

谈新形势下企业工会女工工作创新发展

皇甫宏

浙江缙云抽水蓄能有限公司

DOI:10.32629/ej.v2i4.210

[摘要] 现如今,女工在社会岗位中占据着十分重要的位置,但是女工工作现状并不理想。女工在发展中受到了诸多的限制,因此为了改变这一现状,应当积极采取有效措施推动企业工会女工工作的创新发展,提高企业工会女工工作的效率。

[关键词] 企业工会; 女工工作; 创新发展

企业发展中,女工群体发挥着关键作用,工会是企业与女工群体交流沟通的重要平台,但是工会女工的发展时间较短,在诸多方面均存在明显不足,企业无法采取有效措施提高女工的综合素质。对此,企业需正确认识工会女工工作的积极意义,推动其创新发展,进而为企业的前行扫除障碍。

1 创新工会女职工工作的积极意义

1.1 提高工会女工的工作效率

如今,我国市场经济持续进步,而工会女工工作中的低效问题依然十分明显,其直接影响了企业的经济效益和社会效益。对此,企业要积极改革并创新工会女工工作,同时全面考量女工工作的能力和女工自身的创新意识和理念,同时与企业的发展规划有机结合,高效开展创新能力的专业培训,提高工会女工的工作效率。

1.2 推动女工工作的全面发展

为推动女工工作的顺利进行,要正确认识工会女工工作与其他工作之间的联系,同时,将企业的工作重心与企业工会女工工作的重心融为一体,充分体现出女工思想和利益,从而激发女工的工作积极性,改进工作质量。再者,还需加强企业文化建设,引导员工正确解读和认识企业文化。

1.3 有利于培养企业女工的工作能力

为了推动企业的稳定发展,加快企业文化的建设,企业发展中,需积极培养工会女工的工作能力,全面了解工会女工的创造力和专业能力,从而采取针对性措施完善其业务能力,提升工会女工的业务水平,加快企业文化的发展步伐。

2 企业女工工作中的问题

2.1 企业忽视女性职工

企业发展中,部分领导者受传统思想的束缚出现了重男轻女的思想,在人员分配方面不能做到公正和平等,这严重影响了人力资源的有效利用,阻碍了企业的长期稳定发展。女性职工长期得不到企业的器重,极大地限制了女性职工的职业晋升及个人发展,这一方面影响了女性职工的工作积极性,另一方面也不利于企业的长期发展。

2.2 不重视女性职工综合素质培养

当前,部分企业忽视了女性工会组织的作用,轻视了女性职工的组织能力和工作能力,企业在内部结构调整中频繁调岗,影响了女性职工的正常工作。所以,女工在遇到工作困

难和瓶颈后出现了手足无措的问题,极大地影响了工作质量及效率。

2.3 无法切实保障女性职工的合法权益

在企业发展中,盈利是最为重要的目标,企业发展也极大地提高了企业的社会效益,而企业若要在激烈的市场竞争中充分发挥自身的优势,就必须采取多种措施解决企业内部的职工权益问题,以正确的视角关注女性职工在企业发展中的地位和价值,并采取科学有效的措施解决女性职工在工作生活中的难题。但是女性职工通常为兼职人员,并未处于企业的核心层,且管理层对女性职工也不够重视,女性职工在工作中缺乏责任意识,其自身的工作职能被大大削弱。

3 企业工会女工工作的创新发展

3.1 充分了解女工概况,促进企业工会女工工作的发展

了解企业女性职工的工作和生活概况是开展女工工作的重要前提。企业要全面掌握女性职工的总数、平均年龄和女性职工在总职工人数中的占比,了解女性职工的学历、政治素养、职称分布情况。在调查和分析中不难发现,女工在多个重要岗位中均发挥着不可忽视的作用,并已经成为了企业发展中的重要力量。如今,女工的学历水平显著提高,工作能力也得到明显改善,这极大地增强了企业的活力。但是女工在工作中十分追求个性,自我意识较强,在工作中并不能以积极的态度履行自身的职责。因此,企业需全面掌控女工的概况,完善特殊群体的女工工作,从而引导女工更好地服务于企业。

3.2 完善女工素质,促进女工工作的创新发展

要做好女工工作,必须注重女工素质的提升。从思想素质、业务素质、学习素质等方面入手,力求全面完善女工的专业素养。首先要积极培养女工的思想素质。女工的思想素质对女工的工作成绩及表现有着决定性的作用,若女工思想素质较低,则其在工作中无法严格要求自己,并且也不能始终保持高度的工作热情,易出现懒散的工作态度。所以,在日常工作中,企业应当积极组织多种不同形式的学习活动,并在学习的过程中使其充分了解马列主义、毛泽东思想等理论的精髓,引导其树立正确的三观。

