领导都产生了怀疑。由于存在这样的心态,他们会出现空虚,烦躁的糟糕情绪,从而影响了事业单位改革中的职工思想政治改革的正常进行。

3.3 道德观扭曲

每一个人的价值观、世界观都将直接体现到道德观中。现实中大部分的职工都是具有较高的道德认识水平,只是在执行方面的反差较大。传统的观念让他们都有一颗传统的,内敛的,追求崇高的心,但实际上很少是能够做到知行合一的。大部分时候,他们都是处于懒散的状态,缺乏自我约束能力。

4 做好职工思想政治工作的措施

4.1 立足于当前形势,树立正确的思想观

信息时代,时务是党的路线、方针政策在实际工作中的

直接体现,与领导干部的切身利益紧密联系。伴随着政治体制和事业单位制度改革等相关政策的推进与改革,思想政治工作以帮助干部群众学习、掌握并用好这些政策为重要内容。马斯洛需求层次理论解释了人的需求、人性的本质问题,说明人不仅有对经济利益的追求,也有对自身价值的追求,让平凡的自己在平凡的生活和工作中做出不平凡的事,来为自己的人生添加光彩。因此,思想政治工作者要帮助职工树立正确的思想观,使其将本职工作不仅当作自身谋生的手段,更是实现自己人生价值的途径。事业单位改革的目标是建立起一个全新的服务体系,满足社会和群众对服务的需求。同时,事业单位改革也是行政体制改革的重要方面,有助于理顺机制,提供更好的服务。事业单位改革要求事业单位职工认识到服务为本,职工应充分认识到自己的服务者身份,职工应在自己的岗位上兢兢业业地为社会和群众提供优质服务,并以群众的满意为最高的追求。职工应刻苦钻研服务技能,强调以服务质量为根本,以优质服务、微笑服务,赢得社会各界的认可。

4.2 不断创新思想政治工作形式及方法

新常态、新时期下,事业单位思想政治工作应求新、改革,制定出新的工作思路,采用一些寓教于乐的教育方法开展思想政治工作,激发员工的学习兴趣。比如,可以引进现代先进的多媒体技术,丰富思想政治工作教育手段,有利于提高思想政治工作效率和工作质量。同时,应立足于员工的实际需求,拓宽思想政治工作的范围,采用多元化的工作方式尽可能满足员工的需求。比如,离退休职工服务一直以来是事业单位管理的重要内容,针对这类员工,事业单位不仅要考虑到他们在物质方面的需求,同时还应该考虑他们在心理、精神方面的需求。思想政治工作人员应积极开展“送温暖”活动,在离退休人员过生日、生病住院时,应及时送上祝福、安慰。也可以定期组织一些有益于老年人身心健康的娱乐活动,丰富离退休员工的精神需求,充分发挥思想政治工作的作用。

4.3 思想政治工作内容要有针对性,迎合时代发展的要求

有时候,思想政治工作不是需要全员教育、全员疏导,对于个性问题,一定要区别对待,有针对性地进行工作。新时期、新阶段,社会和经济的发展,都有了新的变化,这些变化对于事业单位职工队伍建设以及制度改革、政策决策等都有

来自不同内部职工的声音、意见、抱怨。在面对和处理这些问题时,就需要思想政治工作者在保证改革有效实施,以及不影响本单位组织效能的基础上,充分加强民主政治建设,调动职工群众工作的积极性,从而提高职工群众的物质文化生活水平。另外,注重营造健康向上、团结友善的单位文化氛围。单位文化要长搞创新、结合时代特征、社会流行风貌,过时、过气的文化氛围和活动,不仅不受欢迎,而且还受到职工的反感,创建单位文化应着重体现在职业道德素养、工作态度、团结合作等方面。单位利益和职工群众的利益是紧密相连、相互影响的,职工群众在为事业单位做出贡献的同时实际上也提升了自身的思想政治素养,有利于促进单位和自身共同发展。

4.4 始终应坚持以人为本的工作理念

为了确保事业单位员工思想政治工作的高效、顺利实施,思想政治工作人员应转变传统的思想政治工作观念,不断学习先进的思想政治工作知识,不断提高对思想政治工作的认识,针对不同层次员工采用不同的工作方法,从而提高思想政治工作的有效性。思想政治工作者应始终坚持“以人为本”的工作理念,以“尊重人、关心人、理解人、依靠人”作为核心内容,一切工作都应围绕职工的利益展开,切实维护广大职工群众的切身利益,帮助员工解决生活中、工作中的困难,真正做到为员工做好事、做实事,为单位员工谋福利。

5 结语

总之事业单位的改革不是一朝一夕的事情,稳定职工的思想政治工作作为事业单位改革的重中之重丝毫不能放松,不仅要认识到事业单位改革对职工思想政治工作开展的影响,还要看到其中出现的问题,进而采取针对性的解决方案有效转变职工思想观念。踏着我国政治经济改革的脚步,重视职工思想政治工作,运用新思路,新对策,让职工认识到事业单位改革的有利方面进而更好地推进职工思想政治工作。

[参考文献]

- [1]蔡荣.新形势下事业单位职工思想政治工作面临的问题及对策[J].才智,2014,(33):337.
- [2]贾春富.对事业单位改革中搞好职工思想政治工作的思考[J].中国管理信息化,2016,19(22):100.
- [3]张红.关于提高事业单位思想政治工作效率的方法分析[J].现代国企研究,2017,(08):211.