现代企业中经济管理存在的问题及解决对策

崔创业

朔州路桥建设有限责任公司

DOI:10.32629/ej.v2i4.186

[摘要] 经营好一家企业的关键就是要做好经济管理这项工作,其还直接影响着企业的发展,经济管理平稳有序进行可以为企业的发展奠定坚实的基础,从而大大促进企业的发展进步。本文从管理意识、管理人员、管理制度和管理模式四方面对现代经济管理占有的重要地位做了简要介绍,并针对现代经济管理中发现的问题进行探究讨论,进而提出了相关建议与解决措施,从而促进我国现代企业顺利举办经济管理活动。

[关键词] 现代企业; 经济管理; 对策

由于现如今社会的快速发展,企业得到了越来越多的发展机会,随之而来的还有众多的挑战。因此,企业只有科学的进行经济管理这项工作,才能发展进步。然而,经济市场在进行经济管理时仍然存在着诸多问题,这些问题给企业的发展埋下了一定的危机。所以,要使我国现代企业的经济管理工作更好的进行,就需要对现代企业经济管理中存在的问题进行有效解决。

1 现代企业经济管理占有的重要地位

当前,我国社会主义市场经济体制的不断完善,促使我国企业间的竞争慢慢从单纯的市场占有率竞争转换为综合实力的竞争,比如市场灵敏度感知能力、创新能力的强弱、知识型员工占有比例的高低;企业文化渗透的程度;员工内部向心力和凝聚力的强弱;财务管理机制是否科学合理、风险管理等多方面^[1]。以上内容都包含在企业经济管理之中,所以,提高现代企业的经济管理水平与能力具有重大意义。

1.1 深入感知市场,优化科学决策

企业在进行经济管理时,其中的一项基本要求就是要做好市场调查工作。严谨科学的调查数据在多个环节中都发挥着关键作用,在产品开发过程中,有助于企业研发部门明确消费者的需求,从而针对目标客户群体,设计并研发出受市场欢迎、受消费者喜爱的产品;在产品销售过程中,有助于企业销售部门制定合理的销售方式,进而提高市场占有率;在售后服务过程中,有助于企业售后部门明确产品依然存在的不足,为改进产品制定更加有效的计划,使企业拥有更大的客户群体。

1.2 突破人才瓶颈,为企业发展提供源动力

企业在进行经济管理时,占有至关重要地位的就是人力资源管理。人力资源管理包含的内容有设计招聘方案;提出详细的面试规则;制定并完备薪酬方案、员工福利机制;员工心理疏导;规划员工学习培训计划等。这些内容都以为企业引入人才、培养人才、留下人才,解决目前我国企业存在的人才稀缺问题为目的,从而为企业的发展进步提供连续不断的源动力。

2 现代经济管理中存在的问题

2.1 经济管理意识不足

对企业来说,优异的经济管理可以推动企业持续进步,朝更好的方向发展。要是缺乏企业的经济管理意识,就会使该工作的最终效果不理想,其主要表现在以下两方面:其一,领导者缺乏经济管理意识。领导是企业高层的管理人员,被众多琐事束缚就会缺乏足够的时间和精力去进行经济管理工作,这就使经济管理的成效受到限制。与此同时,由于一些企业的领导者不能正确看待经济管理,其在工作中就会将重心放到有关企业经营的工作上,这也会降低企业经济管理的效果。其二,基层员工的经济管理意识存在偏差。执行经济活动的基层人员具有正确的经济管理意识,能促使企业更好地进行经济管理。可事实上,绝大多数的基层员工都在经济管理的认识上存在偏差,认为经济管理工作属于领导者,与自己没有关系,以致不能积极地投入经济管理工作。

2.2 经济管理人员队伍落后

现阶段许多企业在经营时,为更加规范的开展并完成经济管理工作,成立了相关的人员队伍。可对此进行深入探究之后,发现一些企业经济管理人员由于没有受过专业训练,素质并不是特别高,简单了解了经济管理的有关内容之后就开始工作,尚未掌握经济管理有关的理论和方法,这就使经济管理工作时常产生各种问题,使得该工作被提升的空间加大。除此之外,即便一些人员拥有了专业的经济管理技能,但因其综合素质较低,不能形成科学的价值观,致使其为减少自己的工作量不遵照相关规定进行工作,给经济管理带来了诸多问题,以致减缓了企业的发展速度^[3]。

2.3 经济管理制度不够完善

企业进行良好的管理工作依赖于制度,只有经济管理制度足够优秀,相应工作才能有序进行。我国的多家企业对这一方面重视性不够强,经济管理制度存在不足,在现实中很难充分发挥出其最大价值。一方面,目前许多企业经济管理制度都存在“特殊情况除外”这句话,却没有对特殊情况的确切标准进行详细说明,这就使某些经济管理人员利用此漏洞来减少自己的工作量或是推卸责任,降低了制度对员工的约束程度^[2]。另一方面,一些企业虽制定了经济管理制度,却