其次,企业要积极组织女工认真深入地学习企业文化。企业文化充分展现了企业发展的价值观,全方位学习企业文

化,能够优化企业女工的思想水平,青年女工尤其如此。若对青年女工采取说教的方式,则会引起企业女工的消极抵触情绪。对此,工会可在上岗前组织女工系统的学习企业文化,使其充分了解企业的发展历程,领悟企业的精神内核,在学习企业文化的过程中,女工会树立起主人翁意识,从而以全新的面貌参加工作。

另外,企业还需开展系统培训,这也是提高企业女工素质的有效途径。企业可开展四个一活动,每一周、每半个月和每个季度均举办培训活动和考核活动,且每年举办技能竞赛,从而增强培训活动的系统性。利用上述培训方式可显著加强企业女工的工作能力,完善其业务水平。

最后,加强企业女工的学习能力,尤其是女工队伍中的核心人员,其年轻,学习意识较强,企业要激发出员工的学习积极性,引导其主动学习。企业工会可为女工订阅专业的期刊杂志,不仅要有女工喜闻乐见的娱乐性杂志,也要订阅文学、艺术、心理学等方面的书籍,组织读书活动,引导女工分享自己的读书心得,从而使其更加清晰地认识到自身在企业和社会中的位置及角色,树立更积极的心态,在工作岗位上充分发挥自身的作用和价值。

3.3 企业工会女工工作的创新发展

首先,要高度关注女性职工的身心健康,定期组织女性职工体检,使其明确自身的身体状况,及时做好情绪疏导。很多企业在经营与发展中建立了倒班机制,女性职工的休息规律性较差,生物钟紊乱,进而引发神经官能症及内分泌紊乱等多种病症。对此,企业在发展中必须充分爱护女性职工,定期组织女性职工体检,使其及时发现其身体上的不适及疾病风险,引导女性职工以正确方式纾解心理压力,正确处理工作与生活的关系,只有女性职工拥有健康的体魄和愉悦的心情,才能以更加饱满的热情和积极的态度投身到工作当中。

其次,时刻关注女工的精神生活。企业要更想加稳定的发展,就还需要组织开展不同形式的活动,为女性职工创造更加丰富多彩的业余生活。如利用周五可组织女工自由锻炼和活动,周末为女工播放电影和娱乐节目等,使其以更加放松的心态来面对日常工作。或者还可由工会成立女工活动组织委员会,组织女工定期参与问题活动,进而丰富女性职工的业余生活。

最后,高度关注女性职工的个人发展,全面维护女性职

工的合法权益。企业在经营与发展中,应宣传和讲解《劳动法》中的规定和内容,定期组织女工学习《劳动法》,从而引导女工认识到自身的合法权益,并采取多种科学有效的措施积极维护女性合法权益。其一,企业领导要积极深入企业基层,用心倾听女性的心声,帮助工作和生活方面有困难的女工。另外,组织多种不同形式的座谈会,引导女工与企业建立密切的合作关系,改善女工待遇。同时,要更加积极主动地关心女性职工,主动为女性发放卫生保健用品,从而使女工真正地感受到企业的温暖和关怀,进而使其认同企业文化,增强女工的归属感和企业的凝聚力。其二,创建网络交流平台,明确女性职工的诉求。不同时期的女工在心理特点方面也存在着十分明显的差异。婚前和婚后,女性职工的心理诉求会在诸多方面发生明显的变化,这也会引发其情绪上的波动,进而影响到女性职工的工作效率。对此,企业需为女性职工创建倾诉和沟通的平台,工会可成立在线服务小组,小组成员轮流值班,如女工在工作和生活中遇到问题和烦恼,需及时同小组成员进行交流与沟通,为女工解决心理上和生活上的难题。再者,还要创建完善的帮扶平台,在该平台的作用下,对女工开展全方位指导,如心理指导和生活指导等,从而使其建立起正确的工作认知,妥善处理工作与家庭之间的关系。与此同时,企业应对女工开展全方位的技能培训,提升女性职工的综合素质,使其在工作中以严肃认真的态度做好本职工作,提高工作效率。

4 结语

综上所述,近年来,企业发展水平显著提高,女工数量呈现稳步上升的趋势。在企业经营中,应当切实做好女工工作,并以企业经营现状为基础,仔细分析企业女工的概况、基本构成和工作特点,把握行业前进方向,以此为女工工作的创新与发展奠定坚实基础,推进企业的持续前行。

[参考文献]

[1]方海蛟.新形势下企业工会女工工作创新发展研究[J].现代经济信息,2017(01):81.

[2]任荣.新形势下企业工会女工工作的创新方向[J].建材与装饰,2017(06):156-157.

[3]翟立南.创新工会女工工作对于推动企业文化发展的重要作用[J].黑龙江科技信息,2012(31):110.