

我国现代企业经济管理工作中存在的问题和解决措施

杨锐军

山东省金乡县财政局

DOI:10.32629/ej.v3i2.403

[摘要] 近几年来,我国的经济高速发展,各种现代化的企业也层出不穷,随着企业的数量以及国模的不断扩大,企业之间的竞争也越来越激烈。经济管理作为企业内部管理的重要组成部分,对于完善企业的组织结构,提高企业的经营管理水平等方面意义重大。基于此,文章就企业经济管理工作的重要性、我国现代企业经济管理工作中存在的问题和解决措施进行了分析。

[关键词] 现代企业; 经济管理; 重要意义; 问题; 解决措施

引言

企业经济管理工作对于提高企业的经济效益、挖掘企业的发展潜力等方面有着至关重要的现实意义。但是,就目前我国现代企业经济管理的基本现状来看,其在实际的管理过程中,还存在着较多的问题。为此,企业需要加大对经济管理工作的投入,明确经济管理的重要意义,从而立足于当前我国现代企业经济管理的现状,研究相关的完善措施,以此来促进我国现代企业的可持续发展^[1]。

1 现代企业经济管理工作的重要性

我国现代经济经济管理工作的重要性体现在多个方面,具体如表1所示。

表1 现代企业经济管理工作的重要性以及主要表现

现代企业经济管理工作的重要性	主要表现
为企业的发展指明了正确的方向,使其企业进行企业经营管理活动的基础	通过强化企业的经济管理工作,落实经济管理的内容,可以完善企业的规章体系,为企业的其他工作奠定坚实的基础,激发员工的工作积极性,实现企业经济利益的最大化
可以提高企业的综合竞争力,完善企业各个方面的竞争实力	通过强化企业的经济管理工作,还可以及时发现去以经济活动中的各种问题,并进行解决,以此来提升企业对经济活动的管控能力,避免出现经济决策的失误;另外,经济管理工作还可以强化企业的发展动力,提高企业的核心竞争力
可以提升企业的资金利用率,为企业的生存和发展提供充足的资金保障	企业在进行经济管理的进程中,可以对当前的市场进行深度的开发,帮助企业在经济全球化的大背景下获取更多的经济利益,降低企业的生产成本,利用经济管理工作实现资金的最大化利用
可以全面的反映企业的经营状态,完善企业的各项指标	企业在经济管理的进程中,可以利用财务活动将企业的经营状态全面的反映出来,帮助企业站在经济发展的角度上分析企业的经营状态,改善运行模式,对各项指标进行深入的了解,及时发现企业经营过程中的问题,为企业下一个阶段的经营决策做准备

2 我国现代企业经济管理工作中存在的问题

2.1 忽视企业文化的建设

企业文化的建设也是企业经济管理工作的重要内部之一,其在很大程度上代表着企业的整体形象、企业的信念以及企业的凝聚力,是企业的新员工以及企业的合作者、同行认识企业的最主要的途径。但是,我国的部分现代企业在日常的经济管理工作中,还可以意识到经济管理工作的重要意义,从而使得企业文化的建设不够完善,难以发挥最大的作用,在一定程度上也不利于激发员工的工作积极性,使得员工对工作失去热情,企业的发展认识不清,最终导致企业经济管理工作的水平和效益不高,制约企业的长久发展。

2.2 经济管理创新意识还有待加强



图1 我国2005年到2018年国内的生产总值GDP走势

注:红色折线代表年度同比%,绿色折线代表当季同比%,蓝色代表GDP累计值。

在最近几年,我国的生产总值GDP在不断的增长,具体如图1所示,而我国的现代化企业在整个GDP的增长过程中发挥着重要的作用,可以为我国的发展提供税收支持,并解决我国社会的就业问题,故而,对于我国的社会发展也起着重要的作用,但是,随着我国市场经济的发展完善,经济的发展水平和发展速度越来越快,但是,我国部分的现代化的企业在日常的生产经营的过程中,经济管理的创新意识还有待加强,没有改变经济管理措施,使得企业在市场经济环境中处于劣势,进而阻碍了企业的发展进步。具体表现为以下几个方面。

第一,企业内部的经济管理工作对于企业在未来的生产经营十分重要,但是,我国的部分现代化的企业在经济管理模式上还采取我国传统的经济管理模式,没有进行经济管理模式的创新,在一定程度上也和企业的发展理念不符,难以发挥实际的作用;第二,部分企业的经济管理人员的管理理念还较为滞后,没有结合时代的进步,进行经济管理工作的创新,使得管理工作存在较多的问题,无法为企业的实际需求提供助力;第三,部分企业虽然意识到了创新经济管理工作的重要意义,但是在制定了新的经济管理条例以后,其落实水平还有待提高,导致管理效益不高。