并没有在实际工作中加以运用,纸上谈兵终不能有效地管理经济管理人员。

2.4 经济管理模式落后

我国以前经济市场的发展方式是粗放型的,通过制定并实行有关经济管理模式,企业的经营得到了很大帮助,企业获得了更好的发展。可是在我国经济高速发展的推动下,我国经济市场的发展方式开始从粗放型转换成集约型,这就给企业经济管理提出了不同的要求。然而,我国许多企业在经营的时候,利益总是其关注的重点,认为经济管理不是特别重要,采取这种态度的企业并不会按照我国经济市场的变化状况,有效升级经济管理机制,导致在进行经济管理时产生落后问题,在很大程度上降低了经济管理工作进行的效率,为企业的发展进步设置了阻碍。

3 现代经济管理的优化对策

3.1 提高企业经济管理意识

企业只有提高经济管理意识,才能促使经济管理工作顺利进行,详细内容包含以下两方面:其一,加强领导者的经济管理意识。管理人员在工作时应该科学合理的规划并安排各项工作应花费的时间,保证在成功完成这些工作之后,仍有多出的一些时间去进行经济管理工作。除此之外,领导者还需要更新目前所持的经营理念,把对经济效益的关注度进行适当的降低,同时加强对经济管理的重视性,如此使二者相平衡,才能大力推进企业的发展进步。其二,提高基层员工的经济管理意识。企业在进行经营时,企业内部应该大力宣传经济管理的有关内容,确保企业内部的所有成员都能够明晰经济管理所占有的重要地位,进而激发其参加经济管理工作的热情并提高积极性。

3.2 建立一支高素质的经济管理队伍

企业在进行经济管理工作过程中,主要是人员队伍去执行相关决策,为确保经济管理工作高效进行,企业人员必须要具有较高的素质。所以,建设一支高素质的经济管理队伍是企业能够长久发展的保障。企业应以较高标准与要求去挑选管理人员,应聘人员不仅要拥有专业的经济管理技能,还要具备优秀的思想道德水平,这就能保证人员在工作时能够认真对待各项事物,并有能力去处理工作中出现的各种问题。同时,为保证目前企业的经济管理人员有足够的能力去应对现代企业经济管理问题,应该增大经济管理的培训强度,进而掌握全球范围内更加先进的管理理论与方法。除此之外,在培训结束之后,还应对管理人员进行检验与考核,让通过

考核的人回到相应的职位上继续工作,对于考核不合格的人则予以一定的惩罚,并对其再次进行培训。

3.3 制定完善的经济管理制度

由于现代企业经济管理工作中所建立的制度还不是十分完善,这就大大制约了经济管理工作最大效用的发挥。所以,现在企业只有制定并实行完备的经济管理制度,才能促使经济管理工作更加成功。一方面,企业应该深入分析目前所运行的机制,因事物都具有两面性,需找出该机制的优势与缺陷,坚持利用优势,不断改善缺陷,从而在工作中最大限度的发挥出该机制所具的效用。另一方面,为促进企业经济更好的与国际经济相融合,企业应该积极参与和经济管理相关的国际会议,这样既可以学习其他国家优秀的经济管理知识和技能,又能够借鉴并参考欧美等国家实行的比较完善的经济管理机制,再在发展我国经济市场所需要的基础上对其做合理的调整,进而形成与我国企业相适应的经济管理制度。

3.4 建设良好的经济管理模式

实行良好的经济管理模式是企业在经营过程中进行高质量经济管理工作的必要条件。因此,企业需要建设良好的经济管理模式,从而科学有效的进行经济管理工作。企业要提高对经济市场发展的重视性,深入分析经济市场的发展情况,明确不同时期的经济市场对企业的要求,为满足此要求,将现存的经济管理模式作为基础,逐渐建设出适应不同时期的良好的经济管理模式,以促进企业发展进步。

4 结束语

综上所述,我国现代企业的经济管理工作仍旧存在许多缺陷,例如经济管理意识不足、经济管理人员队伍落后、经济管理制度不够完善以及经济管理模式落后等,这些问题都在一定程度上制约了我国现代企业的发展进步。所以,只有企业提高经济管理意识、建立高素质的经济管理队伍、制定完善的经济管理制度、建设良好的经济管理模式,才能为企业更好的发展提供坚实的保障。

[参考文献]

- [1]张晶.论现代企业经济管理存在的问题及对策[J].经贸实践,2018(10):98+100.
- [2]刘元彬.现代企业经济管理中存在的问题及解决对策[J].中国商论,2018(09):73-74.
- [3]李骁,冯俊华.试论现代企业经济管理问题及解决对策[J].纳税,2018(07):131+134.