2.3 经济管理人员的职业素养有待提高

我国现代企业在实际的经济管理工作中,部分企业的经济管理人员的职业素养还有待提高,这也是影响企业经济管理水平和质量的重要因素。第一,部分企业在进行经济管理人员的选拔的时候,通常情况下都更加重视人才的学历,而对于人才的专业水平以及职业道德方面则没有过多的重视,存在部分经济管理人员和实际的管理工作的要求不符的现象;第二,部分企业对于经济管理人员的培训力度还有待加强,导致经济管理人员的工作水平停滞不前,跟不上时代发展的要求;第三,虽然部分企业也意识到了加强对经济管理人员的培训的重要性,但是,在培训的过程中,往往更加重视对员工的专业水平的培训,而忽视了对员工的职业道德的培训,造成了部分员工的职业素养有待提高,最终影响企业经济管理工作的效益^[2]。

3 现代企业经济管理工作中的问题的解决措施

3.1 优化企业的经济管理模式

我国现代化企业要想解决经济管理工作中的问题,充分发挥经济管理工作的作用,首先应该做的就是不断优化企业的经济管理模式。为此,第一,企业的领导层和管理层需要加强和企业的基层管理人员和基层工作人员交流和沟通,及时发现企业经济管理工作中的问题并进行解决,避免企业在经营决策的时候出现失误;第二,企业的领导层要深入的了解基层员工,对于员工在工作过程中遇到的一些问题要进行有效的指导和解决,满足基层员工的要求,以此来缩短领导和员工之间的距离,激发员工的创造力,为企业的发展提供源源不断的人才动力;第三,企业要提高经济管理工作的规范化,完善相关的经济管理条例,并进行严格的执行,保证企业经济管理工作的有序性和有效性。另外,企业还需要建立相应的监督管理部门,加强对经济管理工作的监督,以此来保证各项经济管理措施的落实,提高企业经济管理工作的效益。

3.2 创新现代企业经济管理理念

企业的管理理念是企业发展的灵魂,而创新则是企业发展进步的动力,因此,我国的现代化企业在经济管理工作过程中,还需要创新经济管理理念,以此来形成正常的企业运行的核心,帮助企业顺利的开展各项经济活动,最终促进现代企业的发展进步。为此,第一,企业的领导层和管理层需要加强对企业发展的分析,明确企业的发展方向和发展趋势,从而紧跟时代发展的脚步,结合企业的实际经济发展情况,更新企业的经济管理理念和管理精神,不断的学习新时期下的企业经济管理知识,将其应用到企业的经济管理工作中,完善经济管理的内容;第二,企业要建立科学且规范的经济管理模式,提升企业员工的经济管理意识,保证经济管理工作可以顺利进行;第三,企业的经营管理人员要根据企业的实际需求和当前的市场要求,制定长远的发展经营目标和发展战略,提高企业经营理念的前瞻性,从而降低企业的经营风险,拓宽企业的经营前景。

3.3 不断提高企业员工的综合素养

企业的员工是企业经济管理工作的直接承担者,因此,其专业水平和专业素养在很大程度上也影响着企业经济管理工作的水平。为此,我国现代企业在进行经济管理工作时,还需要加强对企业员工的培训,不断提高企业员工的综合素养。为此,第一,企业需要加强对人才招聘的把控,适当的提高员工的薪资待遇,吸引更多的高素质人才的加入。另外,企业还需要在进行人才招聘的时候,加强对人才的专业水平和专业素养的考核,保证其综合素养符合企业经济管理工作的要求;第二,企业还需要加强对员工的专业技能的培训,可以通过开展讲座等方式来完善员工的专业技能,提高企业员工队伍的整体建设水平;第三,企业还需要建立并完善企业人力资源部的人力资源管理体系,实现人才的最大化利用,避免出现人才的浪费现象^[3]。

4 结束语

综上所述,我国现代企业在经济管理工作还存在较多的问题,因此,企业需要加强对经济管理工作的重视,创新管理理念和管理模式,提高管理人员的综合素养,以此来提高经济管理的水平,促进企业的进步。

[参考文献]

- [1]刘芳.现代企业经济管理中存在的问题与对策[J].河北企业,2018(01):17-18.
- [2]马楠.现代企业经济管理中存在的问题与对策[J].河北企业,2019(06):49-50.
- [3]魏雄雄.现代企业经济管理存在的问题与对策探究[J].今日财富:中国知识产权,2019(1):123.

作者简介:

杨锐军(1975—),女,汉族,山东省济宁人,本科,中级经济师,从事财务管理、经济管理方面的研究